

# Déclaration sur l'esclavage moderne

Chez Ipsen, nous nous engageons à améliorer la vie des patients, à améliorer les résultats de santé et à apporter une contribution significative à la société. Nous nous engageons à encourager et à soutenir des initiatives qui contribuent à un avenir plus sain et meilleur pour tous. Dans cette déclaration, nous décrivons les mesures de gestion des risques que nous avons mises en place pour prévenir l'esclavage moderne dans nos opérations et chaînes d'approvisionnement. Nous nous efforçons de nous améliorer continuellement dans le cadre de notre engagement permanent à favoriser une culture éthique solide.

## » Structure organisationnelle et Business

Ipsen Pharma SAS est une entreprise biopharmaceutique mondiale de taille moyenne, dont le siège est à Paris, France. Nous nous concentrons sur des médicaments transformateurs en oncologie, maladies rares et neurosciences. Ipsen compte près de 6 000 collaborateurs à travers le monde, y compris des experts dans des domaines thérapeutiques clés. Nous visons à introduire au moins un nouveau médicament ou une nouvelle indication chaque année grâce à des efforts de recherche et développement ciblés. La politique publique est un élément fondamental qui façonne notre entreprise. Nous collaborons avec l'industrie, le monde académique et les groupes publics pour faire avancer notre mandat commun d'aider les patients.

## » Procédures et processus de Due Diligence

Nous sommes fermement engagés envers Génération Ipsen. Génération Ipsen est notre stratégie de durabilité, signalant l'engagement d'Ipsen à façonner un monde meilleur et plus sain, ancré par quatre piliers – Environnement, Patients, Personnes et Gouvernance – intégrant des actions ciblées qui sont à la fois tangibles et visibles.

Nous respectons notre Code de conduite (le « Code »), qui précise que nous adhérons aux principes du Pacte mondial des Nations Unies (« ONU ») et soutenons les principes énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme de l'ONU et les normes de l'Organisation internationale du travail concernant le travail des enfants et le salaire minimum. Nous avons élaboré une déclaration [de position sur les droits de l'homme](#) qui expose notre engagement à mener nos activités dans le respect des normes internationales en matière de droits de l'homme. Nous encourageons nos collaborateurs à signaler toute violation du Code à Business Ethics ou aux ressources humaines, ou de manière anonyme via notre hotline Ethics.

Nous exigeons que nos tiers agissent conformément à notre Code de Conduite des Partenaires. Nous nous efforçons de garantir qu'ils se conforment à ce code ou à leur propre code, exigeant le respect de toutes les lois internationales et nationales applicables et le maintien de normes et de contrôles adéquats pour démontrer leur engagement envers une culture de conformité et d'éthique. Le Code des Partenaires précise qu'Ipsen se réserve le droit de ne pas entrer en relation ou de mettre fin à une relation avec un partenaire dont les pratiques ne respecteraient pas les principes d'éthique des affaires et/ou ne se conformeraient pas aux lois et réglementations applicables.

Ipsen utilise une approche basée sur les risques pour gérer les tiers, qui comprend des questionnaires de due diligence, des vérifications des antécédents, des contrôles de sanctions et une revue des médias défavorables. Lorsqu'un risque est identifié, nous examinons plus en détail les pratiques de conformité de nos tiers et la manière dont ils traitent les préoccupations soulevées concernant les droits de l'homme, les lois du travail et le code d'éthique.

## Risques d'esclavage moderne

Nous reconnaissons l'importance de maintenir nos mesures de due diligence et de nous améliorer continuellement pour nous assurer que nous avons les mesures appropriées en place pour prévenir toute instance d'esclavage moderne dans nos activités et chaînes d'approvisionnement. Nous continuerons à surveiller et à réfléchir sur notre profil de risque et à affiner nos mesures en conséquence.

## Mesures correctives

Nous n'avons identifié aucun cas d'esclavage moderne dans nos activités et chaînes d'approvisionnement à ce jour, et nous n'avons donc pas engagé de mesures correctives au cours du dernier exercice financier. Dans les cas où de tels cas seraient identifiés à l'avenir, nous engagerons des efforts de remédiation qui pourraient inclure la cessation de relations et de contrats.

## Remédiation de la perte de revenu

Nous n'avons identifié aucun cas d'esclavage moderne dans nos activités et chaînes d'approvisionnement à ce jour, et nous n'avons donc pas engagé de mesures correctives au cours du dernier exercice financier. Dans les cas où de tels cas seraient identifiés à l'avenir, nous aborderons la remédiation de la perte de revenu de manière diligente.

## Formation

Ipsen impose une formation annuelle obligatoire aux collaborateurs sur le Code de conduite d'Ipsen. Le Code rappelle notre interdiction du travail des enfants et du travail forcé, tout en faisant référence au Code de Conduite des Partenaires. Tous les nouveaux collaborateurs reçoivent le Code de conduite d'Ipsen et doivent le compléter dans les 60 jours suivant leur embauche chez Ipsen. L'achèvement de la formation est suivi dans le cadre des dossiers de formation de chaque collaborateur. Nous leur fournissons des directives spécifiques indiquant que nous ne tolérons pas l'esclavage moderne. Dans le cas où nous identifions des risques chez un partenaire potentiel, nous demandons à nos collaborateurs de rejeter la proposition et d'informer nos équipes Business Ethics et juridiques. Nous respectons strictement notre valeur fondamentale de respect des droits de l'homme de nos collaborateurs et des parties prenantes avec lesquelles nous interagissons.

## Évaluation de l'efficacité

Nous évaluons l'efficacité de nos procédures et processus par le biais de monitoring réguliers et d'audits d'Ipsen et des tiers d'Ipsen. Toute observation d'esclavage moderne est signalée pour garantir une atténuation adéquate et, le cas échéant, la rupture du contrat de travail ou de la relation avec le tiers. Nous utilisons les résultats du monitoring et des audits comme des opportunités d'amélioration pour garantir une conduite éthique des affaires, y compris la prévention de l'esclavage moderne, dans nos activités et notre chaîne d'approvisionnement.

## Conclusion

Chez Ipsen, l'éthique et la responsabilité sont au cœur de notre façon de faire des affaires. Nous collaborons avec nos partenaires pour améliorer la vie des patients tout en ayant un impact positif sur la communauté mondiale. Nous avons une approche de tolérance zéro envers toute forme d'esclavage moderne. Nous nous efforçons de garantir que nous disposons de systèmes et de contrôles efficaces pour nous protéger contre toute forme d'esclavage moderne dans nos activités et chaînes d'approvisionnement.