

The background of the cover is a composite image. On the right, a portion of the Earth is visible from space, showing continents and clouds. A magnifying glass is positioned over the globe, with its handle extending towards the bottom left. Several clear water droplets are shown falling from the lens of the magnifying glass. The left side of the image is a solid light blue gradient.

RAPPORT ANNUEL INTÉGRÉ 2023

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen

Derrière les statistiques sur les maladies et les indicateurs de performance se cachent des personnes. Certaines vivent avec des besoins médicaux importants non satisfaits. D'autres vivent sans. Mais ils ont tous un point commun : ils veulent avoir un impact positif.

« Je suis motivé chaque jour par le dévouement des personnes qui travaillent chez Ipsen - et par la formidable opportunité que nous avons de *vraiment* faire la différence pour les patients et leurs familles. »

Daniel est Directeur Marketing Senior, Neurosciences, Amérique du Nord.

« Si quelqu'un est triste à cause de leur FOP, je lui dirais : "Ce n'est pas grave, parce que la FOP est rare et cela signifie que tu es spéciale." »

Savannah, huit ans, est atteinte de fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP).



Sommaire

INTRODUCTION

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen : rencontre avec Savannah and Daniel	2
Faits marquants et résultats clés 2023	4
Pour la prochaine phase de croissance d'Ipsen : David Loew, Directeur général	5
2023 : Mettre en œuvre notre stratégie avec succès	7
Une croissance dynamique reposant sur des bases solides	8
Rechercher l'équilibre de nos activités	9
La stratégie de croissance d'Ipsen : accélérer l'innovation	10
Génération Ipsen	11
Objectif, passion, précision	12

AIRES THÉRAPEUTIQUES

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen : rencontre avec Hub et Stéphane	14
Oncologie	15
Maladies Rares	17
Neurosciences	19
Priorité à une communication avec les associations de patients	21

PERFORMANCES 2023

R&D et innovation : un examen plus approfondi	23
Développer un pipeline durable et à haute valeur ajoutée	24
La transformation numérique au service de la performance	25
Notre présence dans le monde	26
Nos sites de production	27
Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen : rencontre avec Gill et Jay	28

GÉNÉRATION IPSEN

Génération Ipsen : nos quatre piliers	30
Accélérer la création de valeur - gérer les risques	31
Environnement : prendre soin de la planète	32
Patients : au cœur de toutes nos actions	33
Collaborateurs : un impact réel, chaque jour	34
Collaborateurs : prendre soin de nos communautés	35
Gouvernance : agir avec intégrité et transparence	36
Fondation Ipsen	37
Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen : rencontre avec Jude et Marie	38

GOVERNANCE

La Conseil d'Administration	40
L'équipe de Direction Générale	41
Créer de la valeur pour les patients et la société	42
Évaluer et faire face aux risques	43
Les indicateurs financiers d'Ipsen 2022-2023	44
Ventes totales 2023	45
Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen : rencontre avec Stephen et Justine	46
Références et crédits	48
Avertissement Ipsen	49

Faits marquants et résultats clés 2023

La prochaine phase de croissance

» **3 128M €**
de chiffre d'affaires

» **+13 %***
des ventes des plateformes
de croissance

» **119M €**
ventes de nouveaux
médicaments

» **32 % †**
marge opérationnelle brute

» **619M €**
investissement en R&D
(20 % du chiffre d'affaires)

» **1,9Mds € †**
capacité d'investissement pour
l'innovation externe

 **53 %**
de l'équipe
dirigeante
mondiale sont
DES FEMMES

 **25**
PAYS
reconnaissent
Ipsen comme
employeur de choix

 **>25**
NOUVEAUX
PROGRAMMES
depuis 2020

 **36 %**
RÉDUCTION
des émissions de
carbone absolues
des installations et
du parc automobile
(Scopes 1 et 2) par
rapport à 2019,
l'année de référence.

L'acquisition d'Albireo enrichit le portefeuille en maladies rares

En mars 2023, Ipsen a finalisé l'acquisition d'Albireo Pharma, leader innovant dans le traitement des maladies rares du foie.

Les nouveaux modulateurs des acides biliaires d'Albireo, tels que Bylvay® (odevixibat), offrent des résultats prometteurs pour les maladies cholestatiques rares du foie chez l'enfant et l'adulte. Bylvay® a été approuvé dans sa deuxième indication en juin 2023 par la FDA américaine pour les patients atteints de prurit cholestatique dû au syndrome d'Alagille.

Cette acquisition témoigne du renforcement continu de l'expertise et de l'engagement d'Ipsen dans le domaine des maladies rares.

Bientôt, quatre nouveaux médicaments ou indications

Onivyde®

Bylvay®

elafibranor

Sohonos®

* A taux de change constant. † Sur la base d'une dette nette de 2,0 x EBITDA. ‡ Sur le total des ventes

Pour la prochaine phase de croissance d'Ipsen

David Loew, Directeur général



2023 marque le début d'une nouvelle étape pour Ipsen, une phase que nous avons commencé à préparer lorsque nous avons lancé notre stratégie fin 2020. Au cours des trois dernières années, nous sommes passés d'une dépendance au blockbuster Somatuline® à quatre plateformes de croissance : Onivyde® (irinotecan liposome injection), Cabometyx® (cabozantinib), Dysport® (abobotulinumtoxinA) et Decapeptyl® (triptorelin). Nous avons enrichi notre portefeuille en acquérant Epizyme (oncologie) en 2022 et Albireo (maladies rares du foie) début 2023. Notre pipeline s'est également étoffé, avec l'ajout de plus de 25 nouveaux actifs depuis 2020. Cette croissance a été rendue possible grâce aux gains d'efficacité générés que nous avons utilisés pour réinvestir dans l'élargissement de notre pipeline et le lancement de nouveaux médicaments. Nous développons notre expertise et notre présence dans les maladies rares du foie, avec Bylvay® et le médicament expérimental

elafibranor, pour lequel nous attendons des décisions réglementaires dans les mois à venir aux États-Unis et en Europe. Ces progrès démontrent que notre stratégie porte ses fruits et qu'elle permet à Ipsen d'être plus fort et plus robuste.

Une stratégie solide

Il y a trois ans, Ipsen était confronté à des vents contraires : notre médicament phare avait perdu son exclusivité et des concurrents génériques commençaient à apparaître. Notre pipeline était également pauvre en actifs prometteurs. Pour continuer de croître et à apporter des innovations cruciales aux patients, nous devons diversifier notre portefeuille et développer notre pipeline. Notre mission, «Focus. Ensemble. Pour les patients et la société», nous a donné une orientation claire, tandis que les quatre piliers de la stratégie ont défini nos prochaines étapes. Notre ambition : être une entreprise biopharmaceutique mondiale de taille moyenne, leader dans nos trois domaines thérapeutiques : l'Oncologie, les Maladies Rares et les Neurosciences. C'est très encourageant de voir le chemin parcouru, et nous avons encore de grands projets pour 2024 et au-delà, pour poursuivre notre trajectoire de croissance.

La stratégie d'Ipsen

- Mettre à la disposition des patients tout le potentiel de nos médicaments
- Construire un pipeline à forte valeur ajoutée et durable
- Réaliser des gains d'efficacité pour permettre des investissements et une croissance ciblés
- Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence

« Au cours des trois dernières années, nous sommes passés d'une dépendance au blockbuster Somatuline® à quatre plateformes de croissance. Notre stratégie porte ses fruits et permet à Ipsen d'être plus fort et plus robuste. »

Le développement durable : une valeur fondamentale pour Ipsen

Le développement durable a toujours été important pour Ipsen, avec ses 95 ans d'histoire et son engagement pour l'amélioration de la santé des populations. Mais le développement durable est plus qu'une simple question d'empreinte carbone. Depuis que j'ai rejoint Ipsen en 2020, mon objectif est de m'assurer qu'Ipsen est durable dans tous les domaines: sur le plan environnemental, bien sûr, mais aussi en termes de santé et de longévité de l'entreprise, de notre culture et de la société dans son ensemble.



Génération Ipsen : Environnement, Patients, Collaborateurs, Gouvernance

Tous les collaborateurs d'Ipsen sont très fiers de leur contribution à l'amélioration de la vie des personnes ayant des besoins médicaux importants et non satisfaits. Et chacun chez Ipsen s'efforce continuellement de faire plus : nous sommes fiers de notre culture de l'impact. C'est l'une des raisons pour lesquelles nous avons créé Génération Ipsen, notre cadre de développement durable. Nous sommes ambitieux, non seulement dans ce que nous faisons, mais aussi dans la manière dont nous le faisons. Nous voulons avoir un impact positif dans tous les domaines. Cela signifie prendre des mesures tangibles pour préserver l'environnement pour les générations futures. Cela signifie construire une culture où le talent est nourri et développé dans un environnement diversifié, équitable et inclusif. Cela signifie s'assurer que nous apportons des médicaments transformateurs aux patients et, ce faisant, les écouter à chaque étape du processus. Et cela signifie respecter les normes éthiques les plus élevées à chaque étape, en garantissant une gouvernance solide dans l'ensemble de l'organisation. Vous trouverez beaucoup plus d'informations dans les pages à venir sur la façon dont nous mettons en place des actions solides dans les quatre piliers de Génération Ipsen. Je suis très fier des progrès que nous avons réalisés dans chacun de ces piliers.

Un avenir radieux

L'année 2023 a été marquée par d'énormes progrès, ce qui nous prépare à une nouvelle bonne année en 2024. Avec quatre lancements potentiels cette année, nous nous concentrons sur l'excellence, l'exécution et la rapidité. Nous continuons à nous fixer des objectifs audacieux et à nous assurer que nous disposons des ressources nécessaires pour les atteindre. Nous avons un bel avenir devant nous, guidé par notre conviction profonde que l'adoption d'une approche durable nous permettra d'avoir un impact positif et d'obtenir des résultats exceptionnels pour les personnes qui ont des besoins médicaux non satisfaits dans le monde entier.

David Loew, Directeur général d'Ipsen

« Mon objectif est de m'assurer qu'Ipsen est durable dans tous les domaines: sur le plan environnemental, bien sûr, mais aussi en termes de santé et de longévité de l'entreprise, de notre culture et de la société dans son ensemble. »



2023 : Mettre en œuvre notre stratégie avec succès

L'ambition de notre groupe est d'être une entreprise biopharmaceutique de taille moyenne, leader au niveau mondial, qui se concentre sur les médicaments transformateurs dans les domaines de l'Oncologie, des Maladies Rares et des Neurosciences.

Focus. Ensemble. Pour les patients et la société

En 2020, nous avons déployé notre stratégie, conçue pour stimuler et concentrer nos forces collectives afin de créer un impact réel pour les personnes vivant avec des besoins médicaux importants non satisfaits dans le monde entier.

Au cours des trois dernières années, notre stratégie a permis d'atteindre une croissance durable, assurant une base solide pour l'avenir.

Quatre piliers pour une croissance durable



Mettre à la disposition des patients tout le potentiel de nos médicaments innovants



Construire un pipeline de valeur et durable



Réaliser des gains d'efficacité pour permettre les investissements et soutenir la croissance



Promouvoir une culture de collaboration, d'excellence et d'impact sur la société



>25

NOUVEAUX PROGRAMMES ajoutés au portefeuille d'Ipsen avec des partenariats, des licences et des acquisitions depuis 2020

Atteindre nos objectifs

Notre stratégie a donné des résultats tangibles. Nos plateformes de croissance ont enregistré une performance à deux chiffres, tandis que nos capacités commerciales et médicales renforcées nous ont aidés à gérer le déclin de Somatuline® (lanréotide) suite à l'arrivée de concurrents sur différents marchés.

L'accent mis sur l'innovation externe nous a permis de diversifier notre pipeline et notre portefeuille. Depuis 2020, nous avons ajouté plus de 25 nouveaux programmes à notre pipeline par le biais de partenariats, de licences et d'acquisitions. Cela inclut Bylvay®, grâce à notre acquisition d'Albireo au début de 2023. Nous avons encore augmenté nos capacités de production et déployé des initiatives d'efficacité, tout en adoptant un esprit de simplification et des outils numériques.

Nous continuons à favoriser une culture d'inclusion et d'excellence. En 2023, pour la première fois, les femmes représentaient plus de la moitié de notre équipe de direction au niveau mondial. Et 25 sites ont reçus des reconnaissances externes en matière de ressources humaines. Enfin, nous continuons à réduire notre empreinte carbone (CO²), en passant à 95 % d'électricité verte en 2023.



95 %

de l'électricité utilisée dans les installations d'Ipsen est renouvelable

Une croissance dynamique reposant sur des bases solides

Notre stratégie est le tremplin vers la phase suivante de la transformation d'Ipsen : la croissance et l'expansion

Quatre opportunités de lancement prometteuses stimulent la croissance de l'ensemble de nos activités.

En février 2024, **Onivyde**® a été approuvé par la FDA pour le traitement de première intention de l'adénocarcinome canalaire pancréatique (PDAC).

Nos deux actifs dans le domaine des maladies hépatiques rares, **Bylvay**® et elafibranor, ont le potentiel d'apporter des bénéfices aux patients. Nous déployons déjà **Bylvay**® pour le syndrome d'Alagille aux États-Unis et nous prévoyons une décision réglementaire dans l'UE pour elafibranor pour la cholangite biliaire primitive sous un nom de marque en 2024.

Sohonos® a reçu l'approbation de la FDA américaine en août 2023. **Sohonos**® est le tout premier traitement de la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP), une maladie osseuse extrêmement rare.

Vers l'avenir

Nos priorités à moyen terme sont claires. Nous avons plusieurs autres opportunités de lancement qui devraient générer une croissance intéressante, et nous souhaitons les compléter par une nouvelle expansion de notre pipeline.

À plus long terme, Ipsen s'appuiera sur cette dynamique pour proposer un portefeuille de médicaments plus équilibré et diversifié dans nos trois domaines thérapeutiques. Notre ambition est d'atteindre une croissance soutenue jusqu'à la fin de la décennie et au-delà, soutenue à la fois par notre pipeline interne et par de nouvelles acquisitions et opportunités de licences.



4 MÉDICAMENTS
dont les ventes ont atteint au moins
500 millions € chacun en 2023

Dysport®
(abobotulinumtoxinA)

Somatuline® Autogel®
(lanreotide) Injection

Decapeptyl®

CABOMETYX®
(cabozantinib) tablets



Rechercher l'équilibre de nos activités

L'équilibre entre les domaines thérapeutiques et entre les zones géographiques est un objectif clé à long terme pour notre phase de croissance dynamique

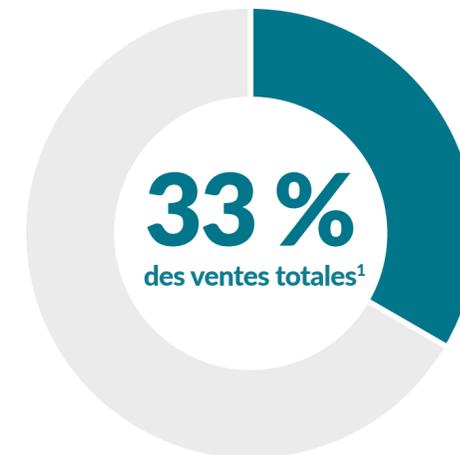
Aujourd'hui, notre activité d'oncologie représente 75 % du chiffre d'affaires annuel total. Au cours des trois prochaines années, nous souhaitons diversifier notre portefeuille de produits en investissant dans des traitements prometteurs dans les trois domaines thérapeutiques : l'Oncologie, les Maladies Rares et les Neurosciences.

Poursuivre les opportunités de croissance dans toutes les régions

Notre ambition est de parvenir à un équilibre entre nos domaines thérapeutiques, et entre les différentes zones géographiques. Nous visons un équilibre entre les marchés européens, américains et du reste du monde.

En Amérique du Nord, nous voyons un fort potentiel de développement et nous allons appuyer notre croissance sur des multiples lancements potentiels. Parallèlement, nous voyons de nombreuses opportunités sur les marchés d'Asie-Pacifique et d'Amérique latine pour accroître notre présence et la disponibilité de nos traitements.

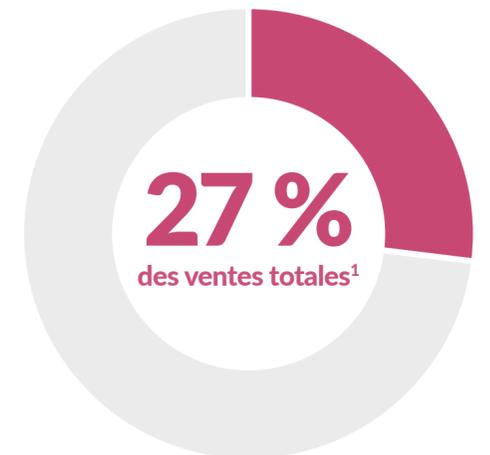
Ventes totales par region



Amérique du Nord



Pays européens²



Reste du monde

1. Sur la base des ventes totales de septembre depuis le début de l'année 2023. 2. Définis comme l'UE, le Royaume-Uni, l'Islande, le Liechtenstein, la Norvège et la Suisse.

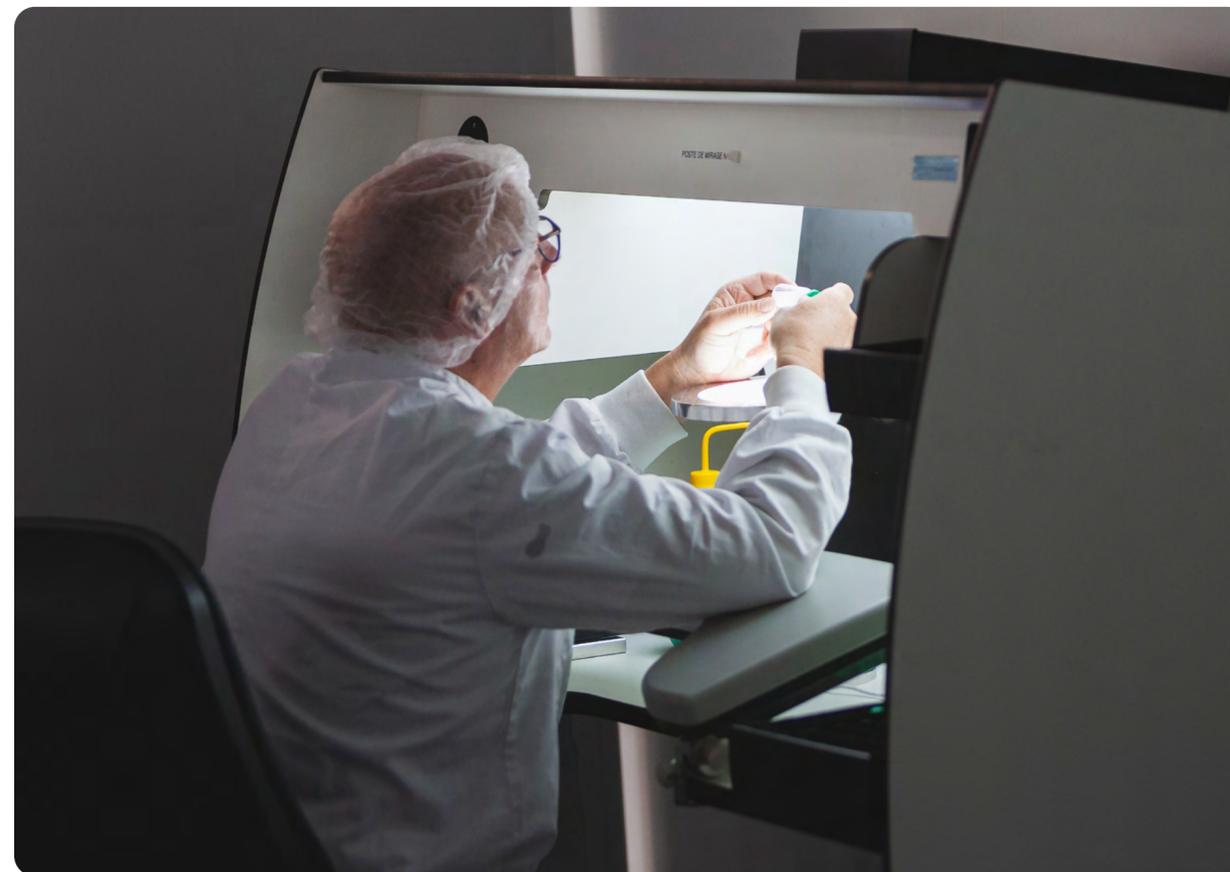
La stratégie de croissance d'Ipsen : accélérer l'innovation

Au cours des trois dernières années, nous avons renforcé notre expertise en développement clinique dans nos trois domaines thérapeutiques. Notre expertise bien établie dans le développement de petites molécules et de produits biologiques complexes, notre savoir-faire clinique et nos partenariats solides nous donnent le modèle de mise à l'échelle rapide dont nous avons besoin pour exécuter avec précision en nous concentrant sur les priorités.

Nous continuons à accélérer l'innovation avec des partenariats conçus pour apporter aux patients des traitements qui sont les premiers ou les meilleurs de leur catégorie. Nous renforçons et élargissons notre pipeline à chaque stade de développement afin d'assurer une croissance durable.

Nous constatons que la meilleure innovation a lieu dans les universités et les biotechs. C'est pourquoi nous alimentons notre pipeline par l'innovation externe. Nous choisissons des partenaires qui partagent notre vision, notre culture et nos objectifs - et plus pour créer une relation pour un succès partagé.

Notre pipeline évolue et progresse constamment. Il n'est jamais simple d'apporter des innovations à fort enjeu aux patients, mais nous ne nous laissons pas décourager.



Forts de l'expérience, de l'expertise et de la capacité de poursuivre l'excellence en R&D, nos 700 employés de R&D et nos partenaires externes font progresser notre portefeuille d'innovations afin d'apporter de nouveaux traitements aux patients.

>15
PROGRAMMES

de développement précoce ajoutés depuis 2020

Focus sur nos essais de phase II et de phase III

Bylvay[®] (phase III) est en phase finale de développement pour traiter l'atrésie des voies biliaires, une maladie hépatique pédiatrique rare. Déjà disponible pour d'autres indications aux États-Unis et en Europe, Bylvay a le potentiel d'améliorer encore le bien-être des patients.

Dysport[®] fait l'objet de deux études cliniques de phase III : pour le traitement de la migraine chronique et pour le traitement de la migraine épisodique.

Elafibranor (phase II) est un traitement de deuxième intention de la CSP (cholangite sclérosante primitive). En outre, il est en phase d'enregistrement et fait l'objet d'un examen prioritaire par la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis pour la cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie hépatique rare.

IPN10200 (phase II), une neurotoxine à action prolongée, est en cours d'évaluation pour le traitement des rides glabellaires et de la spasticité des membres supérieurs chez l'adulte, et son potentiel sera également évalué pour d'autres indications. Elle a le potentiel d'offrir de meilleurs résultats aux patients grâce à une durée d'action plus longue qui permet de réduire la fréquence des injections et d'améliorer la tolérabilité.

Tazverik[®] (phase II et III) est un inhibiteur d'EZH2 sans chimiothérapie, premier de sa catégorie, indiqué pour les patients atteints de lymphome folliculaire (FL) récidivant ou réfractaire.

Génération Ipsen

Notre cadre pour un changement positif

Génération Ipsen est la stratégie de développement durable transformatrice, qui témoigne de l'engagement d'Ipsen en faveur d'un changement positif. Ancrée sur quatre piliers - l'environnement, les patients, les collaborateurs et la gouvernance - elle reflète notre volonté de façonner un monde meilleur et plus sain.

Cette stratégie place Ipsen sur la voie du développement durable, de l'innovation centrée sur le patient, du bien-être des employés et de la gouvernance éthique, contribuant ainsi à un monde meilleur et plus sain pour les générations futures.

Consultez les pages 32 à 36 pour en savoir plus sur chacun de nos piliers et sur la manière dont ils soutiennent la mission de Génération Ipsen.

LES PILIERS FONDAMENTAUX DE GÉNÉRATION IPSEN



Environnement

Prendre soin de la planète



Patients

Les patients animent toutes nos actions



Collaborateurs

Des collaborateurs passionnés qui ont un impact réel chaque jour



Gouvernance

Agir avec intégrité et responsabilité

Objectif, passion, précision

Ipsen soutient les athlètes pour les Jeux Paralympiques de Paris 2024

En 2023, en ligne avec notre engagement Génération Ipsen en faveur d'un changement positif, nous avons annoncé notre soutien à cinq athlètes exceptionnels s'entraînant pour les Jeux Paralympiques de 2024 à Paris.

Les athlètes, présentés tout au long de ce rapport, représentent certaines des qualités fondamentales qu'Ipsen recherche chez ses collaborateurs. Confrontés à des obstacles uniques, chacun de ces athlètes a pris des risques conscients tout au long de sa carrière, travaillant avec ses coéquipiers pour aller plus vite, plus haut, plus fort.

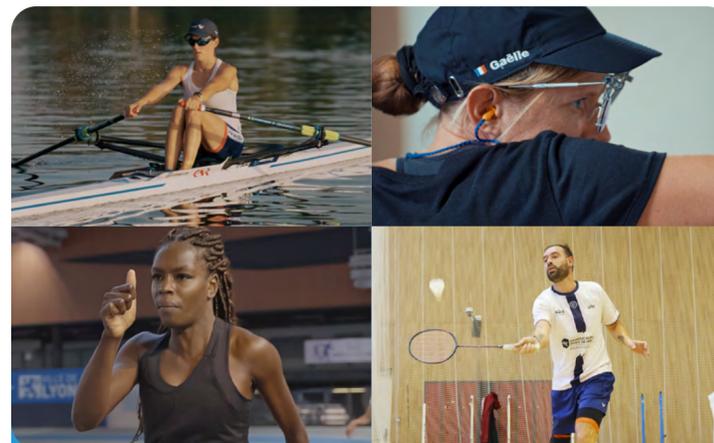
En 2024, le Groupe suit les Jeux Olympiques et Paralympiques de plusieurs autres manières :

- Dans le cadre du défi **Ipsen in Motion** 2024, les employés du monde entier s'engagent dans des activités de bien-être tout en soutenant diverses ONG et associations axées sur l'inclusion.
- Le Groupe offre aux employés de la région parisienne 10 jours de congés s'ils sont choisis comme **volontaires** officiels pour les Jeux Olympiques et Paralympiques.
- Dans la continuité de son engagement pour les Jeux Paralympiques de 2020, la **Fondation Ipsen** promeut le parasport pour sensibiliser à la diversité et à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

« Croyez en vous et en vos rêves.
Le travail acharné porte ses fruits. »

Margot Boulet, Aviron

Un accident de parachute a laissé Margot avec une prothèse de cheville et une arthrodèse lombaire. Elle est tout de même devenue championne d'aviron, décrochant avec son équipe une médaille de bronze aux Jeux paralympiques de 2020 à Tokyo en 2021. Elle s'est également qualifiée pour les Jeux Paralympiques de 2024 à Paris.



Regardez cette vidéo pour en savoir plus sur le soutien d'Ipsen aux para-athlètes.



A portrait of Valentin Bertrand, a male athlete, looking directly at the camera with a slight smile. He is wearing a dark blue jacket with orange and teal stripes on the sleeves over a light blue t-shirt. The background is a blurred indoor setting with blue lighting. A large pink triangle is overlaid on the left side of the image.

« Aidez vos coéquipiers. Apprenez quelque chose chaque jour. Souriez. Appréciez les petites choses. Si vous vous concentrez sur ces quatre points, tout ira bien. »

» Valentin Bertrand, Saut en longueur

Atteint d'hémiplégie et de la maladie de Crohn, Valentin a obtenu une médaille de bronze aux World Para Athletics de Paris en 2023. Il vise une nouvelle médaille à Paris lors des Jeux Paralympiques de 2024.

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen



Derrière les statistiques sur les maladies et les indicateurs de performance se cachent des personnes. Certaines vivent avec des besoins médicaux importants non satisfaits. D'autres vivent sans. Mais ils ont tous un point commun : ils veulent avoir un impact positif.

« Parfois, le simple fait d'avoir quelqu'un à qui parler peut être d'une grande aide. Il y a des gens qui aimeraient vous parler si vous traversez cette épreuve. »

Hub vit avec une spasticité post-AVC depuis 2021.

« En tant que directeur mondial de l'environnement durable, je me considère comme un pont. Je fais le lien entre la responsabilité environnementale et la mission fondamentale de notre entreprise. En fin de compte, mon travail consiste à veiller à ce que, tout en développant des médicaments qui changent la vie aujourd'hui, nous également notre planète pour un avenir plus sain. »

Stéphane est directeur mondial de l'environnement durable, France.





Oncologie

Aider les patients à vivre mieux et plus longtemps avec le cancer

Depuis plus de 35 ans, l'Oncologie est le fondement de notre activité et reste au cœur de notre stratégie. Elle est la plus grande de nos unités opérationnelles, et représente les trois quarts du chiffre d'affaires total d'Ipsen en 2023.

La force de notre portefeuille de produits en oncologie, qui couvre les tumeurs solides et les cancers hématologiques (cancer du sang), provient de notre capacité à concentrer nos efforts là où nous pouvons avoir le plus d'impact pour les patients. Nos traitements efficaces sont aujourd'hui disponibles pour les patients atteints de neuf formes différentes de cancer dans de multiples indications.

Diagnostiquer un meilleur futur

L'univers du traitement du cancer évolue rapidement, mais de nombreux patients ont encore des besoins importants non satisfaits. C'est pourquoi nous continuons à développer de nouvelles thérapies qui répondent aux besoins des personnes diagnostiquées de cancers les plus difficiles à traiter, avec le plus grand potentiel pour changer des vies. Nous sommes convaincus que les meilleurs traitements en oncologie peuvent aider les gens à vivre mieux et plus longtemps avec le cancer.

Cabometyx® (cabozantinib) en monothérapie et en association a un profil d'efficacité et de sécurité établi dans plusieurs types de tumeurs avancées, y compris le cancer du rein, du foie et de la thyroïde. Lancé pour la première fois en 2016, il est désormais disponible dans plus de 60 pays, avec un potentiel pour de nouvelles indications futures.

Decapeptyl® (triptoréline) continue d'avoir un impact positif sur les personnes atteintes d'un cancer de la prostate ou du sein dans le monde entier. Au nom de tous ceux qui pourraient bénéficier de Decapeptyl, nous plaidons pour un accès à toutes les indications.

Tazverik® (tazemetostat), un inhibiteur d'EZH2, premier de sa catégorie, a reçu l'approbation accélérée de la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis pour le traitement du lymphome folliculaire récurrent ou réfractaire et du sarcome épithélioïde métastatique ou localement avancé.

En plus de nos médicaments, nous développons des programmes d'aide aux patients et des programmes de soins à domicile. Par exemple, dans certains pays, nous fournissons à la fois un service d'injection et un service d'enseignement de l'injection. Ainsi, les personnes atteintes de tumeurs neuroendocrines (TNE) peuvent avoir la possibilité de s'administrer de manière autonome leurs injections de **Somatuline Autogel®/Somatuline® Depot** (lanréotide).

Onivyde® reçoit la 2ème autorisation de la FDA pour le traitement du cancer du pancréas

En février 2024, Onivyde® (liposome injectable d'irinotécan) a obtenu l'approbation de la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis en association avec l'oxaliplatine, le fluorouracile et la leucovorine (NALIRIFOX) en tant que traitement de première intention chez les adultes atteints d'adénocarcinome pancréatique métastatique (mPDAC). Onivyde est le seul traitement approuvé par la FDA à avoir démontré son efficacité dans deux essais de phase III sur plusieurs lignes de traitement de l'adénocarcinome métastatique du pancréas.

Toutes les informations sur nos médicaments sont disponibles ici :

- Cabometyx®**
E.U. SmPC <https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/cabometyx>
- Decapeptyl®**
E.U. SmPC <https://www.medicines.org.uk/emc/product/963/smpc#gref>
- Onivyde®**
U.S. PI https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/68b50c8f-8577-4904-950d-d82fa1f91417/68b50c8f-8577-4904-950d-d82fa1f91417_source_v.pdf
- Tazverik®**
U.S. PI https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2020/213400s000lbl.pdf
- Somatuline®**
E.U. SmPC <https://www.medicines.org.uk/emc/product/4808/smpc>
U.S. PI https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2014/022074s011lbl.pdf



75 %

DES VENTES NETTES D'IPSEN en 2023 proviennent de notre portefeuille d'oncologie



20

ACTIFS à ajouter dans nos domaines thérapeutiques d'ici 2025

Oncologie

Favoriser une prise de décision partagée dans le traitement du cancer du rein

Plus de la moitié des personnes atteintes d'un cancer du rein déclarent ne pas être aussi impliquées qu'elles le souhaiteraient dans les décisions relatives à leurs soins.¹ Chez Ipsen, nous avons l'intention de faire connaître les bénéfices de la prise de décision partagée.

La prise de décision partagée implique que les professionnels de la santé, souvent au sein d'une équipe pluridisciplinaire, discutent activement avec les patients des décisions à prendre en matière de soins. Ils prennent en compte les données cliniques, ainsi que les valeurs et les préférences du patient, pour choisir le meilleur traitement. Le fait d'inclure pleinement les patients et leurs proches dans le processus décisionnel reconnaît les patients comme des experts de leur corps et de leur expérience particulière de la maladie.

De nombreuses études ont montré que l'engagement des patients et l'adoption d'une approche de décision partagée peuvent avoir un impact positif sur des résultats thérapeutiques, notamment la survie globale, la qualité de vie et l'adhésion au traitement.



>50 %

DES PATIENTS
des patients souhaiteraient être davantage impliqués dans les décisions relatives à leurs soins, un chiffre inchangé depuis 6 ans

Ensemble contre le cancer du rein

Lancée en 2021, Together for Kidney Cancer est une initiative mondiale de sensibilisation à la maladie créée par Ipsen, en partenariat avec l'International Kidney Cancer Coalition, pour les professionnels de santé et les personnes vivant avec un cancer du rein. Elle vise à sensibiliser à l'importance de la prise en compte et équiper la communauté du cancer du rein pour qu'elle participe à la prise de décision partagée.

Encourager l'action

En 2023, Ipsen a organisé une table ronde au cours de laquelle 11 groupes de sensibilisation des patients atteints de cancer du rein, ainsi que des patients et des professionnels de la santé de sept pays, ont identifié les obstacles et les moteurs de la prise de décision partagée. Ipsen a également commandé une enquête auprès de 95 oncologues et infirmières dans neuf pays pour comprendre leurs attitudes et leurs approches de la prise de décision partagée dans le cancer du rein. Cette enquête a permis d'élaborer un plan d'action visant à favoriser l'adoption de la prise de décision partagée dans le cadre des soins aux patients atteints d'un cancer du rein.

Au-delà des mots

La campagne Together for Kidney Cancer s'est articulée autour d'une série de conversations individuelles avec des personnes atteintes d'un cancer du rein et des soignants. À partir de ces discussions, Ipsen a lancé une série d'illustrations sur mesure qui reflètent visuellement les sentiments, les expériences et les perspectives des personnes. Les illustrations de cette campagne sont présentées sur cette page.

1. Selon l'étude annuelle Global Patient Survey, conduite en association avec la International Kidney Cancer Coalition (IKCC).



Maladies rares

Des personnes ordinaires aux ambitions extraordinaires

En relevant les défis inhérents à la recherche et au développement dans le domaine des maladies rares, nous sommes déterminés à offrir un avenir meilleur aux patients qui sont trop souvent laissés pour compte.

Depuis trois décennies, Ipsen développe un état d'esprit axé sur le patient, la science et les données afin d'améliorer continuellement la santé et de prolonger la vie des personnes atteintes de maladies rares.

Nous conduisons le changement en adoptant l'innovation et en recherchant des solutions uniques à des problèmes uniques. Notre priorité est de faire progresser les traitements et les connaissances sur les maladies osseuses, hépatiques et endocriniennes rares. L'expertise que nous avons acquise à l'échelle du groupe dans le domaine des cancers rares et des maladies neurologiques éclaire notre travail dans le domaine des maladies rares, où tout bénéfice supplémentaire peut changer la vie.

Tracer notre propre voie dans le traitement de la FOP

En août 2023, la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis a approuvé Sohonos® (palovarotène) comme premier traitement de la FOP. Nous nous engageons à continuer d'innover pour les personnes atteintes de cette maladie dévastatrice grâce à notre essai clinique pivot de phase II visant à évaluer l'efficacité et l'innocuité de deux schémas posologiques de fidrisertib oral (IPN60130) pour le traitement de la FOP.

Une nouvelle ère pour la prise en charge de la CBP

Notre essai pivot de phase III ELATIVE® a évalué l'efficacité et l'innocuité de l'élafibranor expérimental dans le traitement des personnes atteintes de cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie hépatique rare. Les résultats de l'essai clinique ont démontré des améliorations significatives par rapport au placebo, des biomarqueurs prédictifs de la progression de la maladie chez les patients traités par elafibranor. D'ici juin 2024, Ipsen espère obtenir les premières décisions réglementaires pour ce médicament expérimental qui pourrait apporter un changement important dans la prise en charge des personnes atteintes de CBP.

Toutes les informations sur nos médicaments sont disponibles ici :

- Sohonos®**
U.S. PI https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/ae7408f1-548c-4f11-ad8b-238e52b63143/ae7408f1-548c-4f11-ad8b-238e52b63143_source_v.pdf
- Bylvay®**
E.U. PI https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/bylvay-epar-product-information_en.pdf
U.S. PI https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/5f7d23c0-f85b-4f9a-907a-3f2fa18aa260/5f7d23c0-f85b-4f9a-907a-3f2fa18aa260_source_v.pdf
- Increlex®**
U.S. PI https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/f5b5e9c9-adff-4d70-b48e-b394be65adf8/f5b5e9c9-adff-4d70-b48e-b394be65adf8_source_v.pdf



95 %
DES MALADIES RARES n'ont actuellement aucun traitement efficace



8
ANS délai moyen pour le diagnostic d'une maladie rare aux États-Unis



17
ANS durée moyenne de développement d'un nouveau médicament contre les maladies rares

Maladies rares

Comprendre comment soutenir au mieux les personnes atteintes d'une maladie hépatique rare

Notre ambition est non seulement d'améliorer la santé et de prolonger la vie des personnes atteintes d'une maladie hépatique rare, mais aussi de les soutenir à chaque étape de leur parcours de soins.

Mieux comprendre les maladies rares du foie

Des connaissances limitées ou inexistantes



En raison de leur rareté, de nombreux professionnels de la santé peuvent ne pas avoir une bonne connaissance de ces maladies du foie, ce qui signifie que des maladies plus courantes sont souvent suspectées en premier. Cela peut entraîner un retard de diagnostic, les patients subissant des examens et des rendez-vous lourds et inutiles, et étant orientés vers des spécialistes inappropriés dans le but de traiter les symptômes.¹

Le sentiment de ne pas être entendu



Il peut être difficile de décrire la gravité des symptômes de ces maladies, en particulier pour les soignants qui défendent les intérêts des bébés et des enfants. Nombreux sont ceux qui se sentent ainsi réduits au silence et non entendus.

Relever les défis de l'innovation

Le problème est complexe



L'innovation médicale dans le domaine des maladies rares se heurte à de nombreuses difficultés particulières. Qu'il s'agisse de lancer des programmes de développement clinique pour lesquels il n'existe souvent aucun précédent et très peu de données existantes, de recruter un nombre suffisant de patients dans des études cliniques ou de naviguer dans des processus de réglementation et d'accès qui ne sont pas adaptés aux exigences des maladies rares.

Nous sommes à l'écoute

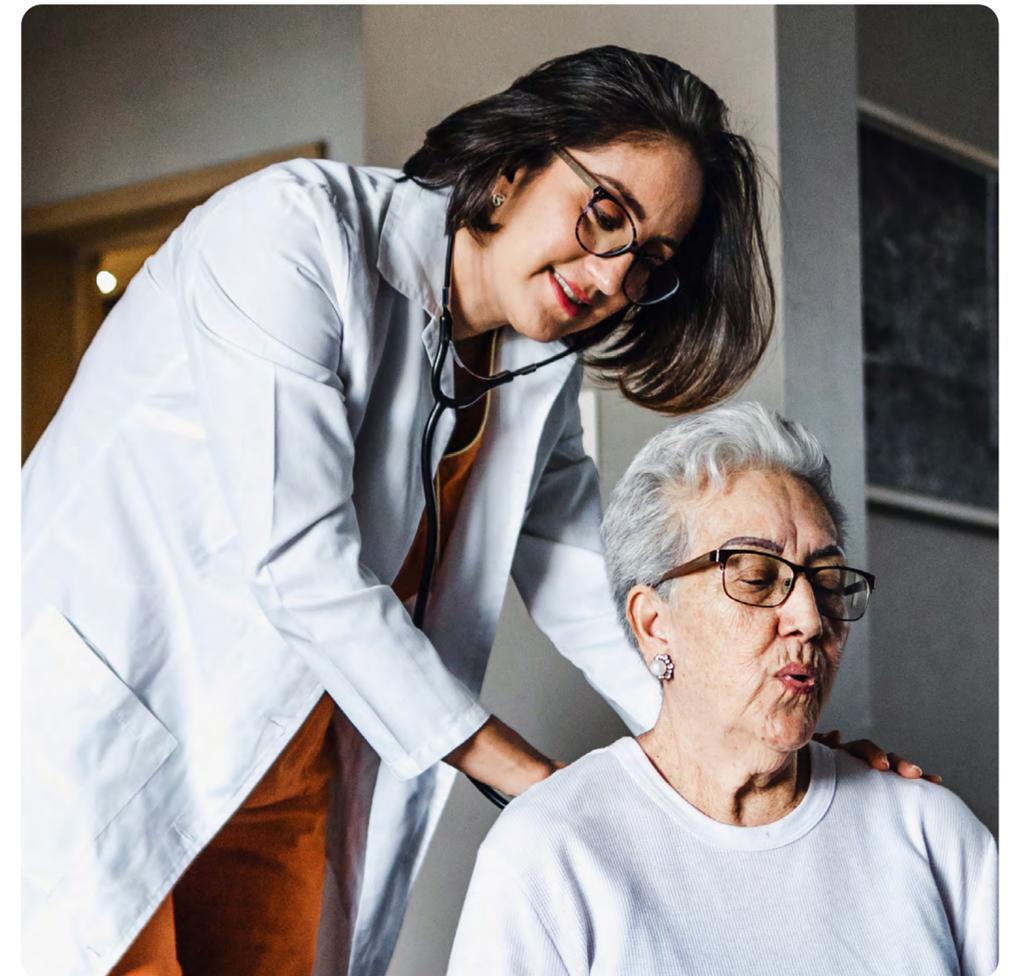


Chaque année, nous interrogeons environ 250 associations de patients avec lesquelles nous travaillons, y compris celles qui soutiennent les maladies rares du foie, afin de comprendre dans quelle mesure nous répondons aux besoins de ces communautés de patients et ce que nous pouvons faire pour améliorer notre soutien et notre façon de travailler.

Nous apprenons



Nous organisons des conseils consultatifs avec des patients et des professionnels de la santé pour comprendre ce qu'ils attendent d'un traitement, le soutien plus large dont ils ont besoin et ce qui contribuera à sensibiliser le plus grand nombre aux maladies rares du foie.



1. American Liver Foundation Rare Liver Diseases (maladies rares du foie). Disponible à : <https://liverfoundation.org/about-your-liver/facts-about-liver-disease/rare-liver-diseases/>. Dernier accès : janvier 2024. 2. Pericleous M, et al. (2022) Defining and characterising a toolkit for the development of a successful European registry for rare liver diseases : a model for building a rare disease registry. Clinical Medicine (Londres) 22(4):340-347. Disponible à : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC9345223/>. Dernier accès : janvier 2024



Neurosciences

À la pointe de l'innovation en matière de neurotoxines

S'appuyant sur des installations de production de premier ordre et 30 ans d'expérience clinique, Ipsen continue de faire progresser l'innovation dans le domaine des neurotoxines pour des indications thérapeutiques et esthétiques.

Aujourd'hui, tous les domaines des neurosciences se transforment rapidement, et Ipsen est à la pointe de cette innovation grâce à un investissement continu dans la recherche. Notre objectif principal est de soutenir les enfants et les adultes atteints de troubles neurologiques débilissants et dégénératifs.

Mobiliser la puissance de la biologie des toxines

Dysport® (abobotulinumtoxinA) est une neurotoxine botulique (BoNT) qui améliore les symptômes et la qualité de vie des patients souffrant de troubles neurologiques et de motricité tels que la spasticité, la dystonie cervicale et la paralysie cérébrale. Nous menons également une étude de phase III pour évaluer l'efficacité et la sécurité de Dysport® dans le traitement de la migraine chronique et épisodique chez l'adulte.

Notre travail sur les neurotoxines s'étend aussi aux applications esthétiques. Distribué en partenariat

Dystonie cervicale : Améliorer le parcours du patient

Notre connaissance approfondie de pathologies telles que la dystonie cervicale met en évidence des points de contact dans le parcours du patient qui nécessitent une révision et une amélioration. Une enquête internationale menée auprès de plus de 1 000 patients atteints de dystonie cervicale a révélé que plus de la moitié d'entre eux avaient été diagnostiqués plus d'un an après l'apparition des symptômes et que les deux tiers avaient fait l'objet d'au moins un diagnostic erroné. De telles observations guident notre développement clinique et le soutien que nous apportons aux patients et aux professionnels de la santé.

avec Galderma, Dysport® est autorisé pour des applications esthétiques sur 85 marchés dans le monde.

Nous développons, fabriquons Dysport® de notre campus de classe mondiale à Wrexham, au Royaume-Uni. En 2023, nous avons mis l'accent sur les neurotoxines en investissant 75 millions de livres sterling sur le site pour nous permettre de répondre à la demande croissante et faciliter la fabrication future de neurotoxines à longue durée d'action.



30

ANS

d'expérience clinique en Neurosciences

Une innovation pionnière dans la thérapie par les toxines

Notre neurotoxine à action prolongée (LANT) est un type de BoNT découvert grâce à la technologie exclusive d'Ipsen et à son expertise en matière de recherche. Elle a été développée pour répondre aux besoins non satisfaits des patients en matière de traitements à action prolongée pour les symptômes neurologiques, notamment la raideur musculaire, les spasmes et la douleur.

Dans les modèles précliniques, les LANT ont montré une durée d'action plus longue. Ils pourraient améliorer la qualité de vie des patients en soulageant les symptômes entre les traitements et en réduisant la fréquence des injections.

Notre LANT en phase de développement clinique en 2021. En 2023, des programmes portant sur des applications esthétiques et thérapeutiques sont entrés en phase II.

Toutes les informations sur nos médicaments sont disponibles ici :

Dysport®
EMC <https://www.medicines.org.uk/emc/search?q=Dysport>
U.S. https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2023/125274s1251bl.pdf

Neurosciences

Améliorer les soins aux personnes ayant survécu à un accident vasculaire cérébral

L'accident vasculaire cérébral (AVC) est l'une des principales causes de décès et d'invalidité dans le monde. Une personne sur quatre âgée de plus de 25 ans subit un AVC au cours de sa vie.

Aujourd'hui, près de 60 % des personnes victimes d'un accident vasculaire cérébral survivent, mais les conséquences pour les patients et leurs soignants peuvent changer leur vie. L'une des principales conséquences de l'AVC est la spasticité post-AVC, qui touche plus d'un quart des survivants et peut se développer jusqu'à un an après l'AVC.

Il est essentiel de veiller à ce que les patients soient informés et formés sur les symptômes à surveiller, Il s'agit d'un défi majeur, car dans de nombreux pays, il n'existe pas de parcours de soins établis pour les survivants d'un AVC après leur sortie des services spécialisés.

Approfondir la compréhension des soins post-AVC

Chez Ipsen, nous nous efforçons de résoudre ce problème et de soutenir les patients et leurs proches sur le long chemin de la guérison. Notre étude EPITOME vise à évaluer l'ampleur des problèmes cliniques causés par la spasticité post-AVC. Le protocole de cette étude a été élaboré en collaboration avec les patients. Outre nos études cliniques, nous travaillons en partenariat avec des organismes tels que la World Stroke Organization et la Stroke Alliance for Europe (SAFE) pour veiller à ce que les patients reçoivent le traitement approprié.

Nous avons également commandé une enquête CensusWide pour comprendre le vécu des patients, qui a montré qu'au moins un survivant d'AVC sur trois n'a pas été informé par son neurologue des complications potentielles après l'AVC.

Améliorer le parcours de soins grâce à la mise en réseau et à la formation des professionnels de la santé

Grâce à un comité de pilotage d'experts au niveau mondial, Ipsen a créé le Réseau Ixcellence Network® pour permettre aux spécialistes de médecine physique et de réadaptation, aux neurologues et aux autres cliniciens travaillant dans le domaine de la spasticité et des troubles du mouvement de partager leur expérience et leur expertise dans le traitement de ces pathologies complexes afin d'améliorer le parcours de soins à travers le monde.

Le programme de formation Ixcellence® d'Ipsen aide les médecins expérimentés à améliorer leur prise en charge des patients atteints de dystonie cervicale ou de spasticité focale qui reçoivent des injections de BoNT-A.



1 personne sur 4
ÂGÉE DE PLUS DE 25 ANS
sera victime d'un accident vasculaire cérébral au cours de sa vie



8,2M
DE PERSONNES ONT SURVÉCU À UN AVC
sur un total de 13,7 millions de personnes qui subissent leur premier AVC



1 survivant d'AVC sur 4
est obligé de quitter son emploi en raison de l'impact de leur AVC



Voir le documentaire, **Rising to the Challenge, Life After Stroke**, elever les défis du quotidien après un AVC dont la première a eu lieu lors de la Journée mondiale de l'AVC



Priorité à une communication avec les associations de patients

Les personnes atteintes d'un cancer, d'une maladie rare ou d'une affection neurologique sont au cœur de tout ce que nous faisons. En écoutant les associations de patients, nous pouvons mieux comprendre ce qui compte le plus pour les personnes atteintes de ces maladies et pour ceux qui les soignent.

Notre engagement envers la communauté du cancer du pancréas

Aux États-Unis, le cancer du pancréas est l'un des types de cancer les plus difficiles à détecter et à traiter. En cas de cancer métastatique, sa forme

la plus avancée, seuls 13 % des malades survivent pendant cinq ans.

Trois organisations américaines de défense des patients se consacrent aux 64 000 personnes diagnostiquées chaque année : Let's Win ! Pancreatic Cancer, la Lustgarten Foundation et le Pancreatic Cancer Action Network (PanCAN). Ensemble, ils offrent un mélange de ressources, d'éducation et d'engagements de recherche pour soutenir la communauté du cancer du pancréas. Ipsen accorde des subventions et des parrainages à ces organisations pour financer leurs initiatives.

Let's Win s'efforce de faire tomber les barrières qui existent entre les patients, les médecins et les chercheurs afin de faciliter l'accès aux informations sur la recherche et aux options de traitement.

Lustgarten est le plus grand financeur privé de la recherche sur le cancer du pancréas, avec une stratégie de recherche collaborative et axée sur la science.

Grâce à son solide programme de services aux patients et à son action en faveur d'un changement de politique, PanCAN se concentre sur le renforcement de la communauté, le partage des connaissances et la recherche scientifique.

Les efforts collectifs de ces organisations aident les patients et leurs proches à bénéficier de l'ensemble de l'écosystème des soins de santé et en faisant en sorte que le cancer du pancréas reste une priorité pour toutes les parties prenantes, y compris les décideurs politiques.



250

ASSOCIATIONS DE PATIENTS ayant collaboré avec Ipsen en 2023 dont

116 Oncologie

68 Maladies rares

69 Neurosciences

Les principes de la collaboration façonnent la façon dont nous communiquons avec les associations de patients

Dialogue

Dès le départ, nous initions un dialogue avec les associations de patients afin de mieux comprendre les besoins de la communauté et la manière dont les défis peuvent être relevés.



Relations

Pour que les relations soient efficaces, il faut que les points de vue des organisations de patients soient respectés.



Transformation

Nous adaptons constamment l'approche d'Ipsen afin d'avoir un impact significatif pour les communautés que nous servons.



64 000 PERSONNES diagnostiquées avec un cancer du pancréas chaque année aux États-Unis.

640 000 PERSONNES aux États-Unis souffrent de spasticité post-AVC.

20 DIFFÉRENTS TYPES de maladies rares du foie ont été identifiées.

A portrait of Angéline Lanza, a Paralympic athlete, smiling. She has her hair styled in braids and is wearing a black athletic top. The background is a blurred indoor sports arena with blue and orange lighting.

« Je me concentre sur les petits objectifs quotidiens pour atteindre mes grands objectifs. Il est important de faire les choses étape par étape, afin de ne pas être submergé par la situation dans son ensemble. »

» Angéline Lanza, Saut en longueur, 200m

Angéline vit avec une paralysie musculaire due à la poliomyélite. Médaillée de bronze aux World Para Athletics de 2017 à Londres, elle a représenté la France aux Jeux Paralympiques de 2020 à Tokyo en 2021 et vise une nouvelle participation à Paris en 2024.

R&D et innovation : un examen plus approfondi

La croissance de notre portefeuille de produits est alimentée par l'innovation externe et étayée par nos capacités de recherche et notre expertise en matière de développement clinique. Nous avons acquis, conclu des partenariats et obtenu des licences tout au long du processus de développement, dans les domaines de l'Oncologie, des Maladies Rares et des Neurosciences. En créant et en entretenant des partenariats avec certains des meilleurs innovateurs dans le domaine des sciences de la vie, nous jouons à la fois sur nos forces et sur celles de nos partenaires.

Nos partenaires apportent une innovation précoce, une cible biologique solide et l'optimisation d'un candidat clinique. De notre côté, nous apportons la puissance de l'évaluation, un potentiel de différenciation clairement défini et un positionnement clinique.

Notre savoir-faire clinique nous permet de mener un programme clinique et réglementaire rigoureux, essentiel pour transformer une molécule en médicament. Et Ipsen joint l'acte à la parole. En 2023, nous avons investi 619 millions d'euros dans la R&D pour contribuer à façonner la manière dont nous soutenons les personnes vivant avec une maladie.

Trouver des partenariats et des programmes adaptés

La science est au premier plan lorsqu'Ipsen sélectionne de nouveaux partenaires à chaque étape. Ipsen se concentre sur des programmes à forte valeur ajoutée qui offrent de meilleurs résultats aux patients.

Depuis 2020, Ipsen a ajouté plus de 25 nouveaux programmes à son portefeuille de produits. Et nous continuons à progresser dans l'obtention des autorisations. Aux États-Unis, nous disposons déjà de Blyvay® pour le syndrome d'Alagille, et Sohonos® a également été introduit aux États-Unis, au Canada et ailleurs.

Et nous gardons un rythme soutenu: au cours des trois prochaines années, notre portefeuille actif permettra de franchir des étapes importantes pour les patients. Notre objectif est d'obtenir trois décisions réglementaires et cinq résultats d'essais pivots dans les domaines de l'Oncologie, des Maladies Rares et des Neurosciences.



619M €

D'INVESTISSEMENT EN R&D
soit 19,8% du chiffre d'affaires
total en 2023

Les partenariats actifs depuis 2021



Soutenir les fondements de la santé

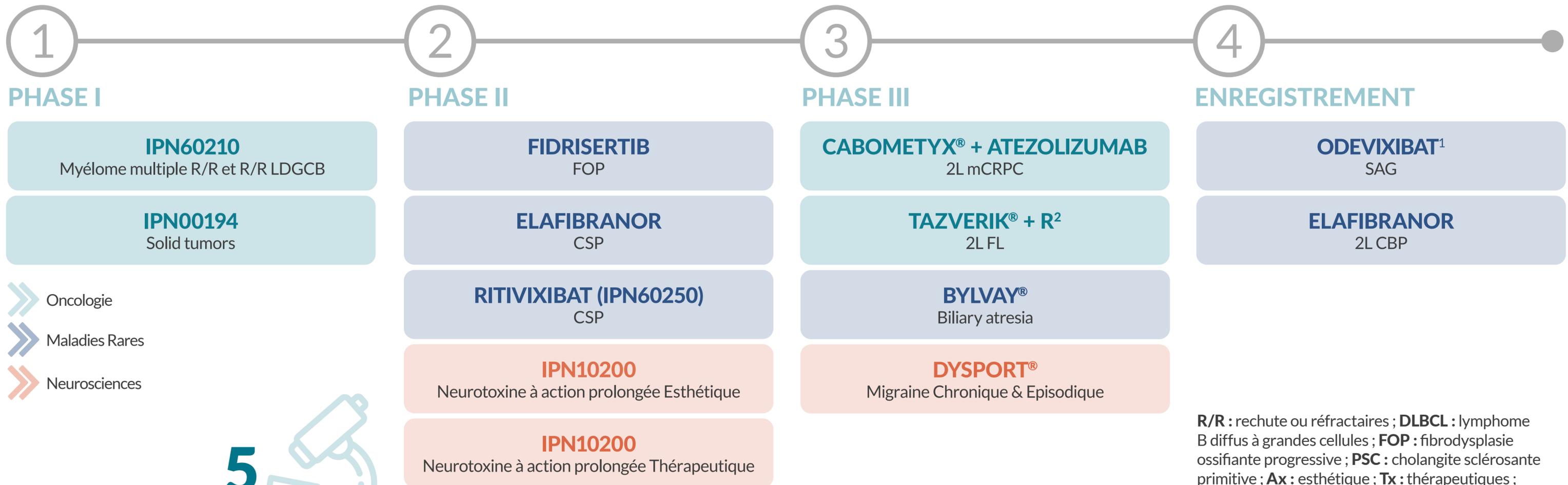
Dans l'écosystème de santé au sein duquel nous vivons et travaillons, Ipsen joue un rôle essentiel. Nous organisons à nouveau notre concours du Ticket d'Or, en partenariat avec les BioLabs-Hôtel Dieu. En outre, nous souhaitons avoir un impact sur les efforts de développement durable tout en intégrant le développement durable dans les stratégies de partenariat. Au début de l'année 2024, nous avons participé à une table ronde à BioEurope Spring, intitulée « Vers un monde plus vert : la voie de la biopharmacie vers un avenir durable ».



Développer un pipeline durable et à haute valeur ajoutée

Notre pipeline de produits est plus durable que jamais grâce aux stratégies de croissance interne et externe d'Ipsen. Nos capacités internes de développement et de fabrication de produits pharmaceutiques de bout en bout font de nous le partenaire idéal des pionniers du monde académique et de la biotechnologie. Nous nous appuyons sur notre excellence en matière d'exécution clinique et réglementaire mondiale pour apporter aux patients des traitements plus vitaux.

Informations en date de Mars 2024



- » Oncologie
- » Maladies Rares
- » Neurosciences

5



ANALYSES D'ÉTUDES PIVOTS
achevées par Ipsen
prévues d'ici 2026

R/R : rechute ou réfractaires ; DLBCL : lymphome B diffus à grandes cellules ; FOP : fibrodysplasie ossifiante progressive ; PSC : cholangite sclérosante primitive ; Ax : esthétique ; Tx : thérapeutiques ; 2L : deuxième ligne ; mCRPC : cancer de la prostate résistant à la castration métastatique ; R² : lénalidomide + rituximab ; FL : lymphome folliculaire ; PBC : Cholangite biliaire primitive. 1 E.U.

La transformation numérique au service de la performance

Chez Ipsen, nous considérons la transformation numérique comme un élément clé de la vision de l'entreprise. Nous visons à tirer parti de données et d'analyses efficaces, ainsi que de solutions numériques éprouvées, pour stimuler l'approvisionnement, le développement et la livraison des médicaments innovants d'Ipsen.

Alors que nous continuons à planifier des initiatives qui bénéficieront au Groupe et aux parties prenantes externes d'Ipsen, voici quelques-uns des projets pour lesquels nous avons eu un impact transformateur en 2023.

SCORE est une solution de supervision des études cliniques lancée en janvier 2023. Elle améliore l'efficacité de la collecte, la précision et la qualité des données des études cliniques. Rassemblant plus de 60 études, SCORE améliore les processus de suivi et de prise de décision, et aide à anticiper les écarts d'exécution. Plus de 130 collègues de la R&D et des affaires médicales utilisent aujourd'hui SCORE.

Le **programme de soutien aux patients atteints de cancer de la prostate en Chine** d'Ipsen est une plateforme de santé numérique bidirectionnelle.



Elle permet la communication entre les personnes atteintes d'un cancer de la prostate et les professionnels de santé entre les injections et/ou les visites, pour aider à suivre la progression de la maladie, surveiller les patients, partager des contenus éducatifs et rappeler les rendez-vous. À avril 2024, 341 professionnels de santé et 1 190 patients se sont inscrits dans ce programme.

La **Digital Content Factory** est une plateforme et un service qui permettent aux équipes mondiales et locales de développer du contenu à grande

échelle et de fournir un service client différencié. Les contenus - tels que les courriels, les sites web et les brochures - peuvent être personnalisés plus rapidement et réutilisés dans les pays à travers différents canaux de communication.

En plus de ces projets, nous avons également pris des mesures importantes pour intégrer l'intelligence artificielle (IA) dans les méthodologies et les flux de travail d'Ipsen, en développant des campagnes de sensibilisation à l'IA, des conseils et des projets.

Le guide de dosage de Dysport® pour aider les professionnels de la santé

Le guide de dosage Dysport® est une application web progressive conçue pour améliorer l'expérience des injecteurs de Dysport® en facilitant le dosage de la toxine. Depuis son lancement au Mexique en mai 2023, 170 professionnels de la santé l'utilisent. Le guide vient d'être lancé au Canada en mars 2024 et est maintenant utilisé par plus de 80 professionnels de la santé dans ce pays.



100+

UTILISATEURS
formés à Digital Content
Factory dans **13 pays**



250+

PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ
utilisant le guide de dosage
de Dysport® au Mexique
et au Canada

Notre présence dans le monde



+80
PAYS
 où les produits d'Ipsen
 sont commercialisés

+35
PAYS
 où Ipsen a une
 présence directe

~5 000
COLLABORATEURS
 à travers le monde

4
SITES AVEC DES ÉQUIPES DE R&D
 aux États-Unis,
 au Royaume-Uni,
 en France et en Chine

Ipsen est un groupe international dont les produits sont enregistrés dans plus de 80 pays. Avec plus de 5 000 collaborateurs qui travaillent à créer de la valeur pour les patients et la société dans le monde entier, nous avons une portée mondiale tout en restant une entreprise de taille moyenne agile.

- Pays où Ipsen est présent
- Centres de développement pharmaceutique

Nos sites de production

Grâce à notre réseau mondial et à notre expertise collective, nous améliorons la vie des patients. Depuis 2020, nous avons augmenté notre capacité de production conformément au troisième pilier de notre stratégie. Aujourd'hui, tous nos sites de production sont alimentés par une énergie 100 % renouvelable.



Signes, France

Notre équipe à **Signes** est spécialisée dans la fabrication aseptique de produits injectables à libération prolongée. Signes assure également les tests, le conditionnement et la distribution des produits de spécialité d'Ipsen, notamment Somatuline®, Decapeptyl® et Onivyde®.



Wrexham, Royaume-Uni

Après des investissements significatifs pour répondre à la croissance et à la demande du marché, notre campus biologique de classe mondiale à **Wrexham** a augmenté la capacité de production de son usine de produits pharmaceutiques flexibles. Également centre stratégique de R&D pour le développement de neurotoxines recombinantes, Wrexham produit et distribue Dysport®, Azzalure® et Alluzience® dans le monde entier.



Cambridge, États-Unis

Notre site de **Cambridge**, Massachusetts, est spécialisé dans la fabrication d'Onivyde® en vrac pour le marché américain.



Dublin, Irlande

Le site fabrique des principes actifs peptidiques en vrac pour Somatuline® et Decapeptyl®. **Dublin** est également un centre de développement de produits peptidiques et de petites molécules, ainsi que de tests de libération de Dysport® pour le marché européen.



14,5 M

D'EMBALLAGES produits en 2023



130M €

INVESTIS dont 111M € dans les opérations techniques

L'excellence en action

Le site de **Wrexham** a reçu une subvention du gouvernement britannique début 2023 en reconnaissance de ses contributions exceptionnelles à l'écosystème des sciences de la vie. Depuis 2021, le site de **Signes** est récompensé par un Gold Shingo award pour son excellence opérationnelle.

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen



Derrière les statistiques sur les maladies et les indicateurs de performance se cachent des personnes. Certaines vivent avec des besoins médicaux importants non satisfaits. D'autres vivent sans. Mais ils ont tous un point commun : ils veulent avoir un impact positif.

« Mon espoir pour l'avenir est que les personnes atteintes de la CBP puissent être diagnostiquées plus facilement. Je veux que les gens comprennent mieux la maladie... et bien sûr, qu'il y ait un remède pour la CBP. »

Gill vit avec une cholangite biliaire primitive (CBP) depuis deux décennies.

« Je suis inspiré par les évolutions positives que j'observe grâce aux progrès réalisés dans le domaine des médicaments. Ma mère est ma source d'inspiration personnelle ; elle est décédée d'un cancer pendant mon adolescence et le fait de travailler dans le domaine de l'oncologie me donne une raison très claire de vouloir m'assurer que l'accès à des médicaments innovants est disponible pour tout le monde. »

Jay, est responsable des ventes en oncologie au Royaume-Uni.





« Trouver la solution pour aller de l'avant.
C'est la clé à long terme. Il faut continuer. »

» Mathieu Thomas, Badminton

Mathieu, conférencier en motivation, est quintuple champion de France de para-badminton et médaillé de bronze aux championnats du monde 2022. Il vit avec une paralysie de la cuisse droite depuis qu'on lui a diagnostiqué un cancer à l'âge de 17 ans.

Génération Ipsen : nos quatre piliers

Génération Ipsen est à la fois le fondement et le vecteur de nos efforts en matière de développement durable. Dans le cadre de notre stratégie Génération Ipsen, nous nous fixons des objectifs ambitieux sur quatre piliers, afin de mener des actions positives et d'avoir un impact durable pour un monde meilleur et plus sain

Environnement

Prendre soin de la planète

- Mener l'action pour le climat
- Préserver les ressources naturelles et les écosystèmes
- Améliorer la durabilité des produits

Objectifs clés

Réduction de 50 % des émissions absolues des Scope 1 et 2, et réduction du Scope 3 d'ici à 2030

Zéro émission nette d'ici 2045



Patients

Les patients animent toutes nos actions

- Offrir une expérience véritablement centrée sur le patient
- Permettre l'accès à une bonne santé
- Favoriser l'innovation

Objectifs clés

Réduire de 25 % le temps nécessaire à la présentation des dossiers réglementaires autres que ceux de la FDA et de l'EMA

Encadrement des prix des produits en lancement



Collaborateurs

Des collaborateurs passionnés qui ont un impact réel chaque jour

- Prendre soin de nos équipes et de nos communautés
- Encourager et reconnaître les talents
- S'engager pour le diversité, l'équité et l'inclusion

Objectifs clés

Dépassement de l'objectif de mixité de l'équipe dirigeante au niveau mondial - 53 % de femmes en 2023

Rémunération équitable entre hommes et femmes sur tous les marchés d'ici à 2026



Gouvernance

Agir avec intégrité et transparence

- Faire ce qui est juste et non ce qui est facile
- Nous sommes guidés par notre stratégie. Focus, Ensemble. Pour les patients et la société
- Le succès passe par une gestion responsable

Objectifs clés

Rémunération des dirigeants liée à l'atteinte d'objectifs ESG plus ambitieux

Certification ISO 37001 pour les systèmes de gestion anti-corruption



Accélérer la création de valeur – gérer les risques

Avec les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, notre analyse de matérialité identifie **13 risques principaux** en matière de développement durable, sélectionnés et classés en quatre catégories.

CATÉGORIE	CONTRIBUTION AUX ODD	NOM DU RISQUE/ OPPORTUNITÉ	DESCRIPTION DU RISQUE ET LIENS AVEC LES ACTIVITÉS D'IPSEN	RÉFÉRENCES DU CHAPITRE*
Améliorer la vie des patients à travers la mise à disposition de médicaments innovants et fiables	 	Qualité des produits	Protéger les patients des risques inhérents à l'action biologique des médicaments et s'assurer que le rapport bénéfices/risque de chaque produit est favorable.	2.2.2 et 4.2.1
		Produits et sécurité des patients	Non-respect des exigences de sécurité qui pourrait compromettre la santé des patients.	2.2.2 et 4.2.2
		Engagement à assurer la continuité de l'approvisionnement	Risque de rupture d'approvisionnement en médicaments d'Ipsen.	2.2.2 et 4.2.3
		Produits contrefaits	Produits contrefaits de mauvaise qualité et non conformes aux normes d'Ipsen, pouvant s'avérer dangereux pour la santé des patients et générer une perte de chiffre d'affaires.	2.2.2 et 4.2.4
		Promotion responsable des produits	Allégations marketing inappropriées entraînant des poursuites judiciaires et la défiance des patients et des professionnels de santé, ce qui pourrait nuire à Ipsen.	2.2.2 et 4.2.5
		Accès à la santé	Mise en œuvre d'initiatives et d'actions pour améliorer des soins de santé dans les pays où l'accès aux médicaments est restreint et les maladies sont difficiles à traiter.	4.2.6
Renforcer l'intégrité pour entretenir une relation de confiance avec nos parties prenantes	   	Confidentialité des données	Incapacité à garantir l'intégrité et la confidentialité des données, ayant pour effet la divulgation ou le vol des informations de patients et la violation de leurs données personnelles.	2.2.2 et 4.3.1
		Lutte contre la corruption Conflits d'intérêts	Corruption et conflits d'intérêts passibles d'amendes et de pénalités importantes et pouvant affecter la réputation d'Ipsen.	2.2.2, 4.3.2 et 4.3.3
		Respects des droits de l'Homme	Respect des droits de l'Homme dans les activités d'Ipsen et sa chaîne d'approvisionnement.	4.3.4
Encourager l'excellence et l'engagement de nos collaborateurs	  	Attirer, retenir et mobiliser les talents	Risque de perte et/ou d'absence de compétences conduisant au retard ou à l'échec de programmes majeurs, de projets de recherche et de commercialisation, ce qui compromettrait la capacité d'Ipsen à améliorer la santé des patients. Le manque ou la baisse d'engagement et/ou le non-respect des valeurs/ Way of Being d'Ipsen entraînant une réduction de la productivité, de l'absentéisme et du turnover, ce qui aurait un impact sur la capacité d'Ipsen à améliorer la santé des patients.	4.4.1 et 4.4.2
		Santé et sécurité	Non-conformité ou défaillance du contrôle des risques pouvant entraîner plusieurs incidents susceptibles de causer des blessures ou de nuire à la santé des collaborateurs.	2.2.2 et 4.4.4
Minimiser notre impact environnemental	     	Climat et énergie	Risque climatique lié aux perturbations des activités et de sa chaîne d'approvisionnement. Absence ou insuffisance de mesures contre le changement climatique qui pourrait avoir un impact sur la confiance des investisseurs et la capacité à retenir les talents.	2.2.2 et 4.5.1
		Gestion de l'eau, des rejets et des émissions atmosphériques	Défaut de conformité et ou de contrôle des risques qui pourrait entraîner une pollution de l'eau, des déchets et/ou de l'air nuisant à l'environnement et/ou à la santé humaine.	2.2.2 et 4.5.3

* Ces chapitres se réfèrent à notre document d'enregistrement universel, téléchargeable sur notre site web [ici](#)



Environnement : prendre soin de la planète

Nos trois domaines d'intervention en matière d'environnement :

Être leader de l'action en faveur du climat

Notre objectif est simple : prendre la tête de l'action climatique avec des objectifs fondés sur la science. Dans cette optique, nous nous sommes engagés à réduire nos émissions à zéro d'ici à 2045. Notre projet "Fleet for Future" transformera les véhicules que nous utilisons dans le monde entier. Ipsen prévoit de faire passer au moins 30 % de sa flotte à des véhicules électriques à batterie (BEV) d'ici 2025 afin de réduire les émissions de carbone des Scopes 1 et 2. Nous investissons dans des équipements et des solutions à haut rendement sur l'ensemble de nos sites.

Préserver les ressources naturelles et les écosystèmes

Grâce au programme de préservation des ressources naturelles d'Ipsen, nous réduisons les déchets et encourageons le recyclage. Plus de la moitié (51 %) des déchets des installations d'Ipsen sont désormais envoyés soit au recyclage, soit à un traitement de valorisation, contre 22 % en 2019.

1.. Vs 2019, année de référence



36 %

RÉDUCTION

par rapport à 2019 des émissions absolues des scopes 1 et 2 pour un objectif de 50 % d'ici à 2030¹



95 %

de la consommation mondiale d'énergie d'Ipsen provient d'électricité verte

Améliorer la durabilité des produits

Nous sommes engagés à accroître la circularité, concevoir des produits en mettant l'accent sur la recyclabilité, en mettant en œuvre des opportunités de chaîne de valeur durable, et réduire activement les déchets.

Depuis 2012, Ipsen est membre du Pacte Mondial des Nations Unies. Ces six objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU contribuent à guider nos efforts en matière d'environnement :

<p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p>
<p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>	<p>13 ACTION POUR LE CLIMAT</p>
	<p>15 LA VIE SUR TERRE</p>



Les patients animent toutes nos actions

Nos trois domaines d'intervention auprès des patients:

Une expérience véritablement centrée sur le patient

Afin d'apprendre directement des patients et de répondre à leurs besoins spécifiques, nous avons mis en place de nombreuses initiatives qui relient directement Ipsen à la communauté des patients. Nous travaillons avec 260 organisations de patients (OP) dans le monde et nous pilotons la cartographie de l'expérience des patients avec les OP dans neuf indications. Et 100% des études cliniques menées par Ipsen intègrent l'avis des patients.

L'enquête 2023 d'Ipsen sur l'engagement des organisations de patients dans le monde, présentant les perspectives de 85 organisations de patients, a révélé une note de satisfaction globale de 8,7/10, en augmentation par rapport à 2022. Les résultats sont utilisés chaque année pour aider Ipsen à répondre à ce qui compte le plus pour les patients et les soignants.

Permettre l'accès à une bonne santé

Pour améliorer l'accès des patients à des traitements qui changent leur vie, nous visons à réduire le délai entre les autorisations de la Food

and Drug Administration (FDA) américaine ou de l'Agence européenne des médicaments (EMA) et le dépôt d'autres demandes réglementaires.

Compte tenu de la diversité des systèmes de santé dans le monde, nous adoptons également différentes approches pour permettre l'accès à nos médicaments :

- des approches de tarification échelonnées, basées sur les niveaux de revenu national brut
- des stratégies de valeur innovantes, telles que les contrats basés sur les résultats et les réponses, qui lient la valeur de nos médicaments aux résultats et aux bénéfices concrets
- des programmes d'assistance aux patients, qui aident les patients à faire la transition vers le remboursement et/ou à payer leurs médicaments dans les systèmes de soins de santé où les patients paient de leur poche

Favoriser l'innovation

Notre recherche et développement est guidée par ce qui compte le plus pour les patients. Nous avons investi en permanence dans notre pipeline de R&D, en allouant des milliards d'euros à des partenariats et des collaborations.

Notre pilier "Patients" vise à stimuler l'innovation et à accroître l'accès, l'accessibilité et la qualité, ainsi qu'à améliorer l'expérience des patients. Il s'inscrit dans le cadre des objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) :



25 %

pourcentage de réduction du temps nécessaire à la présentation des dossiers réglementaires autres que ceux de la FDA et de l'EMA



ENCADREMENT DE TARIFICATION

pour les lancements de médicaments



Collaborateurs : un impact réel, chaque jour

Nos trois domaines d'intervention en matière de ressources humaines

Prendre soin de nos équipes et de nos communautés

Nous créons un environnement de travail enrichissant et prenons soin de chacun de nos collaborateurs. Reconnu comme Great Place to Work dans 25 pays, notre objectif est d'être un employeur de choix pour plus de 80 % de nos employés d'ici à la fin 2024. Notre défi sportif mondial Ipsen in Motion visant à promouvoir la santé et le bien-être des collaborateurs a permis de collecter des fonds pour des organisations telles que la Stroke Association UK et l'Institut Jane Goodall Canada. Nous nous engageons également auprès des communautés, 43% des membres de l'équipe ont participé au Community Day en 2023.

Cultiver et valoriser tous les talents

Nous mettons l'accent sur le développement continu des compétences et des carrières afin de préparer l'avenir. En 2023, 96,5 % des collaborateurs ont mis à jour leur plan de développement et 90 % d'entre eux ont un objectif professionnel. Ipsen Career Month, le mois de la carrière d'Ipsen é été placé sous la

devise, "Je suis maître de mon évolution". Nous encourageons l'engagement positif et soutenons la transformation rapide avec le support de notre Manifesto culturel. Les progrès sont évalués chaque année par notre enquête People Experience Survey. Notre programme de récompense interne Bravo ! valorise les collaborateurs.

Adopter la diversité, l'équité et l'inclusion pour les collaborateurs, notre entreprise et la société

Nous valorisons le caractère unique de chacun au sein de la diversité de nos collaborateurs : 53 % de notre Global Leadership Team et 38,5 % de notre Executive Leadership Team sont des femmes. Nous favorisons l'équité par le biais de processus humains équitables, par exemple dans le cadre de notre programme de rémunération hommes-femmes, pour lequel nous avons fixé la date butoir de 2026 pour une rémunération équitable entre les hommes et les femmes sur l'ensemble des marchés. Nous promovons une culture d'intégration par le biais d'événements trimestriels et de la création de groupes de ressources pour les employés. Les progrès sont mesurés par une enquête annuelle sur l'équité et l'inclusion.

En considérant nos collaborateurs, la société au sens large et les communautés, notre pilier "Collaborateurs" est influencé par trois objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) :



Valoriser les meilleurs talents

Le cadre de rémunération totale Ipsen est guidé par trois principes :

- **Nous récompensons** ce qui compte
- **Nous partageons** nos succès
- **Nous nous soucions de nos collaborateurs** autant que nos collaborateurs se soucient des patients

En reconnaissant ceux qui se surpassent, nous encourageons chacun à donner le meilleur de lui-même.

Collaborateurs : prendre soin de nos communautés



Notre engagement en faveur de collaborateurs en bonne santé et épanouis se traduit directement par un fort engagement des employés dans des programmes tels que l'Ipsen Community Day.

Ipsen in Motion, notre défi sportif mondial qui promeut la santé et le bien-être de nos collaborateurs, a de nouveau eu lieu en 2023. Que ce soit pendant un mois ou toute l'année, les participants ont suivi leur activité physique et ont collecté de l'argent pour l'association caritative de leur choix. L'année dernière, Ipsen in Motion a soutenu entre autres, des organisations telles que la Stroke Association UK et l'Institut Jane Goodall Canada.



43 %

des collaborateurs ont participé au Community Day



40 000 €

collectés par le biais d'Ipsen in Motion pour soutenir les associations locales de patients



96 %

des collaborateurs ont mis à jour leur plan de développement individuel en 2023



550

au Ipsen Career Month en mai 2023



Enfin, après le succès du Ipsen Career Month en 2022, nous avons organisé une édition 2023 en mai. La devise de l'événement de cette année était " Je suis maître de mon évolution". Les intervenants ont partagé leurs histoires de carrière et les principales leçons apprises au fil des ans. Environ 550 personnes ont assisté à cet événement en ligne en direct du monde entier, et d'innombrables autres ont pu regarder l'enregistrement sur notre intranet MyIpsen.

Personnaliser les plans de développement

Ipsen a mis en place un plan de développement individuel dans l'ensemble de l'entreprise. Ce programme encourage les collaborateurs à se fixer des objectifs pour leur emploi actuel et à définir un poste cible qu'ils aimeraient atteindre. En 2023, 90 % des collaborateurs ont défini un objectif de carrière et 96 % des collaborateurs ont mis à jour leur plan de développement.

Gouvernance : agir avec intégrité et transparence



Nos trois domaines d'action en matière de gouvernance

Faire ce qui est juste, pas ce qui est facile

Depuis 2019, nous avons mis en place et actualisé un Code de conduite. Nous renouvelons chaque année notre engagement envers le Code afin de nous assurer que nous agissons avec équité, intégrité et responsabilité, et que nous démontrons notre respect inébranlable envers les patients, les employés et les parties prenantes. Les employés sont tenus de recevoir une formation sur le Code de conduite (disponible en 15 langues) lorsqu'ils rejoignent Ipsen pour la première fois et reçoivent une formation supplémentaire chaque année.

Protection contre les fuites de données

Dans un monde où les données sont tout, les fuites représentent une menace de plus en plus grande. C'est pourquoi Ipsen a renforcé ses modules de formation annuelle obligatoires pour les collaborateurs, qui jouent un rôle clé dans la mise en conformité de la protection des données. En améliorant la sensibilisation et la compréhension, nous avons réduit le nombre de fuites de données à une seule en 2023.

Ipsen s'engage à lutter contre la corruption et applique une politique de tolérance zéro à cet égard. Notre document de synthèse sur la lutte contre la corruption décrit nos efforts pour prévenir la corruption et pour agir de manière professionnelle, équitable et intègre dans toutes les transactions et relations d'affaires.

Guidés par notre stratégie : Focus. Ensemble. Pour les patients et la société

Ipsen surveille les indicateurs clés de performance en matière de RSE et communique ces chiffres à un comité du conseil d'administration dédié à l'éthique, à la gouvernance et à la RSE. La création d'une culture éthique requiert la contribution de chacun, et nos dirigeants ont un rôle particulièrement important à jouer pour donner l'exemple. C'est pourquoi nous incitons les cadres de notre entreprise à donner la priorité aux préoccupations éthiques et aux messages de lutte contre la corruption.

La réussite passe par une gestion responsable

Nous mesurons notre culture éthique à l'aide d'enquêtes auprès des employés et nous nous adaptons continuellement en fonction de ce retour d'information. Nous améliorons constamment des initiatives telles que le programme d'éthique des affaires d'Ipsen en ajoutant de nouveaux supports de formation, de nouvelles politiques et de nouvelles procédures si nécessaire.

Notre pilier « Gouvernance » concerne les pratiques commerciales éthiques et responsables, la transparence et la garantie que nous restons fidèles à notre vision. Il est aligné sur les quatre objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) :



CERTIFICATION
ISO 37001
pour les systèmes de gestion anti-corruption

Fondation Ipsen

Agir pour accélérer le diagnostic des maladies rares



Créée en 1983, sous l'égide de la Fondation de France, la Fondation Ipsen améliore la vie des personnes atteintes de maladies rares en soutenant la recherche scientifique et les mesures politiques. Elle organise également des conférences et publie des ouvrages et des contenus en ligne destinés aux professionnels, aux familles et aux enfants désireux de comprendre les maladies rares.



L'intelligence artificielle dans Science, publication en collaboration avec l'OCDE

En 2023, la division d'édition de la Fondation Ipsen, BookLab, a publié 27 nouveaux livres éducatifs sur les maladies rares et le handicap. La Fondation Ipsen a également distribué 42 000 exemplaires de son magazine scientifique trimestriel pour enfants, *Little Issue*, à 750 bibliothèques et dans des populations défavorisées.

L'un des principaux objectifs de 2023 est d'accélérer la recherche scientifique. La Fondation Ipsen est le cœur du réseau des maladies rares à la Fondation de France et dans l'Union européenne. En collaboration avec la Fondation Maladies Rares, la Fondation Ipsen a développé un cours en ligne ouvert à tous pour faciliter un diagnostic accéléré des maladies rares. En outre, la Fondation Ipsen s'est plongée dans l'écosystème entrepreneurial des maladies rares en organisant des réunions dans la Silicon Valley pour mettre en relation les organismes de financement et les jeunes entreprises de biotechnologie. La fondation a développé des outils économique pour optimiser la réussite dans le secteur de la biotechnologie - maintenant publiés dans un journal scientifique majeur - et une initiative mondiale sur l'intelligence artificielle publiée avec l'OCDE.



Coupe féminine de rugby

Supporting and promoting parasports

La Fondation Ipsen a sponsorisé la Coupe féminine de rugby en fauteuil roulant et a organisé une semaine d'éducation au parasport à Magny-les-Hameaux, en France. Ces événements, auxquels ont assisté des milliers d'enfants, ont permis de promouvoir la sensibilisation et la participation au parasport.

Publication de « Science Unlocked » pour le public et les professionnels

En 2023, la Fondation Ipsen est à l'origine d'un nouveau concept de livre, « Science Unlocked ». Ces livres abordent des sujets scientifiques complexes dans un format clair et précis. Par ailleurs, décembre 2023 a vu le lancement du premier numéro d'un magazine national, *Soln*, pour promouvoir l'inclusion et une société plus juste. Enfin, 23 journalistes ont plaidé pour la sensibilisation aux maladies rares dans le monde entier avec le soutien de la Fondation Ipsen / National Press Foundation.



Cindy et Enzo, les héros du manga de la Fondation Ipsen sur les maladies rares

 Vous souhaitez en savoir plus sur les maladies rares et la Fondation Ipsen ? Visitez notre plateforme numérique dédiée pour trouver des webinaires, des podcasts, des histoires et plus encore.



50 %

des personnes atteintes d'une **maladie rare** ne reçoivent pas de diagnostic précis au départ et avec un **retard moyen** de **1,5 an**

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen

Derrière les statistiques sur les maladies et les indicateurs de performance se cachent des personnes. Certaines vivent avec des besoins médicaux importants non satisfaits. D'autres vivent sans. Mais ils ont tous un point commun : ils veulent avoir un impact positif.

« Nous avons remarqué des ecchymoses sur son dos et une jaunisse sur sa peau, mais pour l'essentiel, c'était un garçon heureux. Tout a changé lorsque les analyses sanguines ont révélé des anomalies au niveau du foie. »

Jude avait 5 mois lorsqu'on lui a diagnostiqué une cholestase intrahépatique familiale progressive (PFIC).

« Ma principale source d'inspiration est la mission d'Ipsen au service des patients et de la société. Les talents que je recrute contribuent au développement des médicaments, à la recherche clinique et à d'autres domaines clés. Ils apportent de nouvelles idées et compétences à l'entreprise, et leur contribution stimule l'innovation et la croissance à long terme. »

Marie est responsable de l'acquisition de talents en France.





« Il faut être patient, cela prend du temps.
On ne devient pas champion en un jour.
Il faut s'entraîner. »

» Gaëlle Edon, Tir sportif

Gaëlle, qui vit avec une hémiplégie due à un accident, a remporté la médaille d'argent au pistolet à air comprimé 10 m lors des championnats du monde de tir sportif Para 2023 au Pérou. Avec une médaille d'or aux championnats de France début 2024, elle vise maintenant la qualification pour Paris 2024.

Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration détermine la stratégie d'Ipsen et veille à sa mise en œuvre. Le Conseil fournit des informations précises sur les activités d'Ipsen aux actionnaires de la société et au grand public. Il s'assure que la société dispose de procédures fiables d'identification, de mesure et de suivi de ses engagements et de ses risques, ainsi que d'un contrôle interne financier et opérationnel adéquat.

Le Conseil nomme cinq comités permanents pour l'assister dans ses responsabilités de surveillance et de contrôle.

Le Conseil d'Administration

Président¹ : Marc de Garidel²
Vice-Président¹ : Antoine Flochel
Membres¹ :

- Highrock S.à.r.l.⁷
représentée par Anne Beaufour
- Henri Beaufour²
- Beech Tree S.A.⁷
représentée par Philippe Bonhomme
- Naomi Binoche⁸
- Laetitia Ducroquet⁸
- Margaret Liu³
- David Loew⁴
- Michèle Ollier²
- Pascal Touchon^{3,5}
- Piet Wigerinck³
- Karen Witts³
- Carol Xueref

Les cinq comités du Conseil d'Administration^{1,6}

Comité de nomination

Président :
Carol Xueref

Membres :
Beech Tree S.A.⁷
représentée par Philippe Bonhomme
Pascal Touchon³

Comité d'éthique, de gouvernance et de Responsabilité sociale des entreprises (RSE)

Présidente :
Margaret Liu³

Membres :
Beech Tree S.A.⁷
représentée par Philippe Bonhomme
Naomi Binoche⁸
Carol Xueref

Comité des rémunérations

Président :
Antoine Flochel

Membres :
Laetitia Ducroquet⁸
Piet Wigerinck³
Karen Witts³
Carol Xueref

Comité d'audit

Présidente :
Karen Witts³

Membres :
Beech Tree S.A.⁷
représentée par Philippe Bonhomme
Pascal Touchon³

Comité d'innovation et de développement

Président :
Marc de Garidel

Membres :
Antoine Flochel
Margaret Liu³
Michèle Ollier
Pascal Touchon³
Piet Wigerinck³



7 femmes
7 hommes
membres du conseil d'administration



11 réunions de l'équipe de direction
25 réunions de comités
12 réunions du conseil d'administration

Invités permanents

Highrock S.à.r.l.⁷
représentée par Anne Beaufour
Henri Beaufour
David Loew⁴

1. Au 13 mai 2024. 2. Mandat renouvelé lors de l'AGO 2023. 3. Administrateur indépendant. 4. Directeur Général depuis le 1er juillet 2020. 5. Cooptation par le Conseil d'administration avec effet au 4 octobre 2023, cette décision fera l'objet d'une demande de ratification lors de la prochaine Assemblée générale des actionnaires. 6. Pour plus d'informations sur les activités de chaque comité, consultez le site <https://www.ipsen.com/fr/entreprise/>. 7. Société de droit luxembourgeois. 8. Administratrice représentant les salariés.

L'équipe de Direction Générale

L'équipe de direction exécutive d'Ipsen est composée du Directeur Général et de 12 membres exécutifs, au 13 mai 2024



David Loew
Directeur Général



Catherine Abi-Habib
Vice-Présidente Exécutive,
Directrice de la Stratégie &
Transformation



Bartek Bednarz
Vice-Président Exécutif,
Directeur de la Stratégie
produits et portefeuille



Keira Driansky
Vice-Présidente Exécutive,
Présidente, Amérique du Nord



François Garnier
Vice-Président Exécutif,
Secrétaire Général et Respon-
sable de l'éthique des affaires



Christelle Huguet
Vice-Présidente Exécutive,
Directrice de la Recherche
et du Développement



Aymeric Le Chatelier
Vice-Président Exécutif,
Directeur Financier



Philippe Lopes-Fernandes
Vice-Président Exécutif,
Chief Business Officer



Régis Mulot
Vice-Président Exécutif,
Directeur des Ressources
Humaines



Aidan Murphy, Ph.D.
Vice-Président Exécutif,
Directeur des Opérations
Techniques



Mari Scheiffele
Vice-Présidente Exécutive,
Présidente, International



**Sandra Silvestri,
M.D., Ph. D.**
Vice-Présidente Exécutive,
Directrice Médicale



Gwenan White
Vice-Présidente Directrice
de la Communications, des
Affaires Publiques et du
Développement Durable

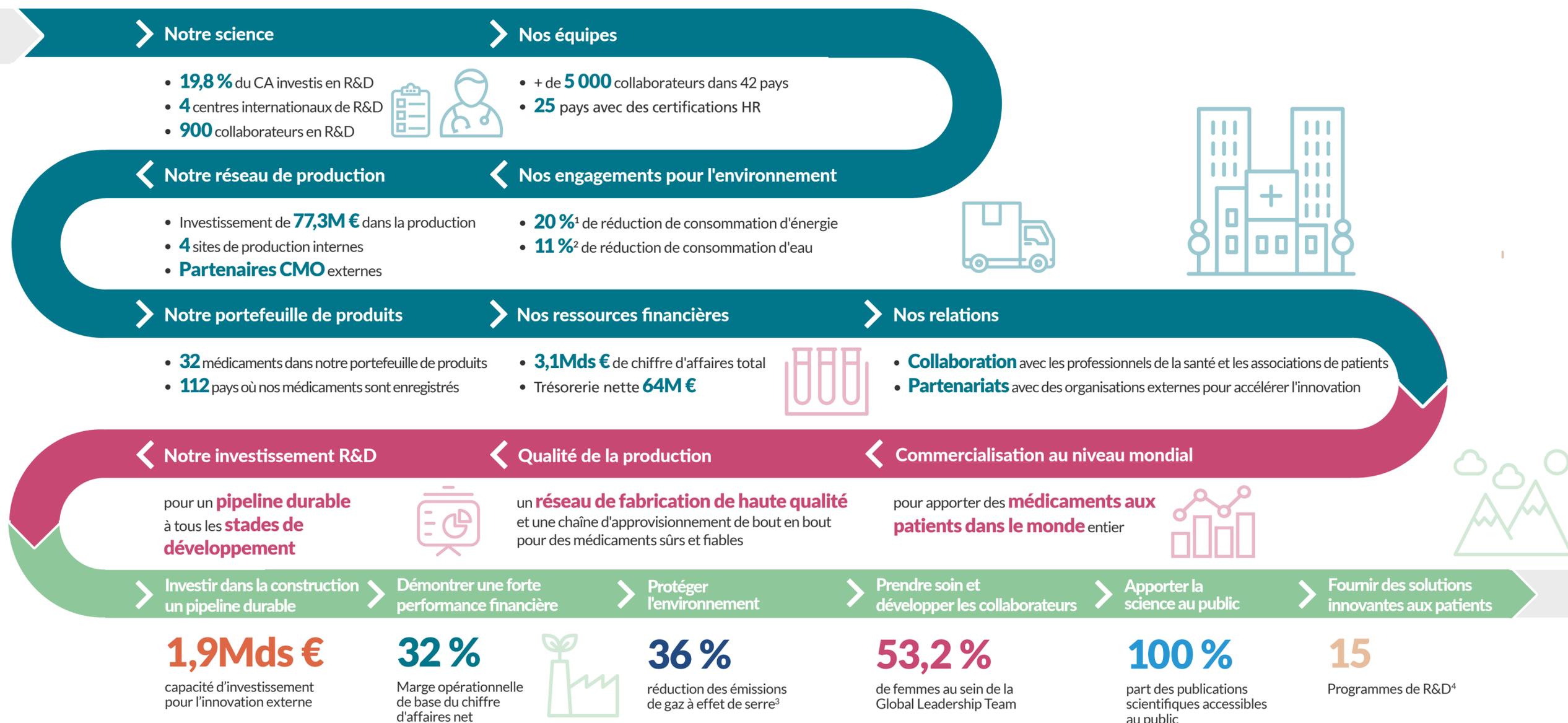
Créer de la valeur pour les patients et la société

Chez Ipsen, nous optimisons nos ressources et nos actifs pour avoir un impact réel sur les personnes vivant avec des besoins médicaux importants et non satisfaits

Nos atouts et nos ressources...

...contribuent à la durabilité de notre modèle d'entreprise durable basé sur une forte culture éthique...

...pour les patients, les collaborateurs et la société tout en protégeant l'environnement.



1. Consommation d'énergie totale d'Ipsen normalisée par rapport au chiffre d'affaires (MWh / millions en €). 2. Consommation totale d'eau d'Ipsen normalisée par rapport au chiffre d'affaires (m3 / millions en €). 3. Scopes 1 + 2 réduction basée sur le marché. 4. + 8 développement précoce.

Évaluer et faire face aux risques

Ipsen améliore continuellement sa gestion des risques et son contrôle interne afin d'être en conformité avec le cadre et les normes des autorités françaises. Chaque année, nous identifions nos risques les plus importants et utilisons trois lignes de défense pour les atténuer.

Quatre facteurs de risque :

Nos risques se répartissent en quatre grandes catégories. Ci-dessous, nous mettons l'accent sur un risque de chacune d'entre elles.



Pour plus d'informations sur nos facteurs de risque, veuillez consulter le chapitre 2 de notre document d'enregistrement universel 2023 disponible sur www.ipsen.com.



Risque opérationnel : Recherche & Développement

Nous continuons à constituer un portefeuille durable d'actifs innovants et avons transformé notre modèle de R&D. Une partie de cette stratégie implique des acquisitions, qui pourraient échouer ou être moins performantes. Notre organisation externe chargée de l'innovation et du développement commercial travaille sans relâche pour évaluer les opportunités et procéder à une vérification préalable rapide et efficace.



Risque financier : Fluctuation du cours de l'action

Le cours de l'action pourrait fluctuer en raison de l'évolution des performances du groupe ou de ses concurrents. Les succès ou les échecs en matière de R&D, ou ceux de l'un de ses partenaires, pourraient également entraîner une variation du cours de l'action. En proposant un portefeuille plus diversifié et plus équilibré, nous pouvons atténuer les dommages potentiels.



Risques industriels et environnementaux : Pénuries d'approvisionnement

Malgré une solide organisation de la chaîne d'approvisionnement de bout en bout, la commercialisation de certains produits par le groupe pourrait être affectée par des pénuries d'approvisionnement et d'autres perturbations dues notamment à des problèmes systémiques, réglementaires ou techniques.

Ces risques sont régulièrement évalués et gérés par le biais d'une amélioration solide et continue des processus de fabrication, d'une gestion des risques liés aux fournisseurs critiques, d'actions de prévention en matière d'assurance, d'investissements en capital, de stocks de sécurité et de plans de continuité des activités.

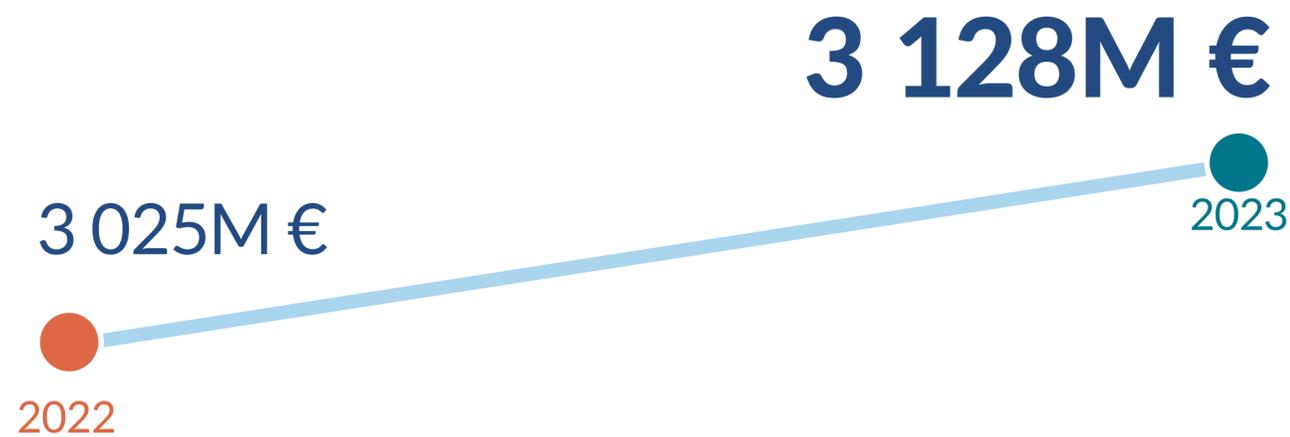


Risques réglementaires et juridiques : Propriété intellectuelle

L'expiration d'un brevet peut entraîner une concurrence importante en raison de l'apparition d'un médicament générique. Les autres risques liés à la propriété intellectuelle comprennent les brevets qui peuvent être déclarés invalides ou inapplicables, ou les concurrents qui peuvent enfreindre ou contourner les brevets existants. La stratégie du groupe en matière de propriété intellectuelle est définie et mise en œuvre pour lutter contre ces risques.

Les indicateurs financiers d'Ipsen 2022-2023

Nos ventes



+13 % pour nos plateformes de croissance



Dysport® **+15 %**

Cabometyx® **+23 %**

Onivyde® **+6 %**

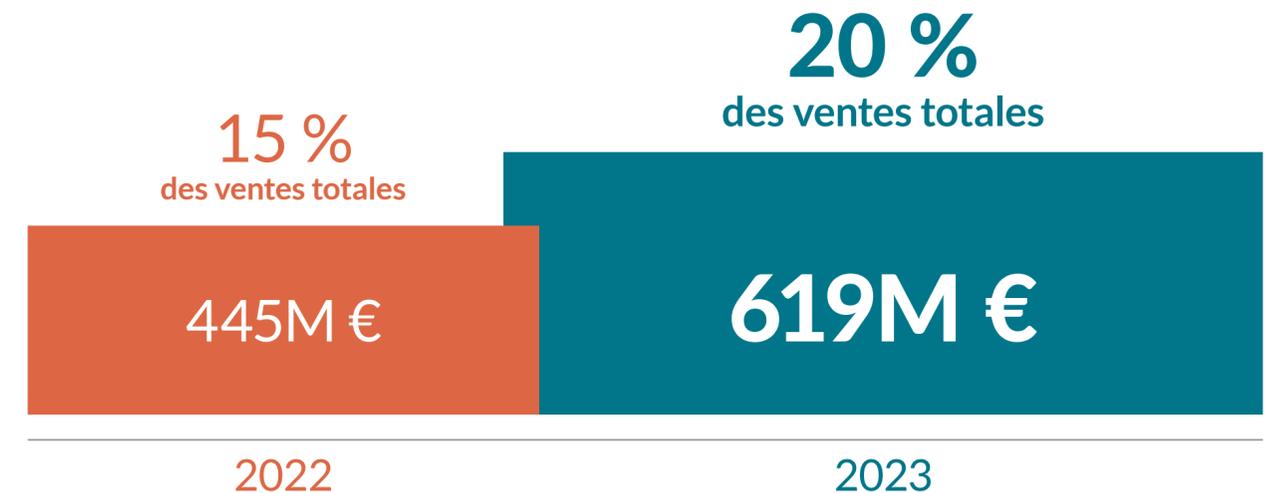
Decapeptyl® **+17 %**[‡]

[‡] Amérique du Nord uniquement ; excluant les ventes aux partenaires hors États-Unis.

Résultat opérationnel

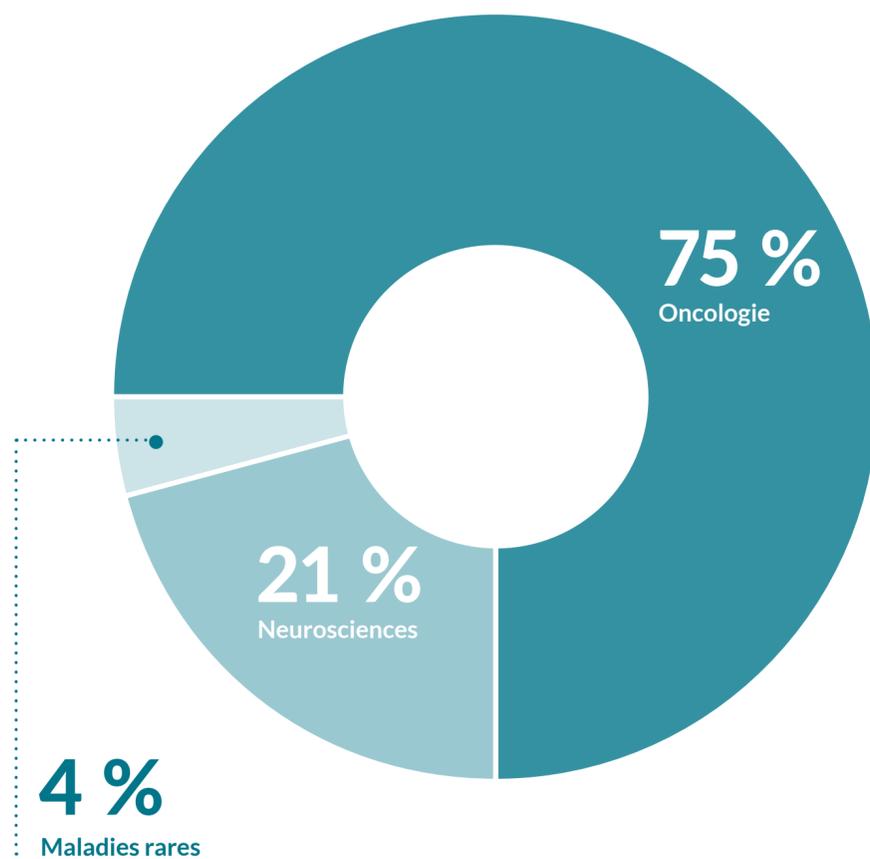


Investissement en R&D

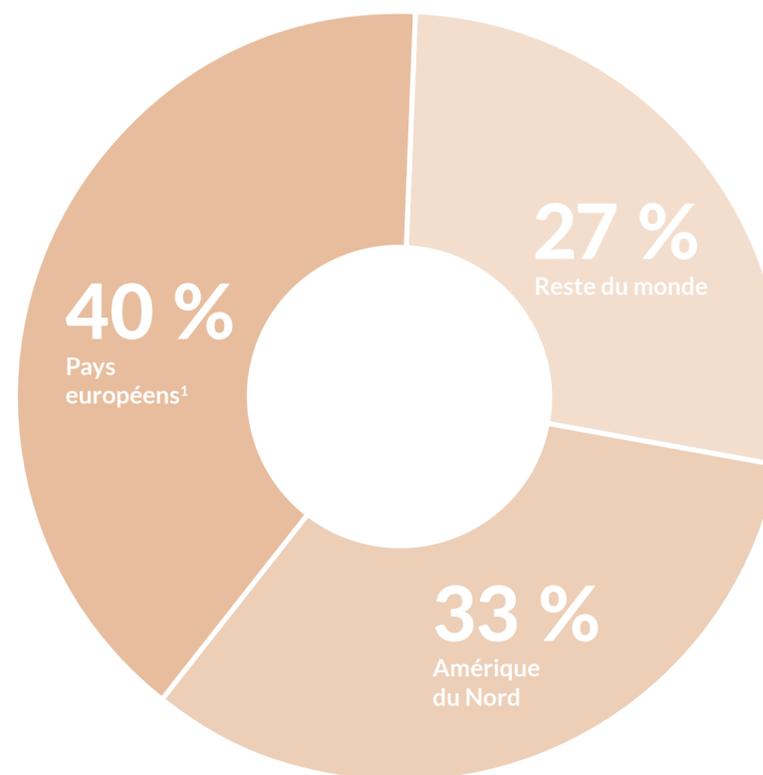


Ventes totales 2023

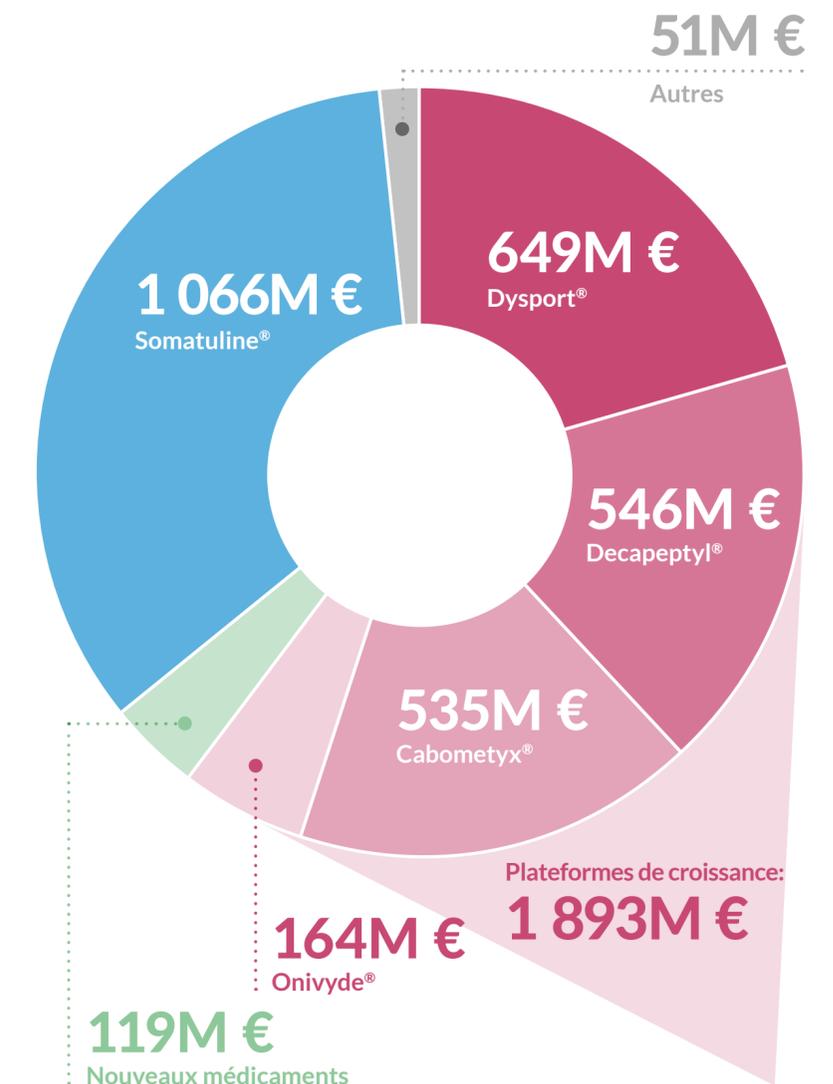
Ventes par aire thérapeutique



Ventes par zone géographique



Ventes par médicament



1. Définis comme l'UE, le Royaume-Uni, l'Islande, le Liechtenstein, la Norvège et la Suisse.

Les personnes à l'origine de la raison d'être et de la passion d'Ipsen



Derrière les statistiques sur les maladies et les indicateurs de performance se cachent des personnes. Certaines vivent avec des besoins médicaux importants non satisfaits. D'autres vivent sans. Mais ils ont tous un point commun : ils veulent avoir un impact positif.

« Je n'avais jamais entendu parler de ce cancer, qui est extrêmement rare. J'étais terrifié. J'ai eu la chance de trouver des groupes de discussion. C'est la chose la plus importante que j'ai trouvée depuis que j'ai été diagnostiqué. Un de mes amis m'a dit : "Nous ne mourons pas du cancer, nous vivons avec le cancer". »

Il y a quatre ans, on a diagnostiqué chez **Stephen** une tumeur neuroendocrine (TNE).

« La nécessité de s'adapter à l'évolution constante de l'univers des soins de santé me motive et m'incite à venir travailler chaque jour. Nos efforts peuvent faire une réelle différence dans la vie des gens, ce qui me pousse à chercher des solutions innovantes. »

Justine est directrice associée, Business Integrated Insights, Amérique du Nord.





« La mise en œuvre réussie de notre stratégie, *Focus. Ensemble.* Pour les patients et la société, nous a permis d'atteindre plus de personnes vivant avec des besoins médicaux importants non satisfaits que jamais auparavant, tout en réalisant de solides performances financières et en mettant en place les éléments constitutifs d'un succès futur durable. »

Références et crédits

p. 15: Oncologie : aider les patients à vivre mieux et plus longtemps avec le cancer

1. Ipsen's Onivyde® regimen, a potential new standard-of-care first-line therapy in metastatic pancreatic adenocarcinoma, approved by FDA. Disponible sur : <https://www.ipsen.com/press-releases/ipsens-onivyde-regimen-a-potential-new-standard-of-care-first-line-therapy-in-metastatic-pancreatic-adenocarcinoma-approved-by-fda/>.

p. 16: Favoriser une prise de décision partagée dans le traitement du cancer du rein

1. International Kidney Cancer Coalition (IKCC), 2023 - International Kidney Cancer Coalition Global Survey 2022. Accessed: October 2023. Disponible sur : <https://ikcc.org/wp-content/uploads/2023/10/P101739-IKCC-Global-Survey-2022-Global-Report-FINAL-2.pdf>.
2. European Cancer Organisation, 2023 - Shared-Decision Making. Accessed: October 2023. Disponible sur : <https://www.eurocancer.org/2-standard/85-eccp-shared-decision-making>.
3. Fiorillo, A. et al. The role of shared decision-making in improving adherence to pharmacological treatments in patients with schizophrenia: a clinical review. *Annals of General Psychiatry*, (19)43. 2020. doi:10.1186/s12991-020-00293-4.

p. 17: Maladies rares : des gens ordinaires aux ambitions extraordinaires

1. National Library of Medicine - A comprehensive study of the rare diseases and conditions targeted by orphan drug designations and approvals over the forty years of the Orphan Drug Act. Disponible sur : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC10290406/#:~:text=Based%20on%20our%20study%2C%20we,their%20treatment%2C%20diagnosis%20or%20prevention.>
2. Nastler-Parr et al. *Value in Health*. 2018. 21: 493-500
3. Tufts CSSD Impact Report. May/June 2018; 20 (3)

4. Ipsen - US FDA approves Ipsen's Sohonos™ (palovarotene) capsules, the first and only treatment for people with fibrodysplasia ossificans progressive. Disponible sur : <https://www.ipsen.com/press-releases/us-fda-approves-ipsens-sohonostm-palovarotene-capsules-the-first-and-only-treatment-for-people-with-fibrodysplasia-ossificans-progressive/>.
5. ClinicalTrials.gov - A Study to Assess the Effectiveness and Safety of 2 Dosage Regimens of Oral Fidrisertib (IPN60130) for the Treatment of Fibrodysplasia Ossificans Progressiva (FOP). Disponible sur : <https://classic.clinicaltrials.gov/ct2/show/NCT05039515>.
6. Genfit - Ipsen and GENFIT Announce Positive Results from Phase III ELATIVE® trial of elafibranor in patients with primary biliary cholangitis, a rare cholestatic liver disease. Disponible sur : <https://ir.genfit.com/news-releases/news-release-details/ipsen-and-genfit-announce-positive-results-phase-iii-elativer>.

p. 18: Comprendre comment soutenir au mieux les personnes atteintes d'une maladie hépatique rare

1. Benito-Lozano J, Arias-Merino G, Gómez-Martínez M, et al. (2022) Diagnostic Process in Rare Diseases: Determinants Associated with Diagnostic Delay. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19(11):6456. Disponible sur : <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35682039/>.

p. 20: Améliorer les soins aux personnes ayant survécu à un accident vasculaire cérébral

1. Kuriakose D, Xiao Z. Pathophysiology and Treatment of Stroke: Present Status and Future Perspectives. *Int J Mol Sci*. 2020;21(20):7609. Published 2020 Oct 15. doi:10.3390/ijms21207609.
2. Krishnan S, Pappadis MR, Weller SC, et al. Needs of Stroke Survivors as Perceived by Their Caregivers: A Scoping Review. *Am J Phys Med Rehabil*. 2017;96(7):487-505. doi:10.1097/PHM.0000000000000717.

Avertissement

Le rapport annuel intégré d'Ipsen est un document non promotionnel destiné à fournir des informations sur l'entreprise aux actionnaires ou aux autres parties prenantes qui en ont besoin. Ce document n'est pas destiné à la promotion des produits d'Ipsen. L'utilisation de ce document au-delà de l'objectif indiqué ci-dessus est strictement interdite.

Crédits

Merci à tous les membres du personnel d'Ipsen qui apparaissent dans cette publication. Tous les noms de produits cités dans ce document sont soit sous licence d'Ipsen, soit des marques déposées d'Ipsen ou de ses partenaires dans plus d'un pays. Produit par Ipsen Global Communications : Gwenan White, Amy Wolf, Mary-Elizabeth Hackett, Konstantinos Kampanos et Jaya Marcellin.

Conçu par



Edité par



Version française par



Crédits Photo

Les images utilisées pour la réalisation de ce rapport annuel intégré appartiennent à Ipsen. Elles ne peuvent être copiées en tout ou en partie sans autorisation.

Photographes

Matt Branscombe / BSC Photo Studio (pp. 2, 14) ; Pierre-Olivier / CAPA Pictures (pp. 5, 7-9, 41, 47) ; Picture Impact Production (pp. 6, 10, 43) ; Porter Gifford / CAPA Pictures (pp. 7, 11, 30, 34, 43) ; Richard Knew / Knew Productions (p. 7) ; Ioan Saïd / CAPA Pictures (pp. 11, 28, 30, 33) ; Julien Lutt / CAPA Pictures (pp. 11, 30, 36) ; H&B (pp. 12-13, 22, 29, 39) ; Pguimaraes / CAPA Pictures (p. 20) ; La Fondation Ipsen (p. 37) ; Raven, Jude's mom (p. 38) ; Liz Linder Photography (p. 41) ; Sarah Palmer / CAPA Pictures (p. 46) ; (pp. 2, 11, 14, 28, 30, 32, 35, 38, 41, 46) / Ipsen / DR.

Images de stock

Shutterstock (1re de couverture, p. 25) ; AdobeStock (p. 18).

Autres illustrations

The Noun Project. (icons) ; Communications Franchise Oncologie (p. 16) ; Les Nations unies (pp. 31-34, 36)

© Ipsen 2024 / bcw / Hollis & Bean / Mai Tran & Co

Déclarations et/ou avertissement Ipsen

Les déclarations prospectives et les objectifs contenus dans ce communiqué sont basés sur la stratégie et les hypothèses actuelles de la Direction d'Ipsen. Ces déclarations et objectifs dépendent de risques et d'incertitudes connus ou non qui peuvent entraîner une divergence significative entre les résultats, performances ou événements effectifs et ceux envisagés dans ce communiqué. De tels risques et imprévus pourraient affecter la capacité d'Ipsen à atteindre ses objectifs financiers, lesquels reposent sur des hypothèses raisonnables quant aux conditions macroéconomiques à venir formulées d'après les informations disponibles à ce jour. L'utilisation des termes « croit », « envisage » et « prévoit » ou d'expressions similaires a pour but d'identifier des énoncés prospectifs, notamment les attentes d'Ipsen quant à des événements futurs tels que les soumissions et décisions réglementaires. De plus, les objectifs mentionnés dans ce document sont établis sans tenir compte d'éventuelles opérations futures de croissance externe qui pourraient venir modifier tous ces paramètres. Ces prévisions sont notamment fondées sur des données et hypothèses considérées comme raisonnables par Ipsen, et dépendent de circonstances ou de faits susceptibles de se produire à l'avenir et dont certains échappent au contrôle du Groupe, et non pas exclusivement de données historiques. Les résultats réels pourraient

s'avérer substantiellement différents de ces objectifs compte tenu de la matérialisation de certains risques ou incertitudes, et notamment qu'un nouveau médicament peut paraître prometteur au cours d'une phase préparatoire de développement ou après des essais cliniques, mais n'être jamais commercialisé ou ne pas atteindre ses objectifs commerciaux, notamment pour des raisons réglementaires ou concurrentielles. Ipsen doit ou peut avoir à faire face à la concurrence de produits génériques, qui pourrait se traduire par des pertes de parts de marché. En outre, le processus de recherche et développement comprend plusieurs étapes et, lors de chaque étape, le risque est important qu'Ipsen ne parvienne pas à atteindre ses objectifs et qu'il soit conduit à renoncer à poursuivre ses efforts sur un médicament dans lequel il a investi des sommes significatives. Aussi, Ipsen ne peut être certain que des résultats favorables obtenus lors des essais précliniques seront confirmés ultérieurement lors des essais cliniques ou que les résultats des essais cliniques seront suffisants pour démontrer le caractère sûr et efficace du médicament concerné. Il ne saurait être garanti qu'un médicament recevra les approbations réglementaires nécessaires ou qu'il atteindra ses objectifs commerciaux. Les résultats réels pourraient être sensiblement différents de ceux annoncés dans les déclarations

prévisionnelles si les hypothèses sous-jacentes s'avèrent inexactes ou si certains risques ou incertitudes se matérialisent. Les autres risques et incertitudes comprennent, sans toutefois s'y limiter, la situation générale du secteur et la concurrence ; les facteurs économiques généraux, y compris les fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change ; l'incidence de la réglementation de l'industrie pharmaceutique et de la législation en matière de santé ; les tendances mondiales vers une plus grande maîtrise des coûts de santé ; les avancées technologiques, les nouveaux médicaments et les brevets obtenus par la concurrence ; les problèmes inhérents au développement de nouveaux médicaments, notamment l'obtention d'une homologation ; la capacité d'Ipsen à prévoir avec précision les futures conditions du marché ; les difficultés ou délais de production ; l'instabilité financière de l'économie internationale et le risque souverain ; la dépendance à l'égard de l'efficacité des brevets d'Ipsen et d'autres protections concernant les médicaments novateurs ; et le risque de litiges, notamment des litiges en matière de brevets ou des recours réglementaires. Ipsen dépend également de tierces parties pour le développement et la commercialisation de ses médicaments, ce qui peut donner lieu à des redevances substantielles ; en outre ces partenaires pourraient agir de

manière à nuire aux activités d'Ipsen ainsi qu'à ses résultats financiers. Ipsen ne peut être certain que ses partenaires tiendront leurs engagements. À ce titre, le Groupe pourrait ne pas être en mesure de bénéficier de ces accords. Une défaillance d'un de ses partenaires pourrait engendrer une baisse imprévue de revenus pour Ipsen. De telles situations pourraient avoir un impact négatif sur l'activité d'Ipsen, sa situation financière ou ses résultats. Sous réserve des dispositions légales en vigueur, Ipsen ne prend aucun engagement de mettre à jour ou de réviser les énoncés prospectifs ou objectifs visés dans le présent communiqué afin de refléter des changements qui viendraient affecter les événements, situations, hypothèses ou circonstances sur lesquels ces énoncés se fondent. L'activité d'Ipsen est soumise à des facteurs de risques qui sont décrits dans ses documents d'information enregistrés auprès de l'Autorité des Marchés Financiers. Les risques et incertitudes présentés ne sont pas les seuls auxquels le Groupe doit faire face et le lecteur est invité à prendre connaissance de la dernière édition du Document d'enregistrement universel d'Ipsen, disponible sur [ipsen.com](https://www.ipsen.com).



Restez en contact avec Ipsen.

Scannez ce QR code pour consulter
facilement le site web d'Ipsen
et nos réseaux sociaux.



65, quai Georges Gorse
92100 Boulogne-Billancourt
France