



# Assemblée générale mixte des actionnaires

28 mai 2024 - 15h00

Salons de l'Hôtel des Arts et Métiers - 9 bis avenue d'Éléna - 75116 Paris



# Avertissement

Cette présentation ne contient que des informations succinctes et ne prétend pas à l'exhaustivité. Les déclarations prospectives, les objectifs et les estimations contenus dans le présent document ne sont donnés qu'à titre indicatif et sont fondés sur les opinions et les hypothèses actuelles de la Direction. Ces déclarations impliquent des risques connus et inconnus et des incertitudes qui peuvent faire que les résultats, les performances ou les événements réels diffèrent matériellement de ceux anticipés dans les informations sommaires. Les résultats réels pourraient s'avérer sensiblement différents de ces objectifs en raison de la matérialisation de certains risques et incertitudes, notamment du fait qu'un nouveau produit peut sembler prometteur dans une phase préparatoire de développement ou après des essais cliniques mais ne jamais être lancé sur le marché ou être lancé sur le marché sans parvenir toutefois à être commercialisé, notamment pour des raisons réglementaires ou concurrentielles. Ipsen doit faire face ou peut avoir à faire face à la concurrence des produits génériques qui peut se traduire par des pertes de parts de marché, ce qui pourrait affecter le niveau de croissance de ses ventes ou de sa rentabilité. La Société décline expressément toute obligation ou engagement de mettre à jour ou de réviser les déclarations prospectives, objectifs ou estimations contenus dans cette présentation afin de refléter tout changement dans les événements, conditions, hypothèses ou circonstances sur lesquels ces déclarations sont basées, à moins que la loi applicable ne l'exige.

Tous les noms de produits pharmaceutiques cités dans ce document sont soit sous licence d'Ipsen, soit des marques déposées d'Ipsen ou de ses partenaires.

La mise en place de la stratégie doit être soumise aux instances de représentation du personnel compétentes dans chaque pays concerné, dans le respect des procédures, termes et conditions spécifiques prévus par chaque législation nationale.

Dans les pays où une couverture médicale est assurée par des organismes publics ou privés, Ipsen dépend de la fixation du prix des médicaments, des réformes des régimes de tarification et de remboursement et est vulnérable au retrait possible de certains médicaments de la liste des médicaments remboursables par les gouvernements et les autorités réglementaires compétentes dans les pays où il est implanté.

Ipsen exerce ses activités dans certaines zones géographiques où l'équilibre des comptes publics, les monnaies locales ou bien les taux d'inflation pourraient éroder la compétitivité locale des médicaments d'Ipsen par rapport à des concurrents opérant dans ces monnaies, et/ou d'affecter négativement dans ces zones les marges d'Ipsen lorsqu'il facture ses médicaments dans les devises locales.

Dans un certain nombre de pays, Ipsen commercialise ses médicaments par l'intermédiaire de distributeurs ou d'agents ; la solidité financière de certains de ces partenaires pourrait être affectée par l'évolution des conditions économiques ou de marché, soumettant potentiellement Ipsen à des difficultés de recouvrement de ses créances. En outre, dans certains pays dont l'équilibre financier est menacé par l'évolution des conditions économiques ou de marché, et où Ipsen vend ses médicaments directement aux hôpitaux, Ipsen pourrait être contraint d'allonger ses délais de paiement ou pourrait éprouver des difficultés à recouvrer l'intégralité de ses créances.

Ipsen est également confronté à divers risques et incertitudes inhérents à ses activités, identifiés dans la section « Facteurs de risque » du Document d'Enregistrement Universel de la Société.

L'ensemble des risques ci-dessus rappelés pourraient affecter la capacité d'Ipsen à atteindre ses objectifs financiers qui sont basés sur des conditions macroéconomiques raisonnables, sur la base des informations disponibles à ce jour.

# Agenda



**01 - Ouverture de la séance et composition du Bureau**  
Marc de Garidel  
Président du Conseil d'administration



**02 - Mentions légales**  
François Garnier  
Vice-Président Exécutif,  
Secrétaire Général



**03 - Stratégie**  
David Loew  
Directeur Général



**04 - Finance**  
Aymeric Le Chatelier  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur Financier



**05 - Climat**  
David Loew  
Directeur Général



**06 - Gouvernance**  
Marc de Garidel  
Président du Conseil d'administration



**07 - Rémunération des mandataires sociaux**  
Antoine Flochel  
Vice-Président du Conseil d'administration



**08 - Rapports des Commissaires aux comptes**  
Stéphane Basset  
PricewaterhouseCoopers



**09 - Questions des actionnaires**



**10 - Présentation et vote des résolutions**  
François Garnier  
Vice-Président Exécutif,  
Secrétaire Général



**11 - Clôture de la séance**  
Marc de Garidel  
Président du Conseil d'administration



01

## Ouverture de la séance et composition du Bureau

**Marc de Garidel**

Président de séance

Président du Conseil d'administration

**Gill**

Vivant avec une cholangite biliaire primitive  
Nottingham, Royaume-Uni

02

## Mentions légales

**François Garnier**

Secrétaire de l'Assemblée Générale

**Alban**

Représentant Sciences Translationnelles  
au sein des projets, R&D  
Les Ulis, France

# 03 Stratégie

**David Loew**  
Directeur Général

**John**  
Vivant avec un cancer de la prostate  
Lincolnshire, Royaume-Uni

# » Notre vision

Être un groupe biopharmaceutique de taille moyenne leader au niveau mondial, focalisé sur la mise au point de médicaments innovants



Oncologie



Maladies rares



Neurosciences



**Jenny**  
Scientifique en développement de produits  
Dreux, France

# Les étapes de notre croissance

Une nouvelle phase de croissance qui s'appuie sur de solides fondations

## 2020-2023

### De solides fondations

- » Nouvelle stratégie
- » Axée sur la **Médecine de Spécialité**

## 2024-2027

### Une croissance dynamique

- » Plusieurs lancements commerciaux
- » Renforcement du **portefeuille de produits R&D**

## 2028+

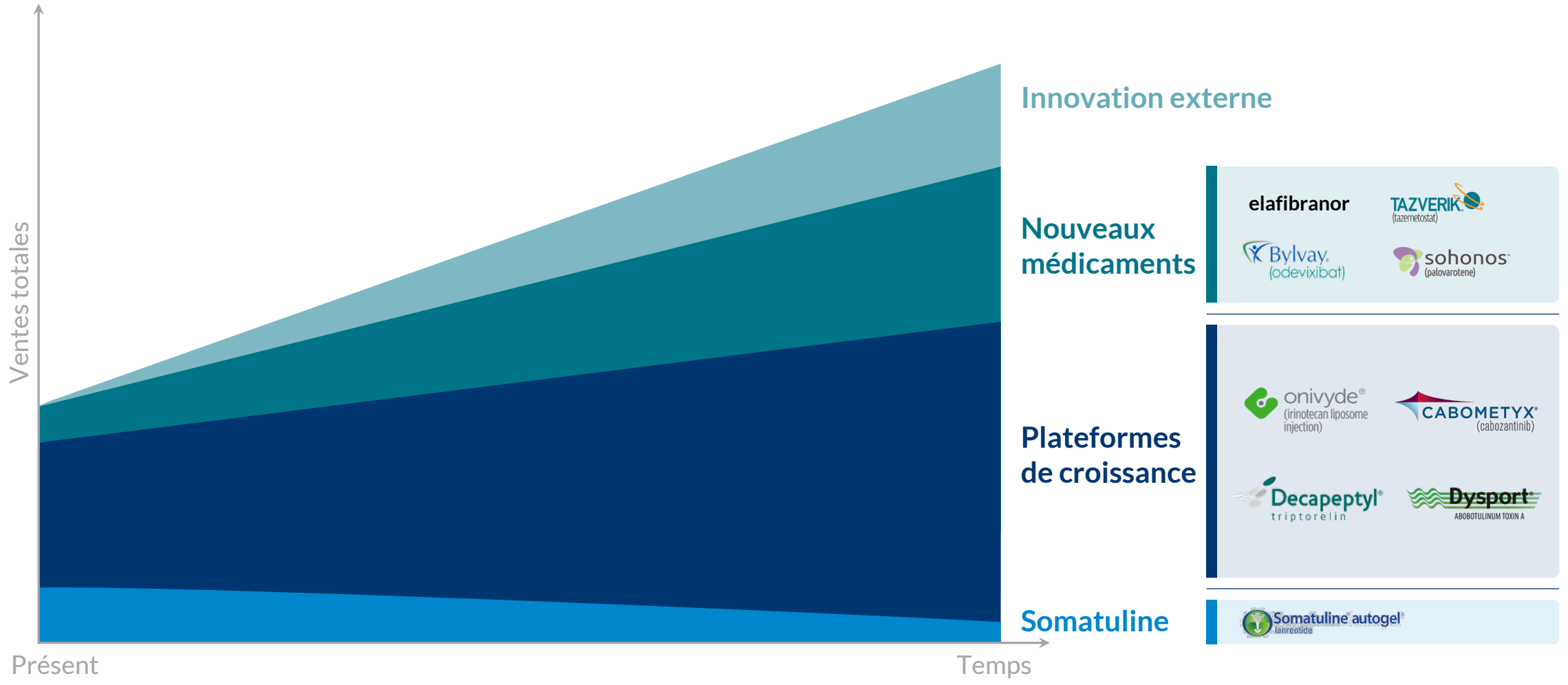
### Une croissance durable

- » **Portefeuille équilibré et diversifié** dans les 3 aires thérapeutiques
- » **Croissance durable**, soutenue par le portefeuille de produits R&D et l'innovation externe



# Une trajectoire de croissance durable et ambitieuse à moyen terme

Tirée par les plateformes de croissance et les nouveaux médicaments



# Un portefeuille plus diversifié

1 médicament avec un potentiel de ventes  $\geq$ €500m

2020



4 médicaments avec un potentiel de ventes  $\geq$ €500m

2023



7 médicaments avec un potentiel de ventes  $\geq$ €500m

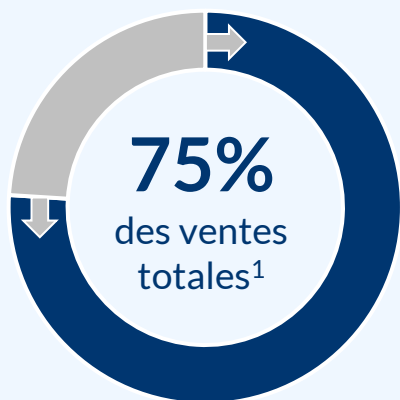
2027+

elafibranor



# Une répartition plus équilibrée des ventes entre les trois aires thérapeutiques

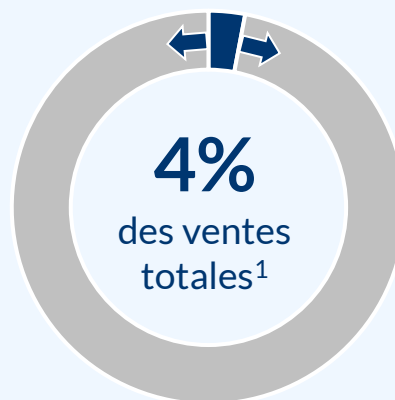
## » Oncologie



» Croissance tirée par la croissance d'Onivyde en première ligne mPDAC et Cabometyx

Croissance future : 

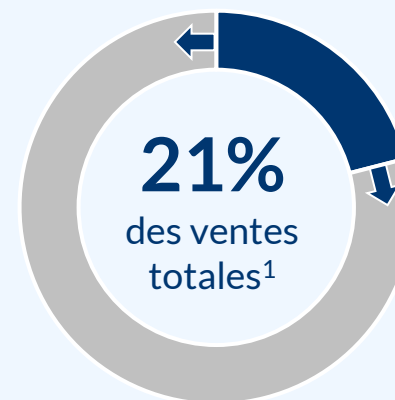
## » Maladies rares



» Plusieurs lancements : Bylvay, elafibranor et Sohonos

Croissance future :   

## » Neurosciences



» Croissance durable de Dysport dans les domaines thérapeutiques et esthétiques

Croissance future :  

# » Une croissance dans toutes les régions



## » Amérique du Nord

**33 %**

des ventes totales 2023

Tirer parti de la structure à travers de multiples lancements

Croissance future : **+** **+** **+**

## » Europe

**40 %**

des ventes totales 2023

Une croissance durable tirée par Dysport et Cabometyx

Croissance future : **+**

## » Reste du monde

**27 %**







des ventes totales 2023

De nombreuses opportunités en Asie-Pacifique et en Amérique latine

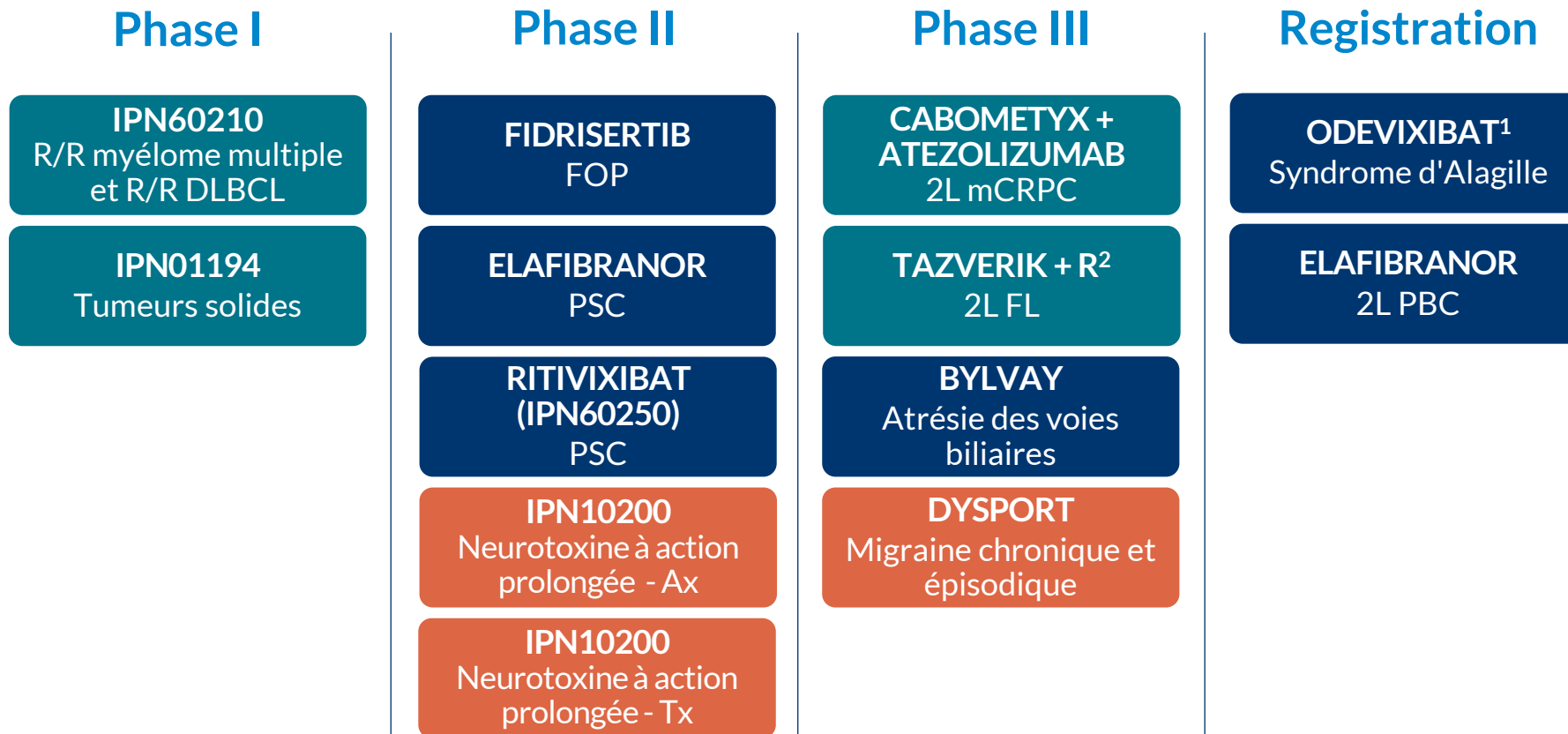
Croissance future : **+** **+**

# Lancement de quatre nouveaux médicaments ou nouvelles indications en 2024

Développement de la franchise Maladies rares et renforcement de l'Oncologie

 onivyde® (irinotecan liposome injection)	<b>1L mPDAC</b>	<b>Lancement aux Etats-Unis</b> à la suite de l'approbation par la FDA le 13 février 2024	
 Bylvay® (odevixibat)	<b>SAG</b>	<b>Lancement aux Etats-Unis</b> EMA : approbation anticipée au S2 2024	
<b>elafibranor</b>	<b>2L PBC</b>	<b>Décision</b> d'approbation de la FDA estimée au 10 juin 2024 <b>Décision</b> d'approbation par l'EMA attendue au S2 2024	
 sohonos™ (palovarotene)	<b>FOP</b>	<b>Lancement aux Etats-Unis</b> à la suite de l'approbation par la FDA en août 2023	

# Un portefeuille R&D à forte valeur ajoutée et durable



- Oncologie
- Maladies rares
- Neurosciences

Informations présentées  
à la fin du mois de mars  
2024

R/R : rechute ou réfractaires ; DLBCL : lymphome B diffus à grandes cellules ; FOP : fibrodysplasie ossifiante progressive ; PSC : cholangite sclérosante primitive ; Ax : esthétique ; Tx : thérapeutiques ; 2L : deuxième ligne ; mCRPC : cancer de la prostate résistant à la castration métastatique ; R<sup>2</sup> : lénalidomide + rituximab ; FL : lymphome folliculaire ; PBC : Cholangite biliaire primitive.

<sup>1</sup> E.U.

# » Une stratégie d'innovation externe gagnante

» Continuer de se développer dans les trois aires thérapeutiques

» Ajouts de plus de 25 programmes depuis 2020



Oncologie

15 programmes



Maladies  
rares

5 programmes



Neurosciences

5 programmes



Préclinique

18 programmes



Clinique

5 programmes



Approuvés

2 programmes

» Potentiel de ventes entre 300-800 m€

» Equilibre entre innovation externe à un stade précoce et intermédiaire et produits en phase avancée

» Préférence pour les actifs globaux

» Capacité d'investissement<sup>1</sup> significative pour l'innovation externe  
Capacité d'investissement cumulée d'environ 5 Mds€ à fin 2027

## » Priorités à moyen terme



Maximiser la valeur des médicaments grâce aux **nouveaux lancements**



Poursuivre le développement du **portefeuille de produits R&D** et de **l'innovation externe**



**Transformation & excellence** dans l'exécution



**Tori**  
Directeur de l'apprentissage et  
du développement, Formation  
Cambridge, États-Unis



# 04 Finance

**Aymeric Le Chatelier**  
Directeur Financier

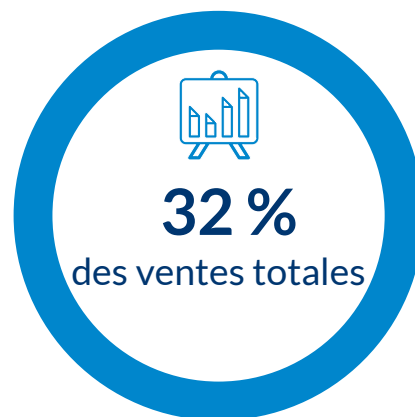
**Sylvie**  
Technicienne de laboratoire  
Signes, France

# Des résultats financiers solides en 2023

Ventes  
totales



Marge opérationnelle  
des activités



Cash-flow  
libre







Capacité d'investissement  
pour l'innovation



# Ventes totales supérieures à 3 Mds€

Croissance de 6,7 % tirée par les plateformes de croissance

	m€	% variation (à taux de change constants)
Plateformes de croissance	1 893	13,0 %
 <b>Dysport</b> <sup>®</sup> (abobotulinumtoxinA)	649	14,5 %
 <b>Decapeptyl</b> <sup>®</sup> triptorelin	546	5,9 %
 <b>CABOMETYX</b> <sup>®</sup> (cabozantinib) tablets	535	22,9 %
 <b>onivyde</b> <sup>®</sup> (irinotecan liposome injection)	164	17,3 % <sup>1</sup>
Nouveaux médicaments	119	n/a
Somatuline	1 066	-10,4 %
Autres	51	-10,7 %
<b>Ventes totales</b>	<b>3 128</b>	<b>6,7 %</b>



# ➤ Résultat opérationnel des activités supérieur à 1 Mds€

Augmentation des investissements en R&D dans le cadre des récentes acquisitions

	FY 2023	FY 2022	Variation
	m€	m€	%
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>3 128</b>	<b>3 025</b>	<b>3,4 %</b>
Autres produits de l'activité	179	131	36,1%
Coût de revient des ventes	(571)	(528)	8,2 %
<b>Marge brute</b>	<b>2 735</b>	<b>2 629</b>	<b>4,1 %</b>
Frais de R&D	(619)	(445)	39,1 %
Frais commerciaux, généraux et administratifs	(1 135)	(1 039)	15,8 %
Autres produits et charges opérationnels des activités	20	(29)	n/a
<b>Résultat Opérationnel des activités</b>	<b>1 001</b>	<b>1 115</b>	<b>-10,3 %</b>
<i>% du chiffre d'affaires</i>	32,0 %	36,9 %	-4,9 pts

# ➤ Résultat net consolidé 2023 en ligne avec 2022

Impact de la reprise de perte de valeur sur Sohonos et des charges de restructuration liées aux acquisitions

	FY 2023 m€	FY 2022 m€	Variation %
<b>Résultat opérationnel des activités</b>	<b>1 001</b>	<b>1 115</b>	<b>-10,3 %</b>
Amortissements des immobilisations incorporelles	(207)	(103)	n/a
Restructuration et autres produits et charges opérationnels	(231)	(168)	37,5 %
Pertes de Valeur	253	(114)	n/a
<b>Résultat opérationnel IFRS</b>	<b>816</b>	<b>730</b>	<b>11,8 %</b>
Coûts financiers	(54)	(24)	n/a
Impôts sur le résultat et autres	(136)	(112)	21,4 %
Résultat des activités abandonnées <sup>1</sup>	(5)	(1)	n/a
Résultat net des activités abandonnées	27	55	-50,9 %
<b>Résultat net consolidé IFRS</b>	<b>647</b>	<b>647</b>	<b>-</b>

# Un bilan solide avec une position de trésorerie positive à fin 2023

Après l'acquisition d'Albireo pour près d'1 Mds€ et grâce à un solide Cash-Flow libre

	FY 2023 m€	FY 2022 m€	variation %
<b>Trésorerie nette à l'ouverture</b>	<b>399</b>	<b>28</b>	<b>n/a</b>
Cash-Flow libre	711	817	-13,0 %
Dividendes	(100)	(100)	-
Investissements de développement nets	(933)	(446)	n/a
Milestones sur le portefeuille actuel	(1)	(119)	n/a
Variation de trésorerie des activités abandonnées	13	249	n/a
Autres	(25)	(31)	-19,1 %
<b>Variation de la trésorerie</b>	<b>(334)</b>	<b>371</b>	<b>n/a</b>
<b>Trésorerie nette</b>	<b>65</b>	<b>399</b>	<b>-83,7 %</b>

# Ventes du 1<sup>er</sup> trimestre 2024 et objectifs financiers annuels 2024

## Chiffre d'affaires Groupe du premier trimestre 2024



**Croissance du chiffre d'affaires Groupe de 13,3 % à taux de change constants au premier trimestre 2024**

## Objectifs financiers 2024<sup>1</sup>



**Croissance du chiffre d'affaires Groupe supérieure à 6,0 %, à taux de change constants<sup>2</sup>**



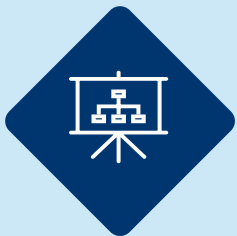
**Marge opérationnelle des activités d'environ 30 % du chiffre d'affaires Groupe<sup>3</sup>**

<sup>1</sup> Les perspectives de ventes totales anticipent pour Somatuline de nouveaux génériques du lanréotide aux États-Unis et dans l'Union européenne.

<sup>2</sup> Sur la base des taux de change moyens du premier trimestre 2024, Ipsen anticipe un impact défavorable des devises de l'ordre de 1 % sur le chiffre d'affaires Groupe.

<sup>3</sup> Inclut des dépenses supplémentaires en R&D provenant d'opportunités d'innovation externe potentielles à un stade précoce et intermédiaire.

# Objectifs financiers à moyen terme<sup>1</sup>



VENTES TOTALES :  
CAGR 2023-2027

**≥ +7 %**

à taux de change constants



MARGE OPERATIONNELLE DES  
ACTIVITES 2027

**≥ 32 %**

**CAGR** : taux croissance annuel moyen.

<sup>1</sup> exclut l'impact potentiel de transactions supplémentaires d'innovation externe de produits en phase avancée (Phase III de développement clinique ou postérieure).



**Mathilde**  
Scientifique senior, R&D  
Les Ulis, France





# Affectation du résultat 2023 proposée à l'Assemblée

## 3<sup>ème</sup> résolution à caractère ordinaire

- Affectation du résultat de l'exercice 2023 et distribution d'un dividende de 1,20 euro par action

Montant du dividende  
1,20 euro

Date de détachement du coupon  
30 mai 2024

Date de mise en paiement  
3 juin 2024



05

## Climat

David Loew  
Directeur Général

Gill

Vivant avec une cholangite biliaire primitive  
Nottingham, Royaume-Uni

# Génération Ipsen – minimiser notre empreinte carbone



Environnement

## Prendre soin de la planète

- Mener une action sur le climat
- Préserver les ressources naturelles
- Protéger les écosystèmes sains



Patients

## Les patients au centre de ce que nous faisons

- Offrir une expérience véritablement centrée sur le patient
- Permettre l'accès à une santé de qualité
- Accélérer l'innovation



Collaborateurs

## Des collaborateurs passionnés qui ont un réel impact, tous les jours

- Prendre soin de nos équipes et de nos communautés
- Encourager et récompenser les talents
- Promouvoir la diversité, l'égalité et l'inclusion



Gouvernance

## Agir avec intégrité et transparence

- Faire ce qui est juste, pas ce qui est facile
- Etre guidés par notre stratégie Focus. Ensemble. Pour les patients et la société
- Notre succès repose sur un *management* responsable

# » Mener des actions sur le climat

Des résultats tangibles

» Introduction d'indicateurs dans la rémunération de l'équipe dirigeante mondiale

» Renforcement de la gestion des risques  
Analyse *Axa Climate*  
ISO 14001-2015



» Transition vers 95 % d'électricité renouvelable en 2023 contre 40 % en 2019

» Accélération de l'électrification de la flotte automobile : 32 % de réduction des émissions en 2023<sup>1</sup>

» Optimisation énergétique : depuis 2019, investissements importants et réduction de 13 % des émissions (Scope 1)

# Prendre soin de la planète

Un défi pour notre génération

## Performances 2023



» Scope 1&2 : **-36 % d'émissions vs. 2019**

» Scope 3 : **-29 % d'émissions vs. 2019**



## Engagements



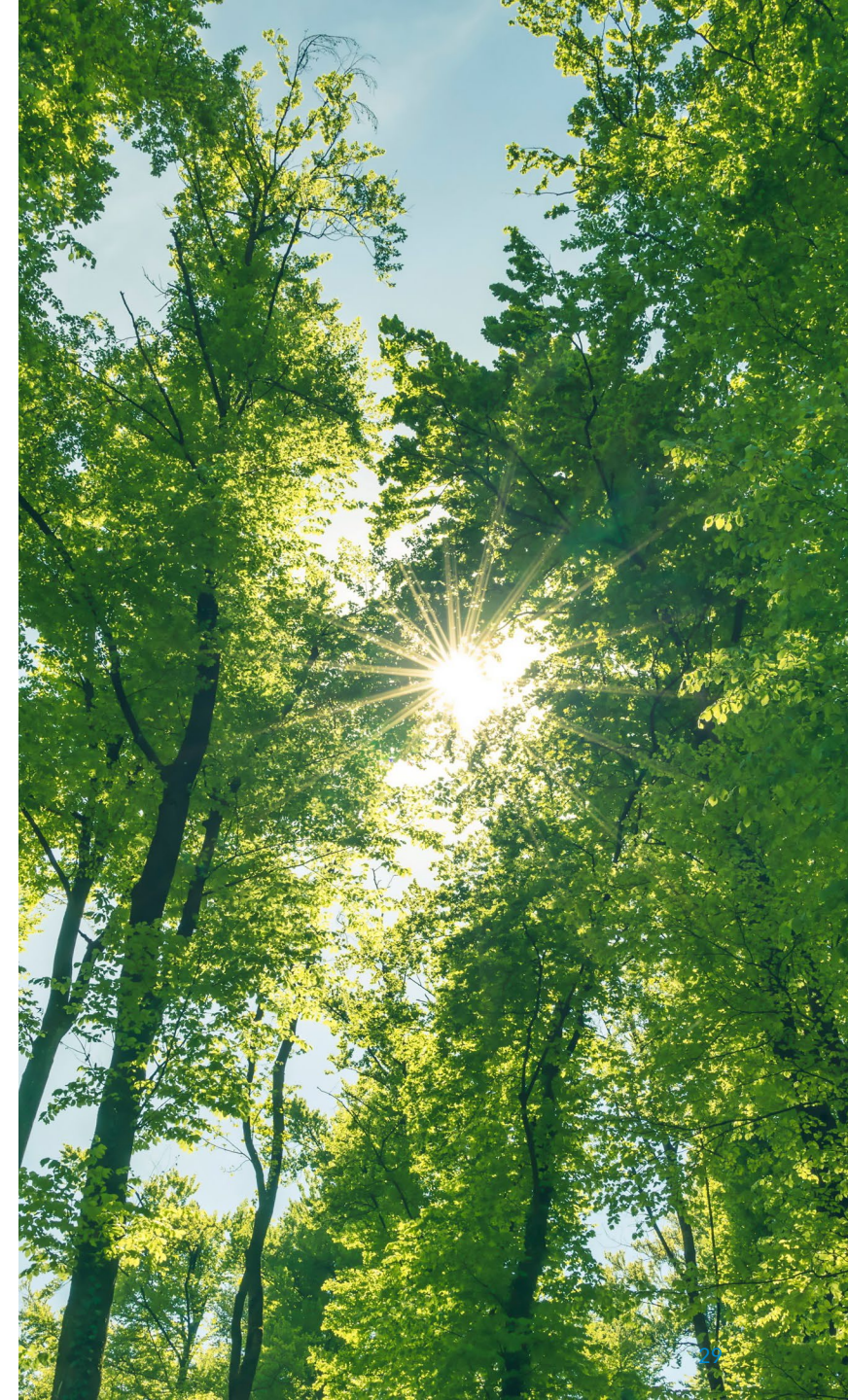
» **-50 % d'émissions vs. 2019** pour Scope 1 & 2 d'ici à 2030

» **-20 % d'émissions vs. 2019** pour Scope 3 d'ici à 2030



Neutralité carbone - 2025

Zéro émission nette - 2045



A woman wearing a white hairnet and a blue lab coat is smiling while working in a laboratory. She is wearing yellow gloves and is focused on a task in front of a biosafety cabinet. The background shows laboratory equipment and a clean, professional environment.

06

## Gouvernance

Marc de Garidel  
Président du Conseil d'administration

Clare  
Technicienne de laboratoire  
Wrexham, Royaume-Uni

# Un Conseil expérimenté, international et divers

## Conseil d'administration

**Marc de GARIDEL**  
Président du Conseil  
d'administration

**Antoine FLOCHEL**  
Vice-Président du  
Conseil d'administration

**Henri BEAUFOUR**  
Société BEECH TREE S.A.  
représentée par Philippe BONHOMME  
Société HIGHROCK S.à.r.l.  
représentée par Anne BEAUFOUR

**Naomi BINOCHE** <sup>(2)</sup>  
**Laetitia DUCROQUET** <sup>(2)</sup>  
**Margaret LIU** <sup>(1)</sup>  
**David LOEW**  
**Michèle OLLIER**

**Pascal TOUCHON** <sup>(1)</sup>  
**Piet WIGERINCK** <sup>(1)</sup>  
**Karen WITTS** <sup>(1)</sup>  
**Carol XUEREF**

**14** membres dont :  
4 administrateurs indépendants  
7 femmes, 7 hommes  
6 administrateurs de nationalité étrangère  
2 administrateurs représentant les salariés

## 5 Comités spécialisés

Comité des nominations	Comité d'éthique, de la gouvernance et de la RSE	Comité des rémunérations	Comité d'audit	Comité d'innovation et de développement
<b>Carol XUEREF</b> <sup>(3)</sup> BEECH TREE S.A. (représentée par Philippe BONHOMME) Pascal TOUCHON <sup>(1)</sup>	<b>Margaret LIU</b> <sup>(1) (3)</sup> BEECH TREE S.A. (représentée par Philippe BONHOMME) Naomi BINOCHE <sup>(2)</sup> Carol XUEREF	<b>Antoine FLOCHEL</b> <sup>(3)</sup> Laetitia DUCROQUET <sup>(2)</sup> Piet WIGERINCK <sup>(1)</sup> Karen WITTS <sup>(1)</sup> Carol XUEREF	<b>Karen WITTS</b> <sup>(1) (3)</sup> BEECH TREE S.A. (représentée par Philippe BONHOMME) Pascal TOUCHON <sup>(1)</sup>	<b>Marc de GARIDEL</b> <sup>(3)</sup> Antoine FLOCHEL Margaret LIU <sup>(1)</sup> Michèle OLLIER Pascal TOUCHON <sup>(1)</sup> Piet WIGERINCK <sup>(1)</sup> <i>Invités permanents :</i> Henri BEAUFOUR HIGHROCK S.à.r.l. (représentée par Anne BEAUFOUR) David LOEW

## Un Conseil et des comités actifs et impliqués

Conseil d'administration	12 réunions	98 % de présence
Comité des nominations	5 réunions	100 % de présence
Comité d'éthique, de la gouvernance et de la RSE	6 réunions	100 % de présence
Comité des rémunérations	5 réunions	100 % de présence
Comité d'audit	8 réunions	100 % de présence
Comité d'innovation et de développement	1 réunion	100 % de présence
<b>Total</b>	<b>37 réunions</b>	<b>99 % de présence</b>





# Activité du Conseil d'administration en 2023

## Performance

- Revue de la performance financière et extra-financière
- Examen des objectifs financiers (*guidance*) 2024
- Examen et arrêté des comptes annuels 2022 et semestriels 2023
- Approbation du budget 2024

## Gouvernance

- Rémunération des mandataires sociaux et évaluation de la performance du Directeur général
- Arrêté du rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Evaluation du bon fonctionnement du Conseil d'administration conduite par *Associés en gouvernance*
- Suivi de l'évolution de la composition du Conseil et du processus de renouvellement des Commissaires aux comptes

## Stratégie

- Revue du Plan Stratégique Groupe à 5 ans et définition des objectifs dans la lutte contre le changement climatique
- Examen et suivi de projets d'acquisitions, de partenariat et de développement du Groupe

## Éthique et *Compliance*

- Cartographie des risques majeurs (financiers et extra-financiers)
- Suivi de la gestion des risques
- Revue de la politique en matière de Responsabilité Sociale et Environnementale

# Renouvellement et ratification des mandats de 3 administrateurs

## BEECH TREE S.A.

*(représentée par Philippe BONHOMME)*

### Renouvellement

Né le 5 novembre 1969, de nationalité française.

Administrateur d'Ipsen S.A. depuis 2020, membre du Comité d'audit, membre du Comité des nominations et membre du Comité d'éthique, de la gouvernance et de la RSE.

Cette proposition de renouvellement tient notamment compte de ses connaissances et de son expérience internationale dans le secteur de l'industrie pharmaceutique et de la santé, dans la gestion et la gouvernance de sociétés cotées et dans les domaines financiers et de RSE.

**6<sup>ème</sup> résolution ordinaire**

## Carol XUEREF

### Renouvellement

Née le 9 décembre 1955, de nationalité britannique.

Administrateur d'Ipsen S.A. depuis 2012, Présidente du Comité des nominations, membre du Comité d'éthique, de la gouvernance et de la RSE et membre du Comité des rémunérations.

Cette proposition de renouvellement tient notamment compte de ses connaissances et de son expérience internationale dans différents secteurs industriels et notamment pharmaceutique, dans la gestion et la gouvernance de sociétés cotées et dans les domaines juridique, financier et de RSE ainsi que dans l'innovation.

**7<sup>ème</sup> résolution ordinaire**

## Pascal TOUCHON

### Ratification de nomination provisoire

Né le 1<sup>er</sup> juin 1962, de nationalité franco-suisse.

Administrateur à titre provisoire d'Ipsen S.A. depuis le 4 octobre 2023, en remplacement de M. Paul Sekhri, démissionnaire. Il est membre du Comité d'audit, membre du Comité des nominations et membre du Comité d'innovation et de développement.

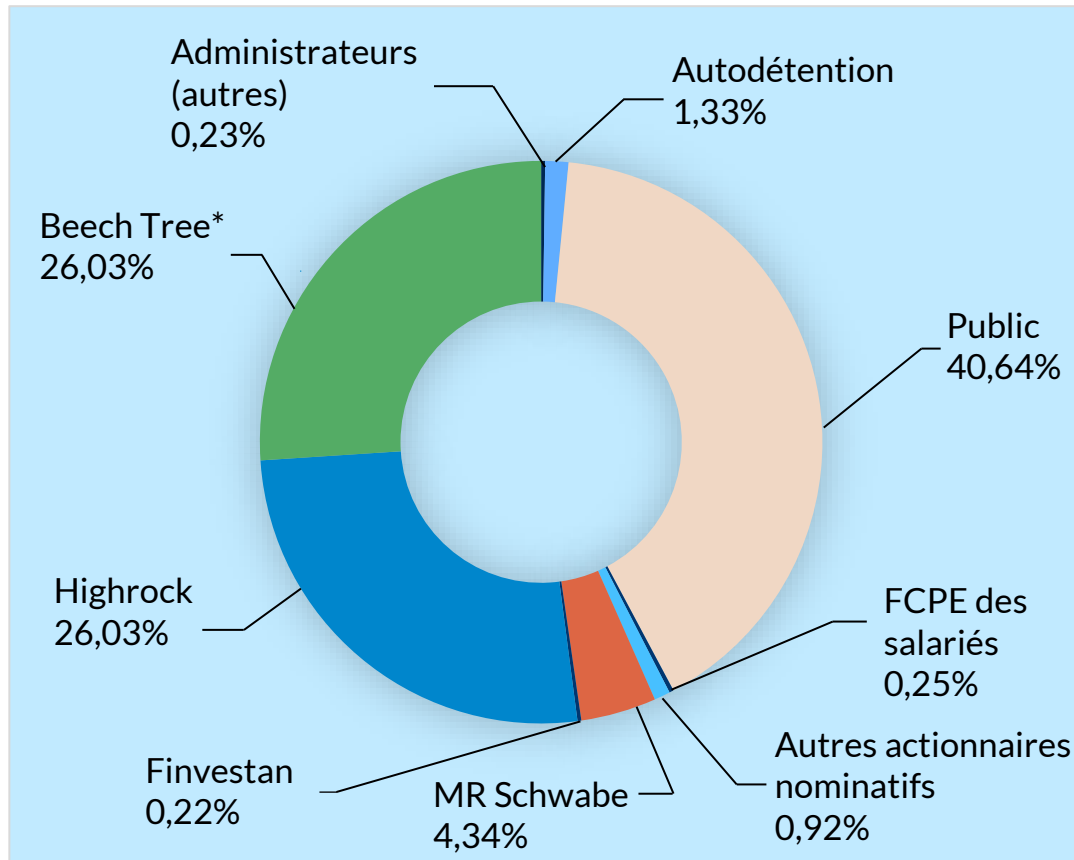
Cette proposition de ratification tient notamment compte de ses connaissances et de son expérience internationale dans les secteurs biotechnologiques et pharmaceutiques, dans la gestion d'entreprises innovantes, et dans les domaines juridique, financier et de RSE.

**8<sup>ème</sup> résolution ordinaire**

# Structure actionnariale d'Ipsen

au 31 décembre 2023

Pourcentage arrondi



\* Directement et indirectement par l'intermédiaire de sa filiale MR BMH

## Le concert Beaufour-Schwabe reste actionnaire majoritaire

- 57 % du capital
- 72 % des droits de vote

## Flottant

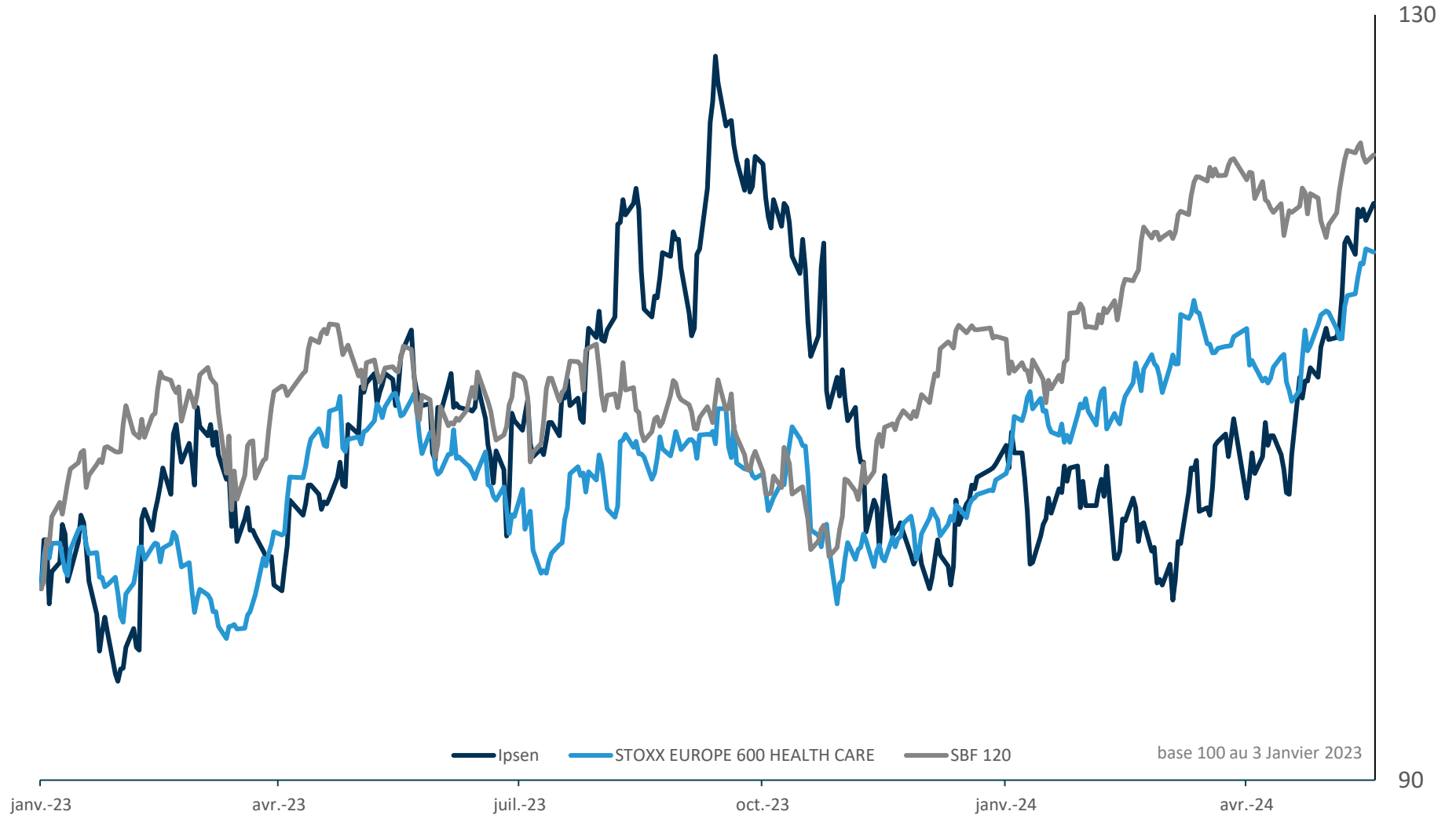
- Une base d'investisseurs diversifiée et un nombre croissant de nouvelles géographies.

# Performance de l'action Ipsen depuis janvier 2023

Performance de l'action au  
20 mai 2024

IPSEN	+20,1%*
STOXX EUROPE 600 HEALTH CARE	+17,6%*
SBF 120	+22,7%*

\*Performance de l'action du 2 janvier 2023  
au 20 mai 2024.



07

## Rémunération des mandataires sociaux

**Antoine Flochel**

Vice-Président du Conseil d'administration  
Président du Comité des rémunérations

**Ronny**

Vivant avec une tumeur neuroendocrine  
Ringwood, Royaume-Uni

# » Say on Pay *ex-ante* / *ex-post*

## Approbation de la politique de rémunération des mandataires sociaux (Say on Pay *ex-ante*)

- Politique de rémunération des **administrateurs** : [9<sup>ème</sup> résolution](#)
- Politique de rémunération du **Président du Conseil d'administration** : [10<sup>ème</sup> résolution](#)
- Politique de rémunération du **Directeur général** et/ou de tout autre **dirigeant mandataire social** : [11<sup>ème</sup> résolution](#)

## Approbation de la rémunération 2023 des mandataires sociaux (Say on Pay *ex-post*)

- Say on Pay *ex-post* dit « global » :
  - Rémunération des **administrateurs**, du **Président du Conseil d'administration** et du **Directeur général** : [12<sup>ème</sup> résolution](#)
- Say on Pay *ex-post* dit « individuel » :
  - Marc de GARIDEL, **Président du Conseil d'administration** : [13<sup>ème</sup> résolution](#)
  - David LOEW, **Directeur général** : [14<sup>ème</sup> résolution](#)

# » Say on Pay *ex-ante*

Politique de rémunération des mandataires sociaux arrêtée par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des rémunérations

## Membres du Conseil d'administration (9<sup>ème</sup> résolution)

- Versement de la rémunération selon des règles de répartition décidées par le Conseil d'administration depuis 2010
- Rémunération variable relative à la présence effective aux réunions du Conseil d'administration et des comités :
  - part fixe (40 %) versée à l'issue du 1<sup>er</sup> semestre
  - part variable (60 %) versée à l'issue du 2<sup>nd</sup> semestre
- Pas de rémunération en cette qualité pour les administrateurs représentant les salariés

## Marc de GARIDEL, Président du Conseil d'administration (10<sup>ème</sup> résolution)

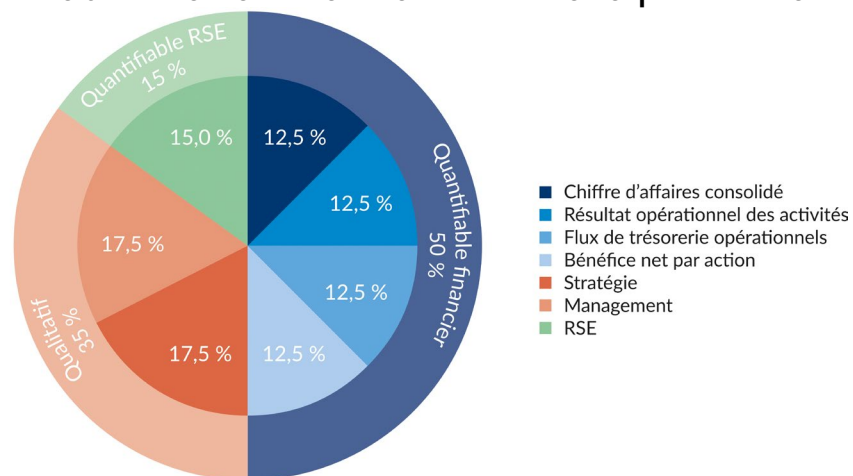
- Rémunération fixe :
  - Inchangée depuis 2018 (600 000 €)
- Régime de retraite supplémentaire en vigueur au sein de la Société
- Avantages en nature

# Say on Pay *ex-ante*

Politique de rémunération des mandataires sociaux arrêtée par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des rémunérations

David LOEW, Directeur général  
(11<sup>ème</sup> résolution)

- Rémunération fixe :
  - Augmentée de 7,8 % pour la première fois depuis sa prise de fonctions en 2020 par le Conseil d'administration avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2023 (1 025 000 €)
- Rémunération variable annuelle liée à la performance



- Options et actions de performance (plafonnées) :
  - Critères de performance (financiers, RSE et liés au portefeuille R&D)
  - Période d'acquisition et de conservation
- Rémunération et/ou compensation financière exceptionnelles
- Indemnité de compensation financière (plafonnée)
- Indemnité de départ et indemnité de non-concurrence
- Régime de retraite supplémentaire en vigueur au sein de la Société
- Avantages en nature



# Say on Pay *ex-post* global et individuelle

Éléments de rémunération des mandataires sociaux déterminés par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des rémunérations

## Mandataires sociaux (12<sup>ème</sup> résolution)

### EX-POST GLOBAL

- Administrateurs :
  - 917 904 € (montant versé en 2023\*)
  - 955 568 € (montant attribué au titre de 2023)
- Marc de GARIDEL et David LOEW : voir DEU 2023 et Brochure de convocation, résolutions 13 et 14
- Ratios d'équité : voir DEU 2023

## Marc de GARIDEL, Président du Conseil d'administration (13<sup>ème</sup> résolution)

### EX-POST INDIVIDUEL

- Rémunération fixe :
  - 600 000 € (montant versé en 2023\*\* et montant attribué au titre de 2023)
- Le détail des éléments de rémunération attribués et la synthèse des engagements pris à l'égard de Marc de GARIDEL, Président du Conseil d'administration, sont présentés dans le DEU 2023

# Say on Pay *ex-post* global et individuel

Éléments de rémunération des mandataires sociaux déterminés par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des rémunérations

**David LOEW, Directeur général**  
(14<sup>ème</sup> résolution)

## EX-POST INDIVIDUEL

- Rémunération fixe :
  - 987 500 € (montant versé en 2023\*)
  - 987 500 € (montant attribué au titre de 2023)
- Rémunération variable annuelle (montant versé après approbation de l'Assemblée générale) :
  - 1 254 000 € (montant versé en 2023\*)
  - 1 108 282 € (montant attribué au titre de 2023)
- Actions de performance :
  - 21 789 actions (0,03 % du capital social)
  - 987 500 € (montant attribué au titre de 2023)
- Avantages en nature :
  - 18 000 €
- Le détail des éléments de rémunération attribués et la synthèse des engagements pris à l'égard de David LOEW, Directeur général, sont présentés dans le DEU 2023

08

## Rapports des Commissaires aux comptes

**Stéphane BASSET**  
PricewaterhouseCoopers Audit

**Diana**  
Vivant avec une spasticité post-AVC  
Sintra, Portugal

# » Rapports des Commissaires aux comptes

- Rapport sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels d'Ipsen S.A. (incluant le rapport sur le gouvernement d'entreprise)
- Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées
- Rapport des Commissaires aux comptes sur les opérations sur capital (résolution 16)





# Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels

## Certifications sans réserve

- **Objectifs de notre mission : obtenir l'assurance raisonnable**
  - que les comptes ne comportent pas d'anomalie significative,
  - qu'ils sont conformes aux principes comptables applicables, réguliers et sincères, et
  - qu'ils donnent une image fidèle du résultat de l'exercice et de la situation financière et du patrimoine en fin d'exercice.
  
- **Principes comptables applicables**
  - Comptes consolidés : référentiel IFRS tel qu'adopté par l'Union Européenne.
  - Comptes annuels d'Ipsen S.A. : règles et principes comptables français.



# Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels

## Les points-clés de l'audit

**Il s'agit des éléments qui ont nécessité une attention particulière au cours de notre audit et que nous avons jugés les plus importants.**

- **Pour les comptes consolidés :**
  - Evaluation de la valeur recouvrable des actifs incorporels liés à la propriété intellectuelle
  - Evaluation de la juste valeur des actifs acquis et passifs repris dans le cadre de l'acquisition d'Albireo
- **Pour les comptes annuels d'Ipsen S.A. :**
  - Évaluation des titres de participation

Nos rapports sur les comptes comprennent, pour chacun de ces points-clés de l'audit, la description des risques identifiés et la réponse que nous y avons apportée.

# Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels

## Vérifications spécifiques

Informations	Nature et étendue de nos vérifications	Conclusion
Informations données dans le rapport de gestion	Sincérité et concordance avec les comptes annuels et consolidés	Pas d'observation à formuler
Déclaration de performance extra-financière*	Présence dans le rapport de gestion*	Pas d'observation à formuler
Informations prévues aux articles L.225-37-4 du Code de commerce	Présence dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise	Pas d'observation à formuler
Informations fournies sur les rémunérations et avantages versés ou attribués aux mandataires sociaux et sur les engagements consentis en leur faveur	Concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes	Attestation de l'exactitude et la sincérité
Informations relatives aux éléments que votre Société a considéré susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique d'achat ou d'échange	Conformité avec les documents dont elles sont issues	Pas d'observation à formuler
Informations sur les délais de paiement clients / fournisseurs	Sincérité et concordance avec les comptes annuels	Attestation de sincérité et concordance
Format d'information électronique unique européen (ESEF)	Vérification de la conformité du balisage des comptes consolidés au format ESEF	Pas d'observation à formuler

\* Les informations de cette déclaration font par ailleurs l'objet d'une vérification par PwC en tant qu'Organisme Tiers Indépendant (cf. pages 235 à 240 du DEU).

# » Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

- **Conventions soumises à l'approbation de l'Assemblée Générale**
  - Absence de convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale.
- **Convention déjà approuvée par l'Assemblée Générale**
  - Absence de convention déjà approuvée par l'Assemblée Générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.



# » Rapport des Commissaires aux comptes sur les opérations sur capital (résolution 16)

N° de résolution	Opération envisagée	Conclusion
16	Attribution d'actions gratuites existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et/ou des mandataires sociaux.	Absence d'observation sur les informations données dans le rapport du Conseil d'administration portant sur l'opération envisagée d'autorisation d'attribution d'actions gratuites.

09

## Questions des actionnaires

**Mathilde**  
Scientifique senior, R&D  
Les Ulis, France

A man wearing a white cap with orange sunglasses, a dark green t-shirt, a black life vest with orange accents, and reddish-brown shorts stands on a grassy bank next to a white canoe. The canoe has the brand name 'Swift' visible on its side. The background shows a calm river reflecting the surrounding green trees and foliage.

10

## Présentation et vote des résolutions

**François Garnier**  
Secrétaire de l'Assemblée Générale

**Stephen**  
Vivant avec une tumeur neuroendocrine  
Ontario, Canada

# Présentation des résolutions

	Résolutions à caractère ordinaire	Résolution à caractère extraordinaire
<b>Exercice 2023</b>		
<b>Comptes</b>	1 à 3	-
<b>Conventions réglementées</b>	4	-
<b>Nomination du CAC en matière de durabilité</b>	5	-
<b>Gouvernance</b>	6 à 8	-
<b>Rémunération</b>	9 à 14	-
<b>Rachat d'actions propres</b>	15	-
<b>Autorisation financière</b>	-	16
<b>Formalités</b>	17	-

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 1<sup>ère</sup> résolution

- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2023
  - Résultat : bénéfice de 572 219 563,21 euros

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 2<sup>ème</sup> résolution

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023
  - Résultat : bénéfice (part du Groupe) de 647 237 878,89 euros

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 3<sup>ème</sup> résolution

- Affectation du résultat de l'exercice 2023 et distribution d'un dividende de 1,20 euro par action

Montant du dividende

1,20 euro

Date de détachement du coupon

30 mai 2024

Date de mise en paiement

3 juin 2024

# » De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 4<sup>ème</sup> résolution

- Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées
  - Constat de l'absence de convention nouvelle



# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 5<sup>ème</sup> résolution

- Nomination du cabinet PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de commissaire aux comptes de la Société, en charge de la mission de certification des informations en matière de durabilité
  - Durée du mandat : 4 exercices, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale 2028

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 6<sup>ème</sup> résolution

- Renouvellement du mandat de la société BEECH TREE S.A., représentée par Monsieur Philippe BONHOMME, en qualité d'administrateur
  - Durée du mandat : 4 ans
  - Terme du mandat : Assemblée Générale 2028

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 7<sup>ème</sup> résolution

- Renouvellement du mandat de Madame Carol XUEREF, en qualité d'administrateur
  - Durée du mandat : 4 ans
  - Terme du mandat : Assemblée Générale 2028

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 8<sup>ème</sup> résolution

- Ratification de la nomination provisoire de Monsieur Pascal TOUCHON en qualité d'administrateur
  - Durée du mandat : durée restant à courir du mandat de Monsieur Paul SEKHRI, démissionnaire
  - Terme du mandat : Assemblée Générale 2026

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 9<sup>ème</sup> résolution

- Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration

Ces éléments sont présentés dans le Document d'enregistrement universel 2023, paragraphe 5.4.1 et plus particulièrement 5.4.1.3 (b), et rappelés dans le Rapport du Conseil à l'Assemblée



# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 10<sup>ème</sup> résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration

Ces éléments sont présentés dans le Document d'enregistrement universel 2023, paragraphe 5.4.1 et plus particulièrement 5.4.1.3 (c), et rappelés dans le Rapport du Conseil à l'Assemblée

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 11<sup>ème</sup> résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Directeur général et/ou de tout autre dirigeant mandataire social

Ces éléments sont présentés dans le Document d'enregistrement universel 2023, paragraphe 5.4.1 et plus particulièrement 5.4.1.3 (d), et rappelés dans le Rapport du Conseil à l'Assemblée Générale

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 12<sup>ème</sup> résolution

- Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux visées au I de l'article L.22-10-9 du Code de commerce

Ces éléments sont présentés dans le Document d'enregistrement universel 2023, paragraphes 5.4.2 et 5.4.3, et rappelés dans le Rapport du Conseil à l'Assemblée Générale



# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 13<sup>ème</sup> résolution

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Marc de GARIDEL, Président du Conseil d'administration

Ces éléments sont présentés dans le Document d'enregistrement universel 2023, paragraphe 5.4.2.2, et rappelés dans le Rapport du Conseil à l'Assemblée Générale

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 14<sup>ème</sup> résolution

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice à Monsieur David LOEW, Directeur général

Ces éléments sont présentés dans le Document d'enregistrement universel 2023, paragraphe 5.4.2.3, et rappelés dans le Rapport du Conseil à l'Assemblée Générale

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 15<sup>ème</sup> résolution

- Autorisation à donner au Conseil d'administration en vue du rachat par la Société de ses propres actions dans le cadre du dispositif de l'article L.22-10-62 du Code de commerce, durée de l'autorisation, finalités, modalités, plafond, suspension en période d'offre publique
  - Durée de l'autorisation : 18 mois
  - Limite : 10 % du capital social
  - Prix maximum d'achat : 200 € par action
  - Montant maximal de l'opération : 1 676 290 400 €
  - Suspension en période d'offre publique

# De la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire

## 16<sup>ème</sup> résolution

- Autorisation à donner au Conseil en vue d'attribuer gratuitement des actions existantes et/ou à émettre aux membres du personnel salarié et/ou certains mandataires sociaux de la société ou des sociétés ou groupements d'intérêt économique liés, renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription, durée de l'autorisation, plafond, durée de la période d'acquisition notamment en cas d'invalidité et le cas échéant de conservation
  - Durée de l'autorisation : 26 mois
  - Limite : 3 % du capital social

# De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

## 17<sup>ème</sup> résolution

- Pouvoirs pour les formalités



11

## Clôture de la séance

**Marc de Garidel**  
Président de séance

**Gill**  
Vivant avec une cholangite biliaire primitive  
Nottingham, Royaume-Uni

Merci



Suivez-nous : [www.ipsen.com](http://www.ipsen.com)

