



LE GROUPE EN 2013

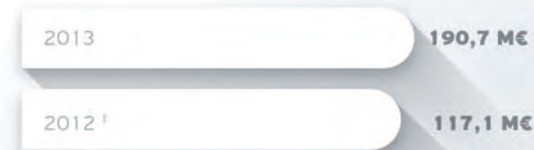
 **IPSEN**
Innovation for patient care

CHIFFRES

CLÉS

Résultat opérationnel

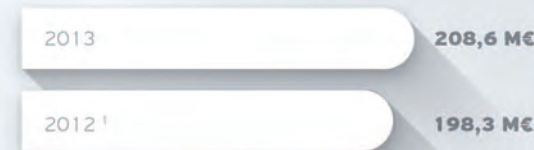
+62,9 %



Le résultat opérationnel de l'exercice 2013 s'est élevé à 190,7 millions d'euros (+62,9 %).

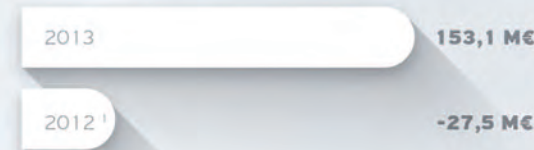
Résultat opérationnel récurrent ajusté²

+5,2 %



Le résultat opérationnel récurrent ajusté² s'est élevé à 208,6 millions d'euros, soit 17,0 % du chiffre d'affaires consolidé (+5,2 %).

Résultat consolidé



Le résultat consolidé 2013 a constitué un profit de 153,1 millions d'euros (part attribuable aux actionnaires d'Ipsen S.A. : 152,5 millions d'euros) par rapport à une perte de 27,5 millions d'euros (part attribuable aux actionnaires d'Ipsen S.A.: 27,9 millions d'euros) en 2012.

Dividende par action

0,80 €



Le Conseil d'administration d'Ipsen S.A. qui s'est réuni le 27 février 2014 a décidé de proposer à l'Assemblée Générale Mixte des actionnaires du 4 juin 2014, un dividende de 0,80 euro par action, stable d'une année sur l'autre, représentant un taux de distribution d'environ 44 % du résultat consolidé récurrent ajusté² (part du Groupe).

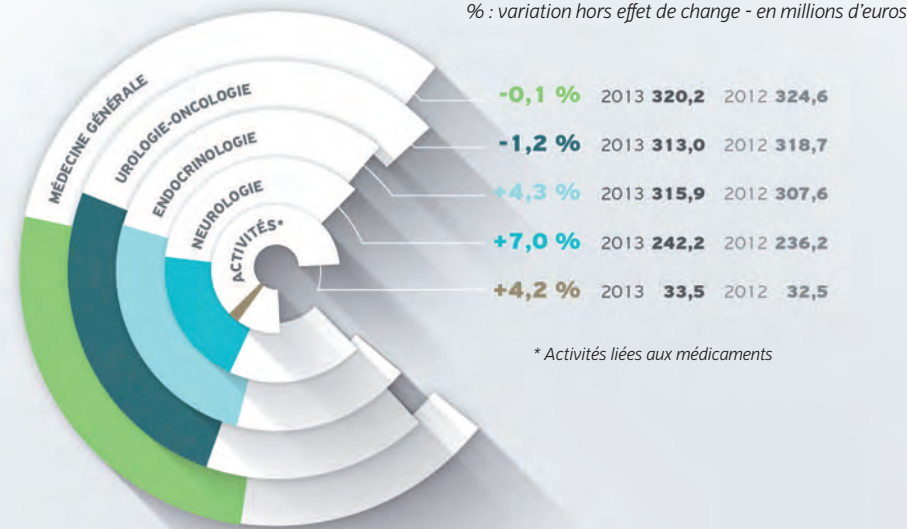
¹ Le compte de résultat 2012 a été retraité selon la norme IAS19 révisée de façon à présenter une information comparative sur les deux périodes.

² Récurrent ajusté : avant affectation des écarts d'acquisition, pertes de valeur et autres éléments non récurrents.

Évolution du chiffre d'affaires par domaine thérapeutique

+2,2 %

Les ventes consolidées du Groupe ont atteint **1 224,8 millions d'euros pour l'exercice 2013** (1 219,5 M€ en 2012)

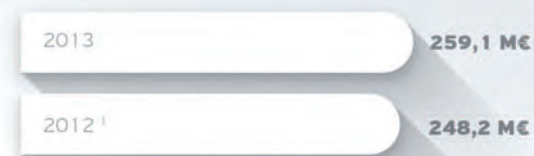


Les ventes de produits de médecine de spécialité ont atteint 871,1 millions d'euros (+ 3,0 %) en 2013. Les ventes en Neurologie et en Endocrinologie ont augmenté respectivement de 7,0 % et de 4,3 %, tandis que les ventes en Urologie-Oncologie sont en retrait de 1,2 %. Le poids relatif des produits de médecine de spécialité a continué de progresser pour atteindre 71,1 % des ventes totales du Groupe en 2013 (70,7 % en 2012).

Les ventes des produits de médecine générale ont atteint 320,2 millions d'euros (- 0,1 %). Les bonnes performances de la Chine, de la Russie et de l'Algérie notamment, ont compensé les impacts en France de l'arrivée d'un produit concurrent de Tanakan® en mars 2013 et de la mise en œuvre de la mesure dite du « tiers-payant contre générique » pendant l'été 2012. Les ventes de médecine générale ont représenté 26,1 % des ventes consolidées du Groupe en 2013 (26,6 % en 2012).

Recherche et Développement

+4,4 %

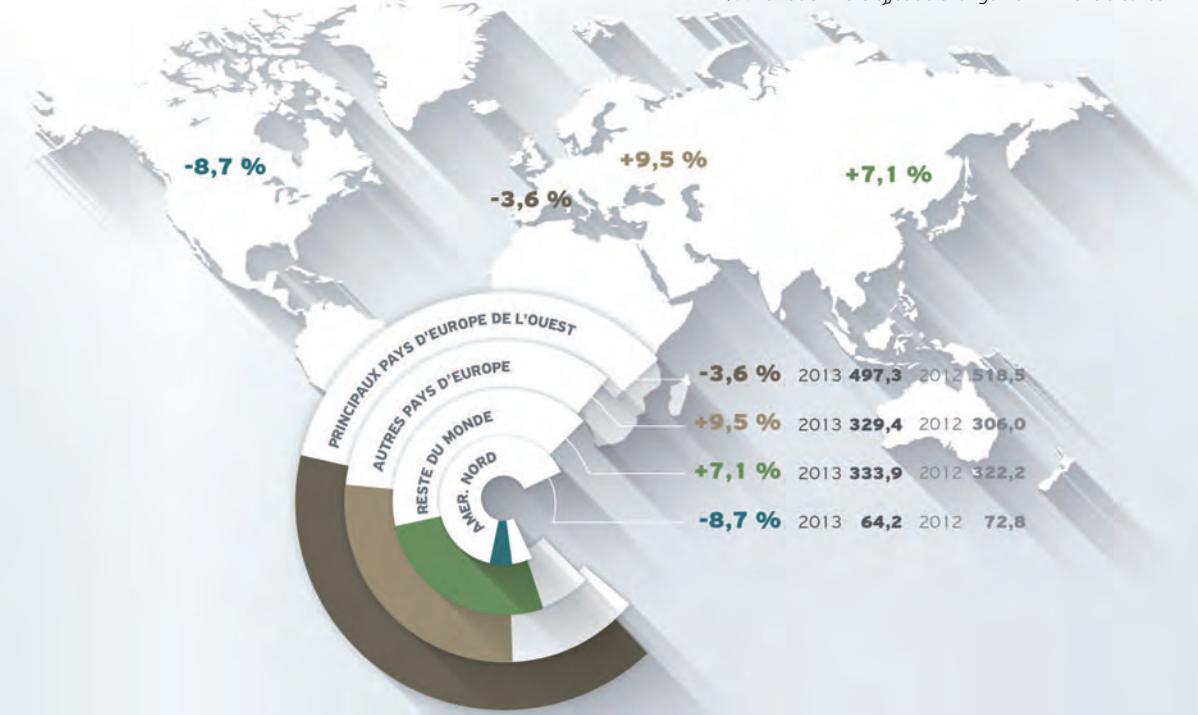


À fin décembre 2013, les frais de recherche et développement ont atteint 259,1 millions d'euros soit 21,2 % du chiffre d'affaires (20,3 % en 2012), en hausse de 4,4 % d'une année sur l'autre. Ils recouvrent principalement les études cliniques conduites au cours de la période sur Dysport®, le tasquinomod et Somatuline®.

Évolution du chiffre d'affaires par zone géographique

+2,2 %

% : variation hors effet de change - en millions d'euros



Les ventes dans les principaux pays d'Europe de l'Ouest se sont élevées à 497,3 millions d'euros en 2013 (- 3,6 %). La croissance des ventes des produits de médecine de spécialité a été plus que compensée par les conséquences du durcissement de l'environnement concurrentiel en France dans le domaine de la médecine générale. Les ventes dans les principaux pays d'Europe de l'Ouest ont représenté 40,6 % des ventes totales du Groupe (42,5 % en 2012).

Les ventes dans les autres pays d'Europe ont atteint 329,4 millions d'euros en 2013 (+ 9,5 %). Ces ventes sont principalement tirées par la bonne performance de la Russie où la médecine générale (notamment Fortrans®, Tanakan® et Smecta®) et la médecine de spécialité (notamment Dysport® et Décapeptyl®) ont enregistré des croissances fortes. Sur la période, les ventes de Dysport® dans son indication esthétique par Galderma a également contribué à la croissance des volumes. Les Pays-Bas, l'Ukraine, le Kazakhstan et la Turquie ont affiché de solides performances. Les ventes dans la région ont représenté 26,9 % des ventes consolidées du Groupe (25,1 % en 2012).

Les ventes en Amérique du Nord se sont élevées à 64,2 millions d'euros en 2013 (- 8,7 %), essentiellement affectées par la rupture de stock d'Increlex® intervenue mi-juin 2013. Retraitées de la rupture de stock d'Increlex®, les ventes ont affiché

une croissance de 6,3 % d'une année sur l'autre, tirées par la forte croissance en volume et la pénétration continue de Somatuline® en acromégalie, la progression à deux chiffres des ventes de Dysport® en thérapeutique et la fourniture continue de Dysport® dans son indication esthétique à Valeant. Les ventes en Amérique du Nord ont représenté 5,2 % des ventes consolidées du Groupe (6,0 % en 2012).

Les ventes dans le Reste du Monde se sont élevées à 333,9 millions d'euros en 2013 (+ 7,1 %). Sur l'année, les ventes ont été pénalisées par une situation politique exceptionnelle dans certains pays du Moyen-Orient où Ipsen, en l'absence de garantie de paiement, avait cessé son activité au second trimestre. En outre, les ventes 2013 ont été affectées par la performance de Décapeptyl® en Chine, où la promotion à l'hôpital a été perturbée par les enquêtes des autorités à l'encontre de certains laboratoires pharmaceutiques. La croissance des ventes a été tirée par les bonnes performances de la médecine générale en Chine (notamment Smecta® et Etiasa®) et en Algérie (notamment Smecta® et Forlax®), de Dysport® au Brésil, de Somatuline® en Australie et du partenariat avec Sanofi au Mexique. Sur la période, les ventes dans le Reste du Monde ont continué de progresser pour atteindre 27,3 % des ventes consolidées du Groupe (26,4 % en 2012).



TROIS QUESTIONS À MARC DE GARIDEL

Président-Directeur général

Il y a un an, vous étiez raisonnablement optimiste pour l'année 2013, qu'en est-il ?

Ce fut une bonne année. Nos performances sont supérieures aux objectifs avec une marge opérationnelle de 17 %, en progression d'un point par rapport à l'année précédente et surtout un bénéfice net de 153,1 millions d'euros qui fait suite à une perte de 27,5 millions d'euros l'an dernier. Notre cash flow opérationnel est lui en hausse de 30 % et nos ventes de 2 % à taux constants, malgré un environnement particulièrement difficile en Europe, un marché chinois perturbé, et une rupture d'approvisionnement d'Increlex®.

Deuxième raison d'être satisfaits : la rapidité avec laquelle notre transformation se met en place. À la fin de l'année, nous avons créé une Business Unit Médecine Générale, regroupé l'ensemble des filiales commerciales en médecine de spécialité dans une division Opérations commerciales et regroupé les Franchises et les activités d'Accès au marché dans une division Franchises Médecine de Spécialité. Cette nouvelle organisation s'est accompagnée d'une transformation culturelle. Nous avons gagné en souplesse, en agilité et en productivité. Troisième sujet de satisfaction, peut-être le plus important puisqu'il augure de l'avenir, nos succès en R&D. Nous avons obtenu des résultats importants pour quatre études cliniques de phase III concernant Somatuline® et Dysport®, et nous avons réussi à acquérir la biotech anglaise Syntaxin®, leader mondial dans les toxines recombinantes. On ne pouvait espérer mieux pour l'avenir de nos plateformes.

« Ce fut une bonne année. Nos performances sont supérieures aux objectifs avec une marge opérationnelle de 17 %, en progression d'un point par rapport à 2012 et surtout un bénéfice net de 153,1 millions d'euros qui fait suite à une perte de 27,5 millions d'euros l'an dernier. »

Comment se dessine l'année 2014 ?

Tout d'abord, je tiens à dire que nous confirmons notre objectif de doubler notre chiffre d'affaires en 2020 et de tripler la profitabilité. Nos trois piliers stratégiques, une focalisation accrue, investir pour croître et l'exploitation de notre empreinte géographique, apportent de premiers résultats. 2014 sera marquée par trois chantiers prioritaires : notre croissance aux États-Unis, la dynamisation de notre politique de R&D et la progression continue d'efficacité opérationnelle. Nous allons également optimiser notre présence significative en médecine générale.

En 2013, nous n'avons réalisé que 5 % de nos ventes aux États-Unis alors que ce marché représente 34 % du marché mondial.

L'atteinte d'une masse critique dans ce pays est donc clé pour accroître la profitabilité du Groupe. 2014 sera l'année de la reconquête et je m'y investirai personnellement. Nous renforcerons substantiellement notre

centre d'excellence sur les peptides localisé à Cambridge dès cet été. D'ores et déjà, une nouvelle gouvernance a été mise en place avec la nomination de Cynthia Schwalm dont la qualité et la maîtrise du marché nord-américain en oncologie ne sont plus à prouver. Enfin, nous disposons d'une opportunité particulièrement significative dans ce pays avec Somatuline® dans les tumeurs neuroendocrines, pour qui le marché potentiel pourrait être multiplié par six. L'année 2014 sera aussi marquée par notre ambition en matière de R&D. Nous sommes convaincus que les bouleversements que connaît le secteur des industries de santé doivent amener ses acteurs, et nous en premier, à repenser leur politique de recherche et développement et en changer les paradigmes. La R&D totalement intégrée n'a plus d'avenir. Elle doit être en lien avec les chercheurs, les idées et les innovations potentielles sur tous les continents. Nous avons choisi de les déceler et de nouer des partenariats. C'est à nos yeux le meilleur moyen de trouver de nouvelles molécules. Et comme réussir ses partenariats est l'un des points forts reconnus d'Ipsen, c'est une chance dans ce nouveau contexte. Deuxième conviction : la recherche en silos ralentit l'innovation. Il faut s'inspirer d'autres méthodes et échanger avec des cultures différentes. Nous avons donc choisi d'immerger nos centres de R&D dans des campus multidisciplinaires d'excellence pour stimuler la créativité et la fertilisation croisée. Cela explique le choix de Cambridge, près de Boston aux États-Unis, d'Oxford au Royaume-Uni et des Ulis sur le plateau de Saclay en France. La poursuite d'efficacité opérationnelle est également importante afin de limiter l'impact sur la marge des investissements massifs effectués par le Groupe en R&D et aux États-Unis pour le lancement de Somatuline® dans les tumeurs neuroendocrines. Sous l'impulsion de Christel Bories, notre Directeur général délégué, le Groupe va améliorer un certain nombre de processus internes afin d'être plus compétitif ; augmenter la qualité et baisser les coûts ne sont pas contradictoires.

« L'année 2014 sera aussi marquée par notre ambition en matière de R&D. Nous sommes convaincus que les bouleversements que connaît le secteur des industries de santé doivent amener ses acteurs, et nous en premier, à repenser leur politique de R&D et en changer les paradigmes. »

Les forts changements que connaissent les industries de santé vous inquiètent-ils pour les prochaines années ?

Une économie globalisée entraîne le changement incessant et l'entreprise doit s'adapter sans arrêt en tablant sur l'innovation et la transformation permanentes, deux mots devenus indissociables. Ce n'est pas toujours confortable, surtout après ces années où l'on maîtrisait le temps et les règles du jeu.

Je ne suis pas inquiet parce que les équipes d'Ipsen ont démontré qu'elles l'ont bien compris et ont su s'adapter. C'est une force pour l'avenir. La deuxième raison d'être optimiste réside dans notre potentiel d'innovation sur nos plateformes technologiques peptides et toxines. Les médicaments du futur seront des médicaments plus ciblés pour répondre à des besoins thérapeutiques non satisfaits. Plus de 8 000 maladies aujourd'hui sont sans réponse thérapeutique. Notre savoir-faire sur ces deux plateformes technologiques nous permettra de cibler certaines d'entre elles d'une manière différenciée. L'ingénierie des peptides recouvre la modification d'hormones d'origine naturelle. Ipsen bénéficie d'une expertise solide et reconnue dans ce domaine avec plusieurs produits déjà commercialisés et des candidats médicaments licenciés à des partenaires (Rhythm Pharmaceuticals, Radius, etc.). La maîtrise de la toxine botulique constitue un autre point fort de la R&D du Groupe et nous sommes l'un des rares acteurs du secteur à en maîtriser la fabrication et le contrôle.

Avec l'acquisition en 2013 de Syntaxin, leader dans l'ingénierie des toxines recombinantes, Ipsen accède à des expertises et à des technologies complémentaires qui vont permettre de consolider sa plateforme toxines et de prendre un temps d'avance sur la concurrence. Ces technologies convergentes permettent d'optimiser l'efficacité des principes actifs tout en améliorant la qualité de vie des patients et en facilitant l'utilisation de ces produits par le personnel soignant. À court terme, nous attendons d'ici la fin de l'année les résultats de phase III du tasquinimod dans le traitement du cancer de la prostate métastatique résistant à la castration. Il s'agit d'une démarche scientifique originale avec un mécanisme d'action unique pour combattre les cellules cancéreuses.

Nous envisageons également de petites acquisitions ou des partenariats sur des produits qui généreront de la marge à court terme.

Si je voulais résumer je dirais que nous avons tout pour réussir : une stratégie claire et une vision résolument moderne de notre politique d'innovation ; des actifs technologiques à fort potentiel ; de nombreux talents ; une culture et une volonté de transformation permanente avec toujours pour objectif premier de servir les patients.

« Si je voulais résumer je dirais que nous avons tout pour réussir : une stratégie claire et une vision résolument moderne de notre politique d'innovation ; des actifs technologiques à fort potentiel ; de nombreux talents ; une culture et une volonté de transformation permanente avec toujours pour objectif premier de servir les patients. »



VISION ET AMBITION	8
FAITS MARQUANTS	10
PRINCIPAUX SITES DU GROUPE	14
GOUVERNANCE	18
STRATÉGIE	24
TROIS PILIERS	26
TROIS DOMAINES DE SPÉCIALITÉ	34
UROLOGIE-ONCOLOGIE	36
ENDOCRINOLOGIE	44
NEUROLOGIE	52
MÉDECINE GÉNÉRALE	60
RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT	70
R&D : UN ENGAGEMENT FORT	72
PIPELINE	76
PLATEFORMES TECHNOLOGIQUES	78
AFFAIRES SCIENTIFIQUES	82
ENTREPRISE RESPONSABLE	84
RESSOURCES HUMAINES	86
ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ	92
ÉTHIQUE ET ACTIONS CITOYENNES	96
LA FONDATION IPSEN	100



Notre vision

Améliorer la qualité de vie du patient est notre raison d'être, trouver des solutions nouvelles à des maladies invalidantes ciblées, notre raison de faire. L'allongement de l'espérance de vie rend plus essentielle que jamais notre enthousiasmante vocation : trouver des solutions thérapeutiques performantes pour guérir ou soulager les patients et apporter de la valeur à la collectivité.

Notre ambition

Nous voulons figurer parmi les 10 sociétés pharmaceutiques les plus performantes dans le monde en termes de croissance et de rentabilité, nous voulons devenir l'une des entreprises les plus respectées pour son modèle stratégique, ses succès et l'engagement de ses équipes au service des patients.



2013

FAITS MARQUANTS

2014

2013

17/01/13

Teijin Pharma annonce le lancement au Japon de Somatuline® en injection sous-cutanée pour le traitement de l'acromégalie et du gigantisme hypophysaire. Au Japon, Teijin Pharma en détient les droits de développement et de commercialisation.

07/02/13

Ipsen et Braintree annoncent que Eziclen®/Izinova® (BLI-800), produit indiqué pour le lavage intestinal chez l'adulte, a franchi avec succès l'étape de la procédure européenne d'enregistrement décentralisée qui inclut 16 pays.

20/02/13

Ipsen et Inspiration Biopharmaceuticals Inc. annoncent la finalisation de la vente d'IB1001 à Cangene Corporation.

01/03/13

Christel Bories rejoint Ipsen en qualité de Directeur général délégué. Aux côtés de Marc de Garidel, Président-Directeur général, Christel Bories a pour mission d'accélérer la mise en œuvre de la stratégie du Groupe.

21/03/13

Ipsen et Inspiration Biopharmaceuticals Inc. annoncent la finalisation de la vente d'OBI-1 et du site industriel d'Ipsen à Milford (États-Unis), à Baxter International.

09/04/13

Ipsen annonce que les autorités réglementaires canadiennes ont délivré l'AMM de Dysport® pour la correction temporaire des rides glabellaires modérées à sévères chez l'adulte de moins de 65 ans. Medicis Aesthetics Canada (Valeant Pharmaceutical) commercialisera Dysport® dans cette indication au Canada.

10/04/13

Ipsen et PeptiDream Inc. (Tokyo, Japon) annoncent la signature d'un partenariat de recherche et d'un accord d'option de licence visant à découvrir, évaluer, et potentiellement développer et commercialiser des peptides thérapeutiques indiqués pour le traitement de pathologies graves.

25/04/13

Active Biotech et Ipsen révisent le calendrier d'analyse de l'essai 1OTASQ10 (tasquinimod dans le traitement du cancer de la prostate). Les premières analyses (survie sans progression et survie globale) sont attendues courant 2014.

25/04/13

Ipsen annonce une rupture de l'approvisionnement d'Increlex® suite aux problèmes de fabrication de son fournisseur Lonza.

14/06/13

Ipsen réorganise ses activités en neurologie aux États-Unis et confirme son ambition d'y devenir rentable en 2014.

17/06/13

Des résultats cliniquement pertinents sont observés dans l'étude prospective de phase III PRIMARYS (évaluation de Somatuline® Autogel® 120 mg chez des patients acromégales).

11/07/13

Ipsen annonce des résultats positifs pour l'étude de phase III CLARINET® – traitement de tumeurs neuroendocrines gastro-intestinales et pancréatiques (TNE-GEP) par Somatuline® Autogel® 120 mg – qui montrent une amélioration statistiquement significative de la survie sans progression.

15/07/13

Ipsen annonce la signature avec Harvard Medical School d'une collaboration de recherche de nouvelles toxines botuliques recombinantes destinées au traitement de maladies neurologiques graves.

15/07/13

Ipsen renforce ses capacités de R&D en neurologie avec l'acquisition de la société britannique Syntaxin, un leader dans l'ingénierie de la toxine botulique recombinante.

17/09/13

Ipsen annonce des premiers résultats positifs pour l'étude de phase III ELECT® avec Somatuline® dans le contrôle des symptômes chez les patients atteints de tumeurs neuroendocrines (TNE) avec un antécédent de syndrome carcinoïde.

26/09/13

Ipsen annonce le transfert de ses activités américaines de R&D à Cambridge (Massachusetts), l'un des principaux pôles de recherche en biotechnologie, en 2014.

28/09/13

Ipsen annonce que les résultats de l'étude de Phase III CLARINET® présentés à l'European Cancer Congress 2013 démontrent l'effet anti-prolifératif de Somatuline® (lanréotide) 120 mg en injection dans le traitement des TNE-GEP.

02/10/13

Ipsen annonce son projet de nouvelle organisation, notamment la séparation des activités Médecine de Spécialité et Médecine Générale, pour accélérer la mise en œuvre de la stratégie.

07/10/13

PeptiDream Inc. et Ipsen élargissent le champ de leur collaboration à la découverte de peptides thérapeutiques ciblant des maladies endocriniennes graves.

17/12/13

Ipsen annonce des résultats préliminaires positifs avec Dysport® dans l'étude clinique mondiale de phase III en double-aveugle dans le traitement de la spasticité des membres supérieurs chez l'adulte.

18/12/13

Ipsen et Mayoly Spindler annoncent la signature d'un partenariat croisé pour leurs activités de médecine générale en France. Ipsen assurera la promotion de Météospasmyl® et de la Colchicine® auprès des médecins généralistes. Mayoly Spindler assurera la promotion de Smecta®, Forlax® et Tanakan® en pharmacie.

18/12/13

Ipsen annonce que Lonza est de nouveau parvenu à produire avec succès le principe actif d'Increlex®. L'Agence Européenne des Médicaments (EMA) a été informée qu'Ipsen se préparait au réapprovisionnement d'Increlex® dans l'Union Européenne (UE).



06/01/14

Dominique Brard rejoint Ipsen en qualité de vice-Président Exécutif en charge des Ressources humaines.

14/01/14

Ipsen et GW Pharmaceuticals plc annoncent la signature d'un accord exclusif confiant à Ipsen la promotion et la distribution en Amérique Latine (hors Mexique et Caraïbes) de Sativex®, un spray buccal extrait du cannabis, destiné au traitement de la spasticité chez des patients atteints de sclérose en plaques.

14/01/14

Ipsen annonce sa décision de déployer une équipe dédiée à l'oncologie aux États-Unis pour lancer Somatuline® Depot® 120 mg en injection dans les TNE.

17/01/14

Ipsen annonce lors de l'ASCO GI que le critère principal de l'essai clinique ELECT® – évaluation de Somatuline® sur le contrôle des symptômes chez les patients atteints de TNE-GEP avec un antécédent de syndrome carcinoïde – a été atteint.

22/01/14

Ipsen met en place une nouvelle gouvernance aux États-Unis pour préparer le lancement de Somatuline® en oncologie.

05/02/14

Ipsen annonce les résultats cliniques de Dysport® Next Generation (DNG) et son intention de déposer une demande d'AMM pour la première toxine liquide de type A prête à l'emploi en Europe et dans le reste du monde.

07/02/14

Ipsen annonce des résultats préliminaires positifs dans l'étude clinique de phase III évaluant l'administration de Décapeptyl® 11,25 mg par voie sous-cutanée chez des patients atteints de cancer de la prostate.

18/03/14

Ipsen annonce les résultats positifs de l'étude clinique de phase IIa avec Dysport® dans le traitement de l'hyperactivité du détrusor d'origine neurologique (HDN).

11/04/14

La Fondation Ipsen fête ses 30 ans avec un prestigieux colloque sur les perspectives de la recherche sur le cancer, en présence de huit Prix Nobel et des plus grands scientifiques de la recherche biomédicale.

12/04/14

Ipsen annonce des premiers résultats positifs sur l'étude clinique de phase III avec Dysport® dans le traitement de la spasticité des membres supérieurs chez l'adulte.



PRINCIPAUX

IPSEN DANS LE MONDE

SITES

Présence commerciale directe



Le groupe Ipsen est présent dans 115 pays. Les sites les plus importants du Groupe en matière de R&D et de production se situent en France, au Royaume-Uni, aux États-Unis, en Irlande et en Chine.

Présence commerciale directe

ALGÉRIE, ALLEMAGNE, AUSTRALIE, BELGIQUE, BRÉSIL, CHINE, CORÉE DU SUD, ESPAGNE, ÉTATS-UNIS, FRANCE, GRÈCE, HONG KONG, HONGRIE, IRLANDE, ITALIE, KAZAKHSTAN, LETTONIE, LITUANIE, LUXEMBOURG, MEXIQUE, PAYS-BAS, POLOGNE, PORTUGAL, RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, ROUMANIE, ROYAUME-UNI, RUSSIE, SUÈDE, SUISSE, TAÏWAN, TUNISIE, UKRAINE, VIETNAM .

Principaux sites de R&D et de production

ÉTATS-UNIS Massachusetts R&D

Créé à Milford en 1976, le centre d'excellence se concentre sur la découverte de peptides et de petites protéines, la recherche expérimentale et les sciences translationnelles en endocrinologie. En 2014, les activités américaines de R&D emménagent à Cambridge (Massachusetts), l'un des principaux pôles de recherche en biotechnologie.

IRLANDE Dublin

Développement et production

Ouvert en 1989, Dublin est le centre de fabrication et de développement des peptides du Groupe (lanréotide et triptoréline). Outre les principes actifs peptidiques, Ipsen y développe des principes actifs de petites molécules, notamment dans le développement des procédés de fabrication, l'industrialisation, le contrôle qualité et le développement analytique.

ROYAUME-UNI Wrexham

Production biologique

Créé en 1994, Wrexham est un centre de production biologique, notamment de Dysport®. Ce site de fabrication de produits existants et en développement est également la plateforme logistique du Groupe pour le Royaume-Uni.

Slough/Abingdon-Oxford R&D

À Slough, le site concentre une importante activité en R&D (développement clinique, affaires réglementaires, pharmacovigilance, publications). Il abrite également la filiale commerciale du Groupe au Royaume-Uni. Le site d'Abingdon, près d'Oxford, accueille la plateforme toxines du Groupe.

FRANCE Dreux

Développement et production

Ce centre d'excellence regroupe deux activités : le développement pharmaceutique et le développement industriel. Le développement pharmaceutique intervient sur les entités chimiques et biologiques et traite de la nature et de la substance des médicaments, leur mode de fabrication et la méthode utilisée pour maîtriser le processus de fabrication. Ce site industriel est spécialisé dans la production de formes orales en sachets et solutions. En 2013, le site a produit plus d'1,1 milliard de sachets, 621 millions de comprimés et gélules et 1,4 million de flacons.

L'Isle-sur-la-Sorgue Production

Depuis 1963, c'est le seul site de traitement d'argiles du Groupe. On y traite plus de 8 000 tonnes de matières premières par an et fabrique plus de 3 500 tonnes de produits finis. Environ deux tiers de la production sont destinés à l'Europe et à la Chine. Le site est certifié GMP et ISO 14001 depuis 2004.

Les Ulis R&D

L'une des missions du site – créé en 1969 – est de faire progresser la connaissance des propriétés moléculaires, pharmacologiques, pharmacodynamiques et pharmacocinétiques de nouvelles entités chimiques ou biologiques candidates au développement dans les domaines de l'oncologie et de la neurologie. Le centre concentre une importante activité de développement clinique.

CHINE

Tianjin

Production

C'est en 1992 qu'Ipsen a ouvert ses premiers bureaux en Chine. Le site industriel de Tianjin a été créé en 2000 pour une production locale de Smecta®. Le produit y est fabriqué à partir d'argiles provenant de l'Isle-sur-la-Sorgue ; le site assure son conditionnement pour le marché chinois.

Pékin

Ipsen a ouvert à Pékin en 2012 son premier centre de développement clinique consacré à l'Asie.



GOUVERNANCE

Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à leur mise en œuvre. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées générales, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent. Le Conseil d'administration veille à la bonne information des actionnaires et du public. Il s'assure que la société dispose de procédures fiables d'identification, d'évaluation et de suivi de ses engagements et risques, ainsi que d'un contrôle interne approprié sur les plans opérationnel et financier. En 2013, il s'est réuni neuf fois.

LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration a constitué en son sein cinq comités dont il a fixé la composition et les attributions. Dans son domaine de compétences, chaque comité émet des propositions, recommandations et avis, selon le cas. Les attributions des comités ne peuvent avoir pour effet de déléguer les pouvoirs qui sont attribués par la loi ou les statuts au Conseil d'administration.

Comité stratégique

Le Comité stratégique a notamment pour missions :

- d'étudier toutes les questions stratégiques ainsi que les projets significatifs d'investissement, de désinvestissement, de restructuration, d'alliance ou de partenariat ;
- de faire au Conseil tout rapport, d'émettre tout avis et de faire toute recommandation sur les questions entrant dans ses missions.

Le Comité stratégique est composé du Président du Conseil et de trois administrateurs au minimum et six administrateurs au maximum. Il est présidé par un administrateur autre que celui qui assume également la Direction générale de la Société. Le Comité se réunit au moins quatre fois par an. En 2013, il s'est réuni quatre fois.

COMPOSITION

Président

Marc de Garidel

Administrateurs

Anne Beaufour

Henri Beaufour

Hervé Couffin*

Martha Crawford*

Antoine Flochel

(vice-Président)

Gérard Hauser*

Mayroy SA

(représentée par

Philippe Bonhomme)

Pierre Martinet*

Christophe Vérot

Carol Xueref

*administrateurs indépendants

COMPOSITION

Président

Henri Beaufour

Membres

Anne Beaufour

Martha Crawford*

Antoine Flochel

Marc de Garidel

Carol Xueref

*membre indépendant

Comité d'audit

COMPOSITION

Président
Pierre Martinet*

Membres
Hervé Couffin*
Christophe Vérot

*membres indépendants

Le Comité d'audit a notamment pour missions :

- de s'assurer de la pertinence et de la permanence des méthodes comptables adoptées pour l'établissement des comptes sociaux et des comptes consolidés, d'examiner et apprécier le périmètre de consolidation et d'examiner et vérifier la pertinence des règles comptables appliquées au Groupe ;
- d'examiner, avant leur présentation au Conseil, les comptes sociaux et consolidés, ainsi que les budgets et prévisions ;
- de contrôler la qualité et le respect des procédures et d'apprécier les informations reçues de la Direction, des comités internes à l'entreprise et des audits internes ou externes ;
- d'assurer le suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques ;
- de piloter la sélection et le renouvellement des Commissaires aux comptes, de s'assurer de leur indépendance, de formuler un avis sur le montant des honoraires sollicités par ces derniers et de soumettre au Conseil les résultats de ses travaux ;
- d'examiner le scope et l'approche d'audit retenus par les Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés, comprenant les risques significatifs et les principales incertitudes identifiées ;
- d'examiner le détail et la pertinence des honoraires versés par la Société et le Groupe aux Commissaires aux comptes et de s'assurer que ces honoraires et les prestations correspondantes ne sont pas de nature à affecter leur indépendance ;
- de prendre connaissance de l'état annuel des contentieux importants.

Le Comité d'audit est composé de trois membres dont deux sont indépendants, choisis parmi les administrateurs autres que le Président du Conseil. Il se réunit au moins quatre fois par an. En 2013, il s'est réuni cinq fois.

Comité des nominations et de la gouvernance

COMPOSITION

Président
Anne Beaufour

Membres
Hervé Couffin*
Christophe Vérot

*membre indépendant

Le Comité des nominations et de la gouvernance a notamment pour missions :

- de faire au Conseil toute proposition concernant le renouvellement, le remplacement ou la nomination de nouveaux administrateurs ;
- de donner un avis sur le recrutement ou le remplacement du Directeur général et des Directeurs généraux délégués, le cas échéant ;
- de préparer la session d'évaluation du fonctionnement du Conseil d'administration ;
- de donner un avis sur la liste des administrateurs indépendants du Conseil d'administration.

Le Comité des nominations et de la gouvernance est composé de trois membres, autres que le Président du Conseil. Il se réunit au moins deux fois par an. En 2013, il s'est réuni trois fois.

Comité des rémunérations

Le Comité des rémunérations a notamment pour missions :

- de faire au Conseil toute proposition concernant les rémunérations des mandataires sociaux, des membres de la Direction générale et des cadres dirigeants du Groupe ;
- d'être informé du recrutement des principaux membres de la Direction du Groupe autres que le Directeur général et de la fixation et de l'évolution, dans toutes leurs composantes, de leurs rémunérations ;
- de donner un avis sur le montant et la répartition des jetons de présence ;
- de faire au Conseil d'administration toute recommandation sur la politique de rémunération du Groupe ainsi que les plans d'épargne salariale, les émissions réservées de valeurs mobilières donnant accès au capital et l'octroi d'options de souscription ou d'achat d'actions ou d'actions gratuites ou toute autre formule équivalente.

Le Comité des rémunérations est composé de trois membres, dont deux sont indépendants. Il se réunit au moins deux fois par an. En 2013, il s'est réuni quatre fois.

Comité d'éthique

Le Comité d'éthique a notamment pour missions :

- de revoir la définition des valeurs fondamentales du Groupe et la politique en matière d'éthique et de conformité ;
- de faire toute recommandation au Conseil d'administration en matière d'éthique et de conformité ; débattre de toute question d'éthique et de conformité que le Conseil enverrait à son examen ;
- de veiller à la diffusion au sein du Groupe du Code d'éthique et des politiques globales définies par le Groupe et leurs mises à jour ;
- de s'assurer de la mise en place, du suivi et de l'efficacité des procédures permettant la diffusion, la compréhension et le respect du Code d'éthique et des politiques globales par les collaborateurs du Groupe ;
- d'examiner la cartographie des risques du Groupe en matière d'éthique et de conformité ;
- d'examiner le rapport d'activité en matière d'éthique et de conformité du Groupe ;
- d'examiner l'organisation de la fonction éthique et conformité et émettre, le cas échéant, des recommandations ;
- de recevoir toute information relative à d'éventuels manquements au respect de la politique d'éthique et de conformité et examiner les plans d'actions mis en œuvre à la suite de ceux-ci.

Le Comité d'éthique est composé de trois membres, dont un est indépendant. Il se réunit au moins une fois par an. En 2013, il s'est réuni trois fois.

COMPOSITION

Président
Antoine Flochel

Membres
Gérard Hauser*
Pierre Martinet*

*membres indépendants

COMPOSITION

Président
Gérard Hauser*

Membres
Carol Xueref
Mayroy SA
(représentée par
Philippe Bonhomme)

*membre indépendant

Direction générale

La Direction générale gère les affaires courantes de la société et assure une parfaite coordination des différentes actions scientifiques, juridiques, financières, commerciales et stratégiques du Groupe. Elle veille en outre, aux côtés du Président du Conseil d'administration, à la mise en œuvre des décisions du Conseil.

Composition

MARC DE GARIDEL
Président-Directeur général



CHRISTEL BORIES
Directeur général délégué



JONATHAN BARN斯LEY
*vice-Président exécutif,
Opérations techniques*



CLAUDE BERTRAND
*vice-Président exécutif,
Recherche & Développement,
Directeur scientifique*



PIERRE BOULUD
*vice-Président exécutif,
Opérations commerciales
Médecine de spécialité*



DOMINIQUE BRARD
*vice-Président exécutif,
Ressources humaines*



JEAN FABRE
*vice-Président exécutif,
Business Unit
Médecine générale globale*



CHRISTOPHE JEAN
*vice-Président exécutif,
Stratégie et Business
développement*



NATHALIE JOANNES
*vice-Président exécutif,
Affaires juridiques*



PHILIPPE ROBERT-GORSSE
*vice-Président exécutif,
Franchises Médecine
de spécialité*



SUSHEEL SURPAL
*vice-Président exécutif,
Finance*



STRATÉGIE



TROIS PILIERS

Ipsen a pour objectif de doubler son chiffre d'affaires et de tripler son résultat opérationnel récurrent ajusté à l'horizon 2020. La stratégie de croissance du Groupe repose sur trois piliers.

FOCALISER
ses ressources
et investissements

INVESTIR
dans la
croissance

EXPLOITER
tout le potentiel
de son empreinte
géographique

Focaliser les ressources et les investissements

Trois domaines de spécialité

Ipsen concentre ses ressources et ses investissements sur trois domaines thérapeutiques ciblés à forte valeur ajoutée en médecine de spécialité : l'Urologie-Oncologie (centrée sur Décapeptyl®, et renforcée par Hexvix® et le tasquinomod), l'Endocrinologie (centrée sur Somatuline®, NutropinAq® et Increlex®), et la Neurologie (centrée sur Dysport®). Chacun de ces domaines est organisé en Franchises qui fonctionnent sur le principe de l'intégration de la R&D (à partir de la phase IIb), du médical et du marketing. Dans ces trois domaines, Ipsen s'investit sur l'ensemble de la chaîne de valeur, de la recherche à la commercialisation, sur un périmètre mondial.

Médecine générale

Ipsen est également présent en médecine générale dans le traitement symptomatique de certains troubles cognitifs du sujet âgé (avec Tanakan®), ainsi qu'en gastroentérologie (avec notamment Smecta® et Forlax®), et en rhumatologie (avec Adénuric®). Ipsen a pour stratégie de développer cette activité.

La médecine générale bénéficie, en effet, d'un potentiel de croissance significatif dans les marchés émergents, où les opportunités d'optimisation du cycle de vie des produits sont encore importantes. Cette stratégie permet la mise en place d'actions ciblées et adaptées au contexte local qui n'auraient pas été envisageables à l'échelle mondiale.

Une nouvelle organisation

Fin 2013, Ipsen a mis en place une nouvelle organisation plus focalisée sur les enjeux stratégiques et plus agile afin de mieux répondre à la complexité croissante de l'environnement. Relevants de logiques stratégiques et opérationnelles différentes, les activités de médecine générale et de médecine de spécialité ont été différenciées. En plus de la création d'une *Business Unit* Médecine Générale Globale, la médecine de spécialité a été réorganisée avec le regroupement des Franchises et des activités d'Accès au Marché en une division Médecine de Spécialité et l'intégration de l'ensemble des filiales commerciales dans une division Opérations Commerciales. Par ailleurs, la R&D d'Ipsen, réorganisée et redynamisée, se donne les moyens d'opérer un véritable tournant, avec pour objectif d'être en mesure de commercialiser un nouveau médicament tous les quatre ans à partir de 2020.

Deux plateformes technologiques

La R&D d'Ipsen se concentre sur deux plateformes technologiques avancées et à forte différenciation : les peptides et les toxines. L'ingénierie des peptides recouvre la modification d'hormones d'origine naturelle. Ipsen bénéficie d'une expertise solide et reconnue dans le domaine des peptides avec plusieurs produits déjà commercialisés, des candidats médicaments licenciés à des partenaires et un centre R&D situé au cœur du pôle de recherche en biotechnologie de Cambridge aux États-Unis. La maîtrise de la toxine botulique constitue un autre point fort de la R&D du Groupe. Cette molécule unique a un potentiel d'applications thérapeutiques très large dans de nombreux domaines : urologie, oncologie, endocrinologie, neurologie, médecine réparatrice, etc. Le Groupe est l'un des rares acteurs du marché à en maîtriser la fabrication et le contrôle, ainsi que les technologies nécessaires à l'exploration de nouvelles applications et au développement de nouveaux produits à base de toxine. Avec l'acquisition en 2013 de Syntaxin, leader dans l'ingénierie des toxines recombinantes, Ipsen accède à des expertises et à des technologies complémentaires qui vont permettre de consolider sa plateforme toxines et de prendre un temps d'avance sur la concurrence. L'ingénierie des peptides et des toxines est couplée au développement pharmaceutique, qui a pour objet la conception et le développement de formulations et de modes d'administration innovants pour de nouvelles entités chimiques ou des produits commercialisés. Ces technologies convergentes permettent d'optimiser l'efficacité des principes actifs tout en améliorant la qualité de vie des patients et en facilitant l'utilisation de ces produits par le personnel soignant.

Investir pour croître

Pour accroître son développement, Ipsen a fait le choix de réallouer d'importantes ressources à ses Franchises, ses plateformes technologiques et ses marchés géographiques les plus prometteurs. Ainsi, des investissements ciblés sont effectués pour soutenir la croissance (en termes d'indications et d'expansion géographique) de Décapeptyl®, Somatuline® et Dysport® et accroître leur part de marché. Ipsen compte actuellement 11 projets en phase III, ce qui place le Groupe en position favorable par rapport aux entreprises de taille équivalente. L'objectif d'Ipsen est de consolider la position de ses plateformes technologiques spécialisées dans les peptides et les toxines, tant en R&D qu'en production. L'optimisation du portefeuille de recherche permet de mieux cibler l'allocation des ressources aux domaines dans lesquels le Groupe dispose d'une expertise et d'un savoir-faire reconnus.

Alliances et partenariats

Ipsen mène depuis de nombreuses années une politique active de partenariats, tant avec d'autres groupes pharmaceutiques mondiaux qu'avec des centres académiques d'excellence. Ces partenariats donnent au Groupe l'accès à des ressources complémentaires qui confortent sa dynamique d'innovation. Cette politique de partenariats dans l'ensemble de ses domaines thérapeutiques (urologie-oncologie, endocrinologie, neurologie et médecine générale) permet au Groupe d'obtenir des ressources pour ses programmes de développement et

- d'élargir ses compétences grâce à des partenaires disposant de capacités ou de technologies complémentaires ;
- de rentabiliser son réseau de distribution en obtenant les droits de commercialisation des produits appartenant à des tiers, dans des pays où le Groupe dispose déjà d'une présence commerciale ;
- de valoriser, par octroi de licences, les produits issus de sa recherche qui n'entrent pas dans le cœur de son activité.

En décembre 2013, Ipsen et Mayoly Spindler ont annoncé la signature d'un partenariat croisé pour leurs activités de médecine générale en France. La mise en place d'une plateforme commerciale co-pilotée par les deux entreprises permet de tirer profit de la complémentarité des compétences et des portefeuilles-produits de chacune des sociétés. Ipsen assure la promotion de Météospasmyl® et de la Colchicine® auprès des médecins généralistes. Mayoly Spindler assure la promotion de Smecta®, Forlax® et Tanakan® en pharmacie.

Principaux partenariats

ENDOCRINOLOGIE

Genentech/Roche
San Francisco, États-Unis
Massachusetts General Hospital
Boston, États-Unis
PeptiDream Inc.
Tokyo, Japon
Radius
Cambridge, États-Unis
Rhythm Pharmaceuticals, Inc.
Boston, États-Unis
Teijin Pharma Limited
Tokyo, Japon

NEUROLOGIE

Galderma
Lausanne, Suisse
GW Pharmaceuticals Plc
Londres, Royaume-Uni
Harvard Medical School
Boston, États-Unis
Valeant Pharmaceuticals International, Inc.
Scottsdale, États-Unis
Oncodesign
Dijon, France
Public Health England (PHE)
Porton Down, Royaume-Uni
Santhera Pharmaceuticals
Liestal, Suisse

UROLOGIE-ONCOLOGIE

Active Biotech
Lund, Suède
BioMerieux
Marcy L'Etoile, France
Debiopharm
Lausanne, Suisse
Institut de cancérologie Gustave Roussy
Paris, France
Photocure
Oslo, Norvège

MÉDECINE GÉNÉRALE

Aptalis
Bridgewater, États-Unis
Boehringer Ingelheim
Ingelheim, Allemagne
Braintree
Massachusetts, États-Unis
CFR Pharmaceuticals
Santiago, Chili
Dr Falk
Fribourg, Allemagne
Ethypharm
Saint-Cloud, France
Faes Farma
Bilbao, Espagne
Mayoly Spindler
Chatou, France
Menarini
Florence, Italie
Merck Sharp & Dohme Ltd
Hoddesdon, Royaume-Uni
Novartis
Bâle, Suisse
Schwabe
Karlsruhe, Allemagne
Sato
Tokyo, Japon
Teijin Pharma Limited
Tokyo, Japon
Zambon
Milan, Italie



Exploiter l’empreinte géographique

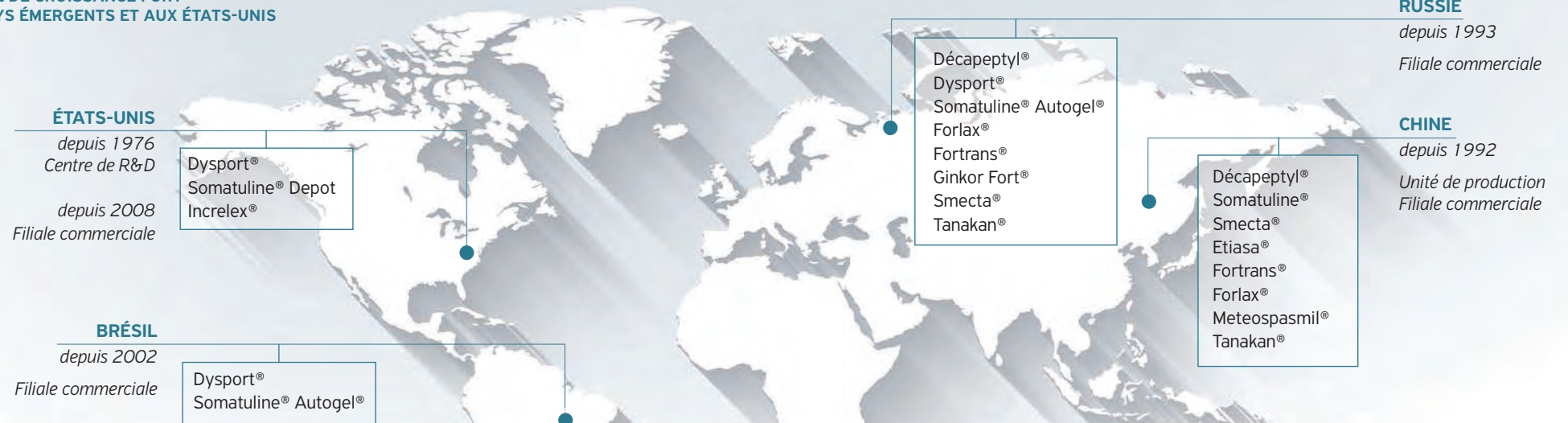
L’empreinte géographique étendue et diversifiée d’Ipsen représente une force considérable. Outre son marché historique (les cinq premiers marchés de l’Europe : France, Allemagne, Italie, Espagne et Royaume-Uni), Ipsen bénéficie d’une présence de longue date dans des pays à fort potentiel de croissance – tels que la Chine, la Russie et le Brésil – et d’une présence directe aux États-Unis, qui représentent environ 34 %¹ du marché mondial de la pharmacie. Ipsen occupe des positions de leader dans de nombreux pays.

La croissance du Groupe repose sur des investissements accrus dans les marchés géographiques les plus porteurs, notamment les États-Unis et les marchés émergents. Dans ces territoires, Ipsen poursuit des programmes de gestion du cycle de vie de ses médicaments, développe les indications thérapeutiques et renforce son portefeuille (ex. projets d’enregistrement de Dysport® et Somatuline® Autogel® en Chine).

PRÉSENCE COMMERCIALE DIRECTE

- ALGÉRIE
- ALLEMAGNE
- AUSTRALIE
- BELGIQUE
- BRÉSIL
- CHINE
- CORÉE DU SUD
- ESPAGNE
- ÉTATS-UNIS
- FRANCE
- GRÈCE
- HONG KONG
- HONGRIE
- IRLANDE
- ITALIE
- KAZAKHSTAN
- LETONIE
- LITUANIE
- LUXEMBOURG
- MEXIQUE
- PAYS-BAS
- POLOGNE
- PORTUGAL
- RÉPUBLIQUE TCHÈQUE
- ROUMANIE
- ROYAUME-UNI
- RUSSIE
- SUÈDE
- SUISSE
- TAÏWAN
- TUNISIE
- UKRAINE
- VIETNAM

UN POTENTIEL DE CROISSANCE FORT DANS LES PAYS ÉMERGENTS ET AUX ÉTATS-UNIS



¹ source : estimation Ipsen et IMS Health Market Prognosis, septembre 2013 (dépenses US\$ avec variations du taux de change)

Ipsen aux États-Unis

Ipsen fait de son succès aux États-Unis une priorité stratégique. Sur le continent américain, Ipsen dispose d’un centre de R&D et d’une filiale commerciale. En 2014, les activités de R&D sont transférées à Cambridge, Massachusetts, l’un des principaux pôles de recherche en biotechnologie. Le site de Cambridge est le centre d’excellence d’Ipsen dans les peptides. Les États-Unis offrent de considérables opportunités à Dysport® et Somatuline®. En 2013, le Groupe a décidé d’adopter un nouveau modèle organisationnel pour la distribution de Dysport® dans les indications thérapeutiques, visant à mieux répondre aux besoins des médecins et des patients. Par ailleurs, suite à la parution des résultats positifs de l’étude clinique de phase III CLARINET® (évaluant l’effet antiprolifératif de Somatuline® dans les tumeurs neuroendocrines gastro-entéro-pancréatiques non fonctionnelles [TNE-GEP]), Ipsen a décidé début 2014 d’assumer seul le lancement de Somatuline® dans les tumeurs

neuroendocrines (TNE) aux États-Unis, afin de maximiser la création de valeur à long terme et d’atteindre une taille critique. Pour réussir ce lancement et atteindre un marché potentiel de plus de 500 millions de dollars dans cette indication, Ipsen a mis en place une nouvelle gouvernance et constitué une équipe dédiée à l’oncologie.

Ipsen en Russie

Malgré un contexte économique difficile, la croissance d’Ipsen se poursuit en Russie, qui représente aujourd’hui le 3^e marché d’Ipsen en termes de chiffre d’affaires. Présent depuis 1993, le Groupe y commercialise à la fois des médicaments de spécialité (Décapeptyl®, Dysport®, Somatuline® Autogel®) et des produits de médecine générale (Tanakan®, Smecta®, Ginkor Fort®, Fortrans®, Forlax®). Le marché russe affiche une forte dynamique et présente un important potentiel de développement tant pour les produits de médecine de spécialité que pour les produits de médecine générale.





TROIS DOMAINES DE SPÉCIALITÉ



UROLOGIE-ONCOLOGIE

Dans le vaste domaine de l'oncologie, Ipsen se concentre sur le segment des tumeurs génito-urinaires : prostate et vessie. La franchise Urologie-Oncologie opère dans une aire thérapeutique en pleine évolution où le développement de thérapies innovantes pourrait révolutionner la prise en charge de certains types de cancer.

Décapeptyl® est un des traitements de référence du cancer de la prostate localement avancé ou métastatique. Hexvix® est l'une des rares innovations dans la détection du cancer de la vessie. À l'avenir, le tasquinimod pourrait bouleverser le traitement du cancer métastatique de la prostate résistant à la castration. Son mode d'action unique permet d'entrevoir un potentiel prometteur pour le traitement d'autres affections malignes.

Décapeptyl®, un acteur majeur

Pilier de la franchise Urologie-Oncologie, Décapeptyl® est un analogue de la GnRH – hormone sécrétée par l'hypothalamus – indiqué principalement dans le traitement hormonal du cancer localement avancé ou métastatique de la prostate. Décapeptyl® est également indiqué dans le traitement de l'endométriose, des fibromes utérins, de la puberté précoce et de la stérilité féminine.

Présent dans 66 pays, Décapeptyl® reste le premier produit d'Ipsen avec un chiffre d'affaires de 298,6 M€ en 2013. Outre d'importantes opportunités de croissance, notamment en Chine, et le développement d'une approche thérapeutique personnalisée (3i Pathways), cette molécule offre de nouveaux potentiels de développement. En février 2014, Ipsen a en effet annoncé les résultats préliminaires positifs dans l'étude clinique de phase III évaluant l'administration de Décapeptyl® 11,25 mg par voie sous-cutanée chez des patients atteints de cancer de la prostate. Sur la base de ces résultats, Ipsen envisage de demander l'ajout de la voie sous-cutanée à la voie intramusculaire dans le libellé de l'autorisation de mise sur le marché du pamoate de triptoréline 11,25 mg.

Hexvix®, l'innovation au service de la détection et du traitement

Hexvix® est un produit de diagnostic qui contribue à la détection et au traitement du cancer de la vessie. En générant une fluorescence spécifique des cellules malignes, Hexvix® permet, grâce à une meilleure vision des tumeurs lors de l'endoscopie de la vessie (cystoscopie), d'améliorer la détection et l'exérèse des tumeurs non-invasives de cet organe. Ipsen commercialise Hexvix® depuis novembre 2011. En 2013, les sept marchés clés de l'Allemagne, l'Autriche, la Belgique, la France, l'Italie, les Pays-Bas et le Royaume-Uni ont contribué pour 97 % aux revenus totaux d'Hexvix®. Hexvix® est un vrai progrès pour les urologues. La visualisation nette des contours de la tumeur permet en effet de réduire considérablement

le risque d'une résection incomplète ou celui d'une tumeur non vue en lumière blanche. Ipsen s'investit par ailleurs auprès de la communauté concernée par le cancer de la vessie (médecins et personnels soignants) en mettant à leur disposition des formations complémentaires, tant sur le produit que sur la pathologie elle-même, à l'image de la plateforme « Innovators in BC® ».

Tasquinimod, première molécule d'une nouvelle classe

Le tasquinimod est actuellement en phase III de développement chez les patients atteints d'un cancer de la prostate métastatique résistant à la castration. Le développement de cette molécule prometteuse, mené en partenariat avec Active Biotech, est remarquable à plusieurs titres. Le tasquinimod crée en effet une nouvelle classe thérapeutique, celle des immuno-modulateurs antiangiogéniques qui agissent sur le système immunitaire, empêchent le développement de vaisseaux sanguins qui irriguent les tumeurs et freinent le développement des métastases. Le tasquinimod pourrait répondre à un besoin thérapeutique pour les patients atteints de cancer de la prostate métastatique et renforcer l'arsenal thérapeutique, notamment en agissant sur le microenvironnement tumoral.

Par ailleurs, de grandes attentes sont liées aux investigations menées sur le mécanisme d'action du tasquinimod et son efficacité dans d'autres cancers. Un essai clinique de phase II, actuellement en cours, a pour objectif d'évaluer sa tolérance et son efficacité chez des patients présentant des tumeurs avancées ou métastatiques hépatiques, ovariennes, rénales et gastriques progressant malgré un traitement antitumoral standard.

Enfin, Ipsen détient les droits exclusifs du tasquinimod dans tous les pays où Décapeptyl® est présent. La complémentarité des deux molécules et la mise à profit de l'expérience de la franchise Urologie-Oncologie pourraient faire du tasquinimod un véritable levier de croissance.

Innovators in BC®

« Innovators in BC® » (bladder cancer, le cancer de la vessie) est une plateforme web d'information et d'échanges à destination des urologues et oncologues. Développée par Ipsen en collaboration avec de grands spécialistes européens, la plateforme propose de bénéficier des informations les plus récentes et d'optimiser sa pratique quotidienne. Les spécialistes peuvent échanger entre pairs et contribuer à la généralisation de bonnes pratiques, afin que les patients atteints de cancer de la vessie bénéficient de la meilleure prise en charge. L'initiative doit également contribuer à réduire les coûts de traitement pour la collectivité grâce à l'amélioration de cette prise en charge.

<https://innovators-in-bc.com>

3i Pathways

3i Pathways est le programme qui structure l'ensemble des actions d'Ipsen en urologie-oncologie. Les 3i, « Identify, individualize, improve », inspirent une approche individualisée du patient devenue primordiale dans le traitement du cancer : chaque patient est singulier et chaque stade de la maladie implique des décisions et des choix de traitement distincts. Avec 3i Pathways, Ipsen propose de faciliter la prise de décision des professionnels de santé et d'instaurer une communication plus efficace entre ces derniers comme avec leur patient, qu'il s'agit également d'impliquer dans son traitement.

Outre les outils de communication médecin/patient, et les ressources (évaluation des risques, prise en charge) qu'il met à disposition, l'outil évolutif 3i Pathways aide le professionnel de santé à identifier le profil de son patient, à déterminer ses risques propres et à affiner son traitement. 3i Pathways développe également des programmes d'informations scientifiques et médicales, et offre un accès permanent à l'actualité du cancer de la prostate et du cancer de la vessie à travers divers événements et conférences.

Workshop au Parlement européen

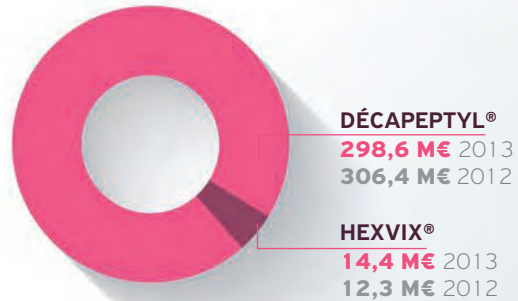
Le 15 octobre 2013, le Parlement européen a accueilli la première table ronde de réflexion sur « Les cancers oubliés : le cas du cancer de la vessie ». Initié par deux parlementaires, cet événement a impliqué des membres du Parlement européen, un ancien ministre de la Santé britannique, des représentants de patients, des spécialistes reconnus de la pathologie, des représentants de la Commission européenne chargés de la réglementation sanitaire (DG Santé et consommateurs) et du financement de la recherche (DG Recherche), ainsi que l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail.

Ipsen a soutenu et rendu possible cette initiative, grâce à son programme d'information sur l'urologie-oncologie, en complément d'une session de travail avec des parlementaires britanniques à Westminster (Royaume-Uni) en juillet 2013.

Ipsen contribue au Prix Georges Mathé

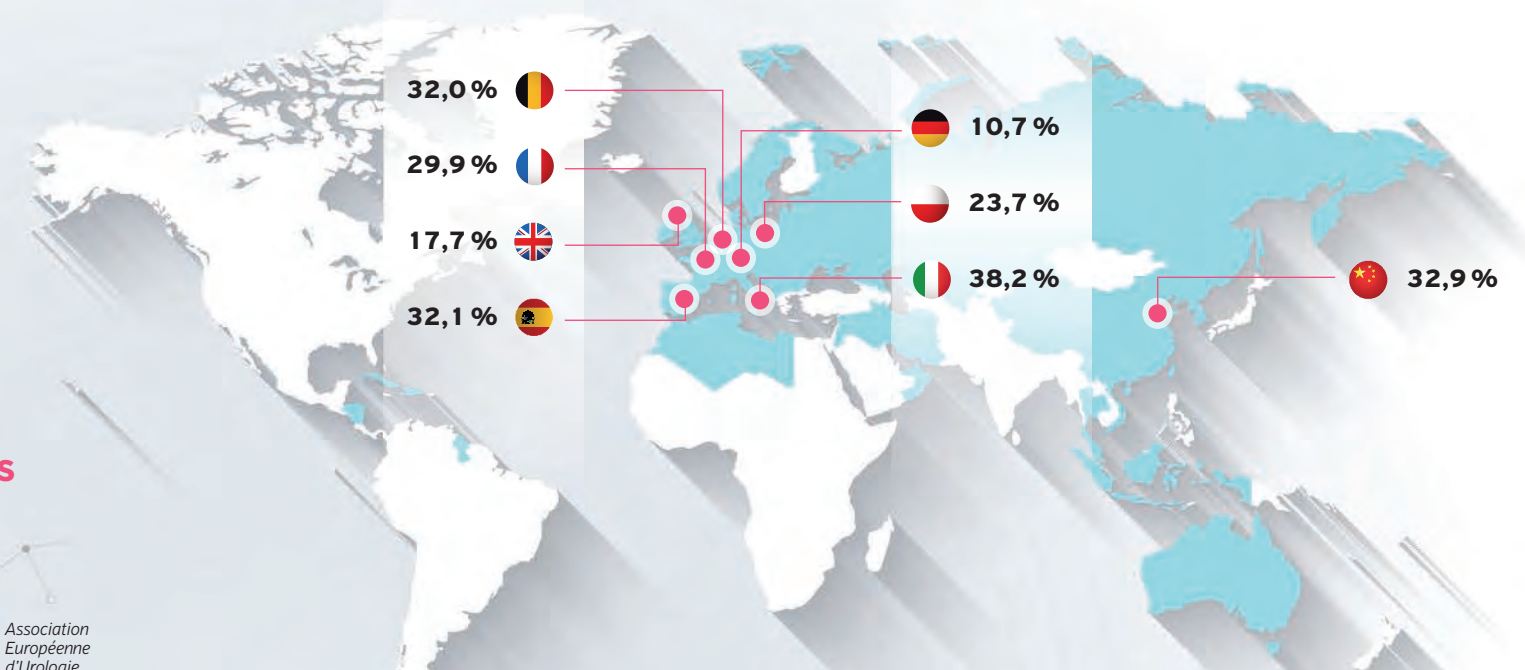
La contribution d'Ipsen au Prix Georges Mathé, créé en l'honneur du pionnier de la cancérologie française décédé en 2010, démontre l'engagement du Groupe pour l'innovation thérapeutique. Ipsen témoigne ainsi de sa profonde admiration pour le Professeur Georges Mathé, son dévouement à la cause des patients et ses travaux pionniers dans le domaine du cancer. Ipsen tient également à saluer la contribution majeure du Professeur Mathé à l'évaluation clinique de la triptoreline (Décapeptyl®), molécule phare du portefeuille du Groupe, avec la première publication des résultats de phase II en 1986 aux côtés du Professeur A. Schally (Prix Nobel) et du Docteur Mauvernay, fondateur du groupe Debiopharm. En 2013, le prix Georges Mathé, a été remis le 30 septembre lors du congrès de la Société Européenne d'Oncologie Médicale (ESMO) au Docteur Davis Torrejón Castro, un jeune médecin chercheur péruvien effectuant ses recherches en cancérologie au prestigieux Hôpital du Vall d'Hebron de Barcelone (Espagne). La bourse d'une valeur de 35 000 euros qui lui a été remise financera ses recherches sur l'élucidation du comportement des cellules souches cancéreuses dans le gliome.

CHIFFRE D'AFFAIRES
UROLOGIE-ONCOLOGIE
313,0 M€
= 25,5 % DU CA CONSOLIDÉ



PARTS DE MARCHÉ DÉCAPEPTYL®
au 31/12/2013

Ipsen détient l'AMM de Décapeptyl® dans 66 pays
(dont 29 en Europe)



CANCER DE LA VESSIE

2^E CANCER UROLOGIQUE
EN TERMES DE FRÉQUENCE,
APRÈS CELUI DE LA PROSTATE

4^E CANCER **9^E** CANCER
PAYS DÉVELOPPÉS

7^E CANCER **17^E** CANCER
MONDE

165 000 DÉCÈS
PAR AN MONDE

PRINCIPAUX FACTEURS Tabagisme, exposition professionnelle à des substances cancérigènes (teintures, solvants, peintures, produits de combustion...)

PROGRAMMES DE R&D

PHASE 2

TASQUINIMOD
Cancers hépatique, de l'ovaire, gastrique, et rénal

TASQUINIMOD
Maintenance post-chimiothérapie dans le cancer de la prostate

PHASE 3

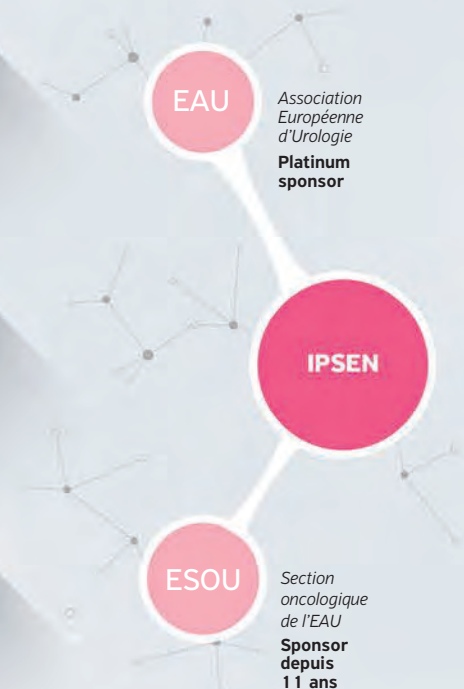
DÉCAPEPTYL®
Thérapie hormonale combinée pour le cancer du sein pré-ménopausé

DÉCAPEPTYL®
Évaluation de l'efficacité de la formulation 3 mois pamoate par voie sous-cutanée

TASQUINIMOD
Cancer métastatique de la prostate résistant à la castration réalisé par Active Biotech

TASQUINIMOD
Cancer métastatique de la prostate résistant à la castration (Chine) réalisé par Ipsen

PARTENARIATS



DÉCAPEPTYL® (TRIPTORÉLINE)
DANS LE MONDE

DÉCAPEPTYL®
Europe de l'Ouest et du Sud, Afrique du Nord

DIPHERELINE®
Europe de l'Est, Moyen-Orient, Chine, pays de la Communauté des États Indépendants

PAMORELINE®
Scandinavie, Allemagne, Autriche, Pays-Bas

ARVEKAP®
Grèce

CANCER DE LA PROSTATE

80 000 DÉCÈS PAR AN EUROPE **1** CHANCE SUR **6** DE DIAGNOSTIC EN COURS DE VIE

2^E CAUSE DÉCÈS HOMMES PAR CANCER **83,4 %** TAUX DE SURVIE RELATIVE À 5 ANS **CANCER LE + FRÉQUENT HOMMES** **50+** ANS

Sources : Eurocare 5 / INCA





ENDOCRINOLOGIE

L'endocrinologie est une spécialité médicale clé d'Ipsen. Les efforts du Groupe sont concentrés sur les pathologies hypophysaires (acromégalie), sur l'oncologie endocrinienne (tumeurs neuroendocrines) et les troubles de la croissance (déficit en GH et en IGF-1). L'acromégalie et les tumeurs neuroendocrines ont en commun d'être des maladies rares, dont l'évolution est lente et le diagnostic souvent tardif.

Somatuline®, un produit phare pour deux maladies

Somatuline® est un analogue de la somatostatine particulièrement efficace pour inhiber la sécrétion de l'hormone de croissance et de certaines hormones secrétées par l'appareil digestif.

La formulation Somatuline® Autogel® représente un progrès technologique significatif. À la connaissance d'Ipsen, il s'agit de la première formulation injectable, semi-solide sans excipient, le principe actif contrôlant lui-même la libération prolongée. Auto-injectable, le nouveau dispositif médical à aiguille rétractable permet d'administrer en toute sécurité la dose complète du médicament. Il facilite ainsi la vie du patient.

L'acromégalie

Le patient atteint d'acromégalie voit, au fil des années, s'élargir et s'épaissir anormalement ses pieds et mains. Les traits de son visage se modifient et, outre les conséquences psychologiques de ces déformations, le diabète, les troubles cardiovasculaires ou rhumatologiques peuvent alourdir encore sa condition. Diagnostiqué en général 5 à 10 ans après l'apparition des premiers symptômes, ce trouble hormonal – une tumeur hypophysaire qui produit un excès d'hormone de croissance – est rare (de 40 à 70 cas pour 1 million) et son incidence est faible, mais l'acromégalie est présente dans toutes les régions du monde.

Les tumeurs neuroendocrines

Les tumeurs neuroendocrines (TNE) sont rares (0,5 % de l'ensemble des tumeurs malignes) mais leur incidence est multipliée par 2 tous les dix ans. Elles apparaissent le plus souvent au niveau gastro-intestinal. L'absence de symptômes spécifiques en dehors du syndrome carcinoïde pour lequel Somatuline® est indiqué conduit généralement à un diagnostic tardif, souvent à un stade avancé, presque la moitié des patients ayant des métastases au moment du diagnostic. Leur progression, généralement lente, a longtemps perpétué l'idée que ces tumeurs seraient « bénignes », à tort.

Des perspectives prometteuses

En 2013, Somatuline® représente un chiffre d'affaires de près de 247 millions d'euros, soit 20,2 % du chiffre d'affaires du Groupe. En parallèle du lancement de Somatuline® en acromégalie au Brésil et au Japon début 2013, Ipsen renforce aux États-Unis une position de premier plan sur cette pathologie, notamment grâce au lancement de PACE, programmes d'accompagnement des patients.

Au plus près des médecins et des patients

Ipsen est partie prenante d'un enjeu de santé publique : le diagnostic encore tardif de l'acromégalie et des TNE et ses conséquences, notamment sur la qualité de vie des patients et l'efficacité des traitements. Partenaire et soutien des sociétés savantes (ENETS, ENDO, ASCO, etc.) et des associations de patients (International NET Cancer Association), Ipsen participe également à la Journée mondiale des TNE, sponsorise événements scientifiques et congrès et crée des réseaux d'experts pour favoriser les échanges internationaux entre spécialistes.

La publication des résultats cliniques de CLARINET® et les résultats de l'étude ELECT® annoncent des perspectives importantes pour les patients. En janvier 2014, le Groupe a décidé d'assurer directement le lancement de Somatuline® dans les tumeurs neuroendocrines aux États-Unis, où le potentiel du marché des tumeurs neuroendocrines gastro-entéro-pancréatiques (TNE-GEP) est estimé à 500 millions de dollars.

L'étude Clarinet® en bref

Présentée le 28 septembre 2013 à l'European Cancer Congress, l'étude de Phase III CLARINET® démontre l'effet antiprolifératif de Somatuline® 120 mg en injection mensuelle dans le traitement des tumeurs neuroendocrines gastro-entéro-pancréatiques (TNE-GEP).

- Étude en double-aveugle randomisée contre placebo conduite sur 2 ans dans 12 pays de l'UE, les États-Unis et l'Inde, en collaboration avec UKI NETS et ENETS ;
- incluant 204 patients présentant des TNE-GEP non fonctionnelles, bien ou modérément différenciées, avec un indice de prolifération inférieur à 10 % ;
- le critère d'évaluation principal est la survie sans progression évaluée par une lecture centralisée des scanners réalisés tous les 3 puis 6 mois.

Meilleure survie sans progression

Après 2 ans de traitement avec Somatuline®, la progression de la maladie ou le décès ont été réduits de 53 % par rapport au placebo ($p=0,0002$; hazard ratio 0,47 ; IC95 % = 0.30–0.73). C'est la première fois que l'on démontre l'efficacité anti-tumorale d'un analogue de la somatostatine sur les tumeurs gastro-intestinales et pancréatiques.

Les données de tolérance/sécurité de l'étude étaient cohérentes avec le profil de tolérance connu de Somatuline®.

Teijin Pharma, partenaire au Japon

Janvier 2013 : Ipsen et Teijin Pharma annoncent le lancement au Japon de Somatuline® Autogel® en injection sous-cutanée pour le traitement de l'acromégalie et du gigantisme hypophysaire (lorsque la réponse aux traitements chirurgicaux n'a pas donné satisfaction ou lorsque les traitements chirurgicaux sont difficiles à réaliser). Teijin Pharma détient les droits de développement et de commercialisation du médicament au Japon. Au Japon, le nombre de patients souffrant d'acromégalie serait d'environ 10 000, chez qui l'acromégalie a été ou pas diagnostiquée. L'acromégalie est une maladie particulièrement résistante aux traitements ; les patients sont donc éligibles pour recevoir un traitement subventionné par l'État. Le traitement le plus courant est l'ablation chirurgicale de la tumeur ; on administre un médicament ou une radiothérapie lorsque la tumeur est trop grosse pour être éliminée par voie chirurgicale ou lorsque la production excessive d'hormone persiste après l'ablation. À ce jour, les analogues de la somatostatine (une hormone qui inhibe la production d'hormone de croissance) constituent le seul traitement disponible.

Increlex®, médicament orphelin

Le principe actif d'Increlex® est un facteur de croissance insulino-mimétique recombinant d'origine humaine (IGF-1). L'IGF-1 est le médiateur direct de l'effet de l'hormone de croissance, et doit être présent pour assurer une croissance normale des os et des cartilages chez l'enfant. Sans IGF-1 en quantité suffisante, et malgré un taux d'hormone de croissance normal ou élevé, l'enfant n'atteint pas une taille normale.

Ces faibles taux d'IGF-1 sont souvent dus à une résistance à l'hormone de croissance associée à des mutations touchant les récepteurs de l'hormone de croissance et les voies de signalisation en aval des récepteurs de l'hormone de croissance, ou à des défauts dans l'expression du gène codant l'IGF-1. Increlex® est indiqué dans le traitement des enfants atteints de déficit primaire sévère en IGF-1. Il s'agit d'une pathologie rare (≤ 5 personnes sur 10 000), c'est pourquoi Increlex® a obtenu le statut de médicament orphelin.

NutropinAq®, hormone de croissance

NutropinAq® est une formulation liquide d'hormone de croissance humaine recombinante s'utilisant avec le stylo injecteur NutropinAq® Pen. NutropinAq® est indiqué pour le traitement à long terme :

- des enfants présentant un retard de croissance dû à un déficit en hormone de croissance endogène ;
- du retard de croissance lié au syndrome de Turner ;
- d'enfants prépubertaires présentant un retard de croissance associé à une insuffisance rénale chronique jusqu'à la transplantation rénale ;
- d'adultes présentant un déficit en hormone de croissance acquis pendant l'enfance ou à l'âge adulte.

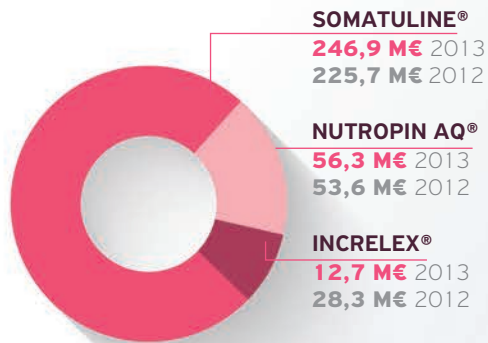
Fin 2013, NutropinAq® bénéficiait d'autorisations de mise sur le marché dans plus de 34 pays.

Réapprovisionnement d'Increlex® en 2014

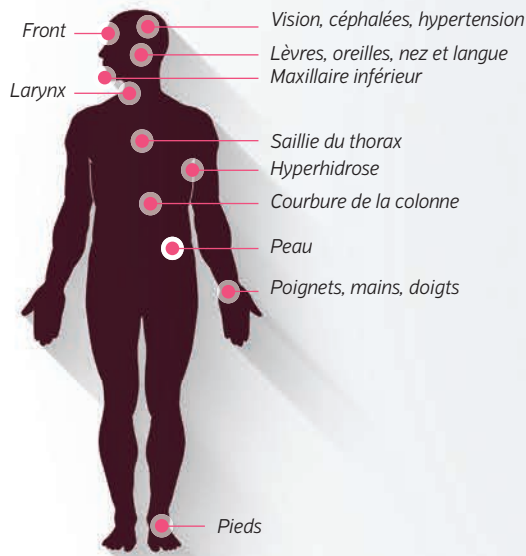
En avril 2013, Ipsen a annoncé que le fournisseur du principe actif d'Increlex®, Lonza, rencontrait des problèmes de fabrication dans son usine d'Hopkinton (MA, États-Unis). L'interruption de l'approvisionnement d'Increlex® est intervenue mi-juin 2013 aux États-Unis, au 3e trimestre 2013 en Europe et dans le reste du monde. En décembre 2013, Ipsen a annoncé que Lonza était de nouveau parvenu à produire avec succès le principe actif d'Increlex®. Les consultations avec les autorités nationales compétentes des États membres de l'Union Européenne ont permis un réapprovisionnement dès le début de l'année 2014. Le réapprovisionnement aux États-Unis est prévu pour juin 2014.

CHIFFRE D'AFFAIRES
ENDOCRINOLOGIE

315,9 M€ = 25,8 % DU CA CONSOLIDÉ



L'ACROMÉGALIE



L'acromégalie est un trouble hormonal à évolution lente et au diagnostic souvent retardé. Elle se manifeste par une augmentation anormale de la taille des mains et des pieds et une déformation du visage au fil des années. La cause en est le plus souvent une tumeur hypophysaire qui produit un excès d'hormone de croissance.

SYMPTÔMES
Dysmorphie faciale et des extrémités en rapport avec une augmentation des tissus mous et douleurs articulaires, maladies cardiovasculaires responsables de surmortalité.

PRÉVALENCE
40 à 70 cas /million

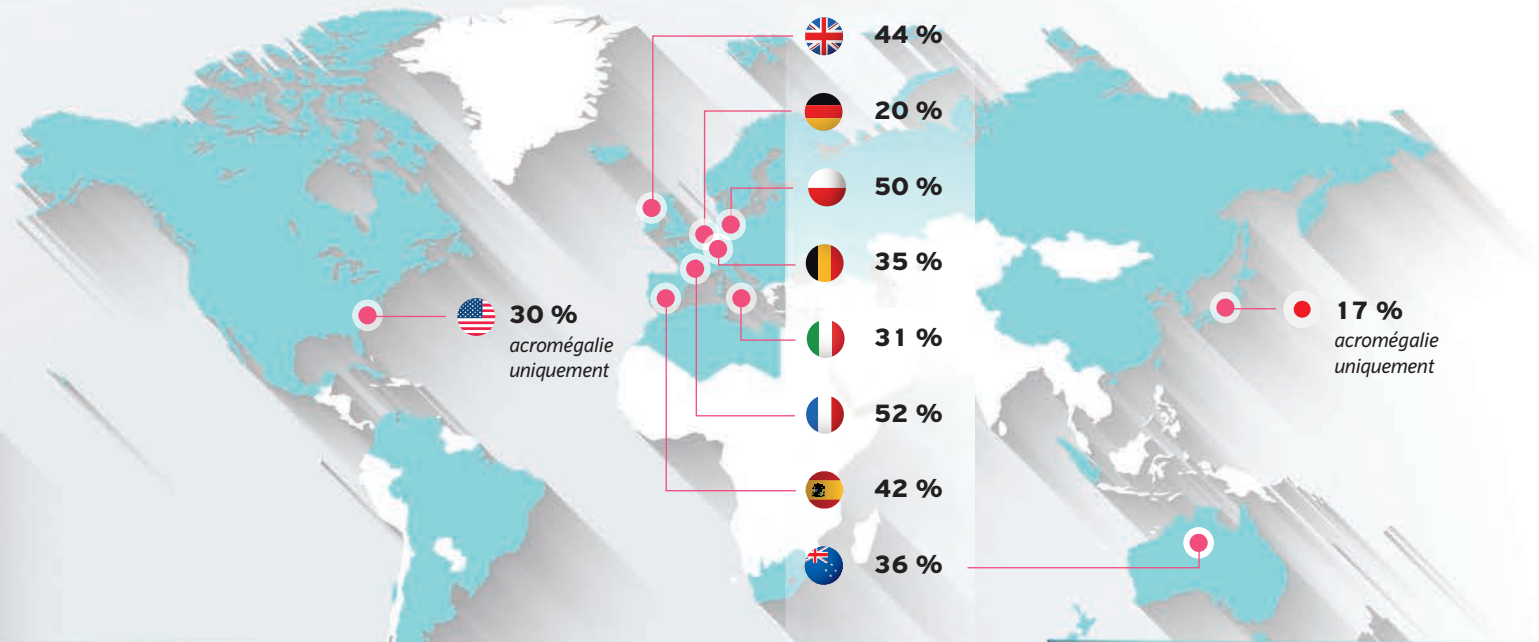
INCIDENCE ANNUELLE
3 à 4 nouveaux cas/million

-10 ANS
D'ESPÉRANCE DE VIE
(ACROMÉGALES PAR RAPPORT AUX INDIVIDUS EN BONNE SANTÉ)

DIAGNOSTIC
ENTRE 5
ET 10 ANS
APRÈS APPARITION
DES PREMIERS
SYMPTÔMES

PARTS DE MARCHÉ SOMATULINE®
au 31/12/2013

Ipsen détient l'AMM de Somatuline® et Somatuline® Autogel® dans plus de 55 pays, pour le traitement de l'acromégalie et des tumeurs neuroendocrines.



LES TUMEURS
NEUROENDOCRINES
(TNE)

Ce sont des maladies rares (0,5 % de l'ensemble des tumeurs malignes). Ces tumeurs, souvent gastro-intestinales, produisent dans certains cas des quantités anormalement importantes d'hormones parfois responsables de diarrhées et de bouffées vasomotrices (flush).

SYMPTÔMES
Diarrhée chronique, douleurs abdominales, flush (rougeur) au niveau de la face, du cou et du thorax.

INCIDENCE ANNUELLE
2 à 5 nouveaux cas/100 000

X 2
Incidence des tumeurs neuroendocrines chaque décennie depuis 30 ans

PROGRAMMES DE R&D

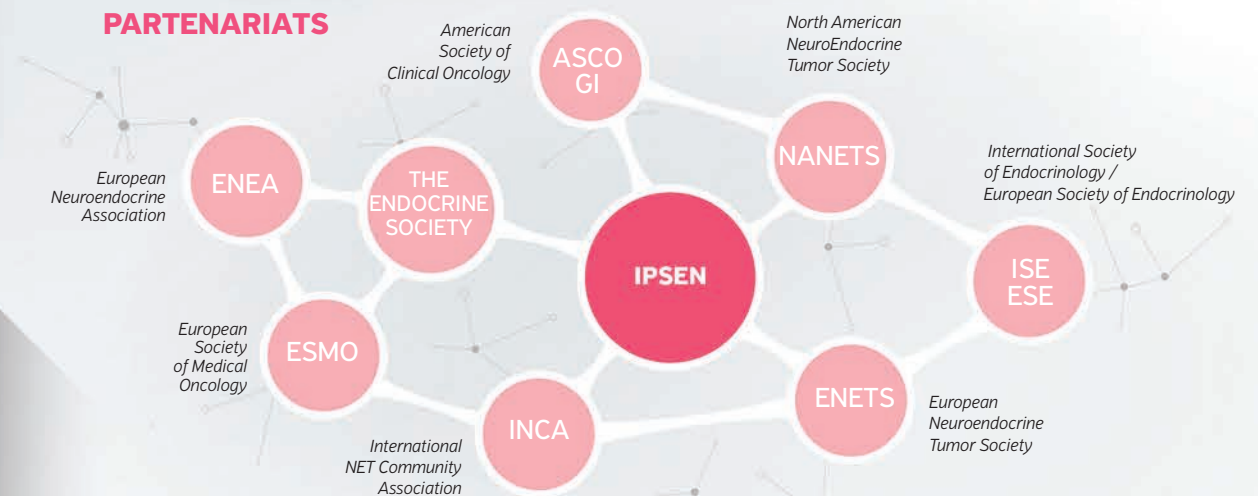
PHASE 3
complétée

SOMATULINE®
Contrôle tumoral des tumeurs neuroendocrines
Étude internationale (CLARINET®)

SOMATULINE®
Contrôle du syndrome carcinoïde des tumeurs neuroendocrines, États-Unis (ELECT)

enregistrement
SOMATULINE®
Acromégalie (Japon)

PARTENARIATS







NEUROLOGIE

En neurologie, Ipsen a choisi de concentrer ses efforts sur l'aide aux patients souffrant de maladies neurodégénératives et des troubles du mouvement qui leur sont associés. La franchise Neurologie s'attache à déployer des traitements et des services à forte valeur ajoutée pour les patients et le personnel soignant. Elle est construite autour de Dysport®, une toxine botulique de type A dont le potentiel médical, tant sur le marché thérapeutique qu'esthétique, connaît une croissance continue. Nouvelles toxines, nouvelles entités moléculaires, la Franchise développe le portefeuille de médicaments via l'innovation.

Combattre l'invalidité et la souffrance des patients

La franchise Neurologie se donne pour mission d'améliorer la mobilité, l'autonomie et la qualité de vie de patients souffrant de troubles du mouvement très invalidants. Les principales pathologies sont la spasticité (exagération de la tonicité musculaire, après un accident vasculaire cérébral [AVC] par exemple), la dystonie cervicale (affection chronique entraînant une déviation du cou), le spasme hémifacial (trouble du mouvement caractérisé par la contraction des muscles situés d'un côté du visage pouvant conduire à défigurer la personne), la déformation dynamique du pied en équin chez l'enfant (spasticité due à une infirmité motrice cérébrale) ou encore le blépharospasme (contraction involontaire des paupières).

En provoquant le relâchement d'un muscle contracté, l'injection de toxine botulique permet de soulager le patient et de lui rendre une part de son autonomie et de ses activités quotidiennes.

Ipsen encourage une prise en charge complète et multidisciplinaire de ces pathologies, à l'image du pied équin chez l'enfant : c'est en coordonnant la chirurgie, les injections dans huit différents muscles et le travail kinésithérapeutique de redressement postural que l'on observe les meilleurs résultats.

Dysport®, un produit biologique et de multiples indications

L'implication de la franchise Neurologie auprès des spécialistes de troubles du mouvement (neurologues, médecins de rééducation fonctionnelle, kinésithérapeutes) permet de mettre à jour des besoins non satisfaits en termes de traitement et de les intégrer très en amont du processus de recherche et de développement. Les indications de Dysport®, lancé en 1991, sont nombreuses et l'extension de son champ d'applications, qui offre de belles perspectives, reste un axe fort du développement de la Franchise.

Fin 2013, l'étude clinique mondiale de phase III en double-aveugle dans le traitement de la spasticité des membres supérieurs chez l'adulte a notamment démontré des résultats cliniques très positifs pour les patients bénéficiant de Dysport® après un accident vasculaire cérébral (AVC) ou un traumatisme crânien. En mars 2014, Ipsen a également annoncé les résultats positifs de l'étude clinique de phase IIa de Dysport® dans le traitement de l'incontinence liée à une hyperactivité de la vessie et les conséquences d'une atteinte médullaire ou d'une sclérose en plaques.

Harvard Medical School, un partenariat prestigieux

Parmi ses partenaires d'excellence, Ipsen compte depuis le 15 juillet 2013 la Harvard Medical School de Boston (Massachusetts, États-Unis), l'une des plus prestigieuses facultés de médecine américaines, fondée en 1782. Ce partenariat doit favoriser la découverte de nouvelles toxines recombinantes. Ipsen financera la recherche pendant au moins 3 ans et mettra à disposition son expertise du médicament et de la R&D pharmaceutique. Le Groupe bénéficiera des droits mondiaux exclusifs et sera responsable de l'éventuel développement, puis de la commercialisation de toute toxine recombinante candidate issue de cette collaboration.

Ixcellence Network, un réseau d'éducation médicale internationale

Créé il y a 3 ans par Ipsen avec l'aide d'un groupe d'experts internationaux, ce réseau de centres d'expertise est composé de 10 centres spécialisés sur 3 continents (Royaume-Uni, Allemagne, Italie, Espagne, Portugal, France, Mexique, Russie, Brésil et Corée du Sud depuis fin 2013). Afin d'optimiser les résultats des traitements et la prise en charge thérapeutique des patients atteints de spasticité et de dystonie cervicale, Ixcellence Network propose aux médecins des formations ainsi que le partage d'expériences et de connaissances. Innovant et de haut niveau scientifique, ce programme satisfait 90 % des participants.

Nouvelles formulations, nouvelles toxines, nouvelles molécules, Ipsen leader dans l'innovation

Dysport® Next Generation (DNG), première formulation liquide de la toxine de type A prête à l'emploi, permettra aux médecins de gagner du temps et d'être encore plus disponibles en consultation pour leurs patients. Suite à l'annonce des résultats de l'étude clinique internationale de phase III de DNG dans la dystonie cervicale et de l'étude clinique européenne de phase II de DNG dans le traitement des rides de la glabelle, Ipsen a annoncé en février 2014 son intention de déposer une demande d'AMM pour la première toxine liquide de type A prête à l'emploi en Europe et dans le reste du monde¹. Par ailleurs, après trois années d'une fructueuse collaboration, Ipsen a fait l'acquisition en 2013 de Syntaxin, société britannique leader dans l'ingénierie de la toxine recombinante, qui peut ainsi développer de nouvelles toxines permettant de soulager les patients. Ipsen poursuit également ses recherches en vue de développer de nouveaux traitements pour les patients souffrant de la maladie de Parkinson et de la maladie de Huntington.

Les indications esthétiques

Dysport® est également un acteur clé de la médecine esthétique. Indiqué, selon les pays, dans la réduction des rides de la glabelle, des rides du front ou des « pattes d'oie », il offre une alternative à certains gestes chirurgicaux plus invasifs, plus coûteux et souvent irréversibles. Commercialisé notamment aux États-Unis et au Canada par Valeant, Dysport® poursuit en 2013 son développement sur le très dynamique marché nord-américain où son chiffre d'affaires connaît une croissance de 33 %. En avril 2013, les autorités réglementaires canadiennes ont délivré l'AMM de Dysport® pour la correction temporaire des rides modérées à sévères de la glabelle chez l'adulte de moins de 65 ans. Les droits exclusifs de développement, de promotion et de distribution de Dysport® pour les indications de médecine esthétique en Europe – sous la marque Azzalure® – et les droits exclusifs de promotion et de distribution dans certains territoires d'Amérique Latine et d'Australie – sous la marque Dysport® – ont été confiés à Galderma. En 2013, le chiffre d'affaires d'Azzalure® avec Galderma a connu une croissance de 11 %. Dans certains pays, Dysport® est prescrit pour le traitement de l'hyperhidrose, caractérisée par une transpiration excessive pour laquelle les solutions classiques sont peu efficaces. Ce marché présente un fort potentiel.

¹ Amérique Latine, Moyen-Orient, Asie (hors Chine et Japon)

Développer les relations avec les médecins et associations de patients pour améliorer la prise en charge

Former

Afin que l'usage de Dysport® soit homogène dans le monde entier, Ipsen investit dans la formation médicale aux techniques d'injection de la toxine. La Franchise a ainsi conçu un programme pour les praticiens spécialisés : formations anatomiques spécifiques, atlas anatomique interactif sur tablette, ateliers de formation à l'injection de toxine botulique. En partenariat avec des Sociétés Savantes locales et internationales, Ipsen met également en place des *Masterclass* accrédités EACCME (formation médicale continue au niveau européen). Elles sont consacrées aux enjeux de la prise en charge des patients – du diagnostic des patients à l'évaluation des objectifs de traitement – et aux nouvelles pratiques ou perspectives qui permettent d'améliorer le traitement. Ipsen soutient également les initiatives de formation des sociétés savantes comme « Movement Disorder Society » (MDS) ou « World Federation of NeuroRehabilitation » (WFNR).

Soutenir

Depuis 20 ans, Ipsen est un partenaire clé des associations de patients. Avec Dystonia Europe, dont Ipsen partage la volonté de placer le patient au cœur des préoccupations, ce partenariat recouvre notamment le sponsoring d'initiatives en faveur d'une meilleure connaissance de la maladie et d'événements particuliers tels que les 20 ans de l'association ou le soutien financier du prix de recherche David Marsden. Ipsen aide également Dystonia Europe à améliorer la mise en relation des patients entre eux là où il n'existe pas d'associations de patients, comme en Europe de l'Est ou en Russie. Enfin, Ipsen a soutenu la première grande enquête internationale menée auprès de patients souffrant de dystonie cervicale, à l'initiative de Dystonia Europe et « Dystonia Medical Research Foundation » (DMRF), association de patients américaine.

Initier

Ipsen a établi un partenariat de 3 ans avec le WFNR (World Federation of NeuroRehabilitation), un réseau de médecins spécialistes de la réhabilitation neurologique. Ces initiatives recouvrent notamment une formation proposée aux jeunes neurologues. En mars 2014, le WFNR a annoncé en collaboration avec Ipsen le lancement de « Patients living with spasticity international survey », première enquête internationale consacrée à la vie quotidienne des patients atteints de spasticité.

L'enquête internationale « Patients living with spasticity »

L'accident vasculaire cérébral (AVC), qui touchera une personne sur 6 au cours de sa vie, est aujourd'hui la première cause mondiale d'invalidité. La spasticité, pathologie dont souffrent 47 % des patients ayant survécu à un AVC, a un fort retentissement sur la vie des patients au quotidien. Développée par Ipsen avec la Fédération mondiale de neuro-réhabilitation (WFNR), l'enquête internationale « Patients living with spasticity » vise à mieux comprendre le parcours du patient souffrant de spasticité et son point de vue personnel sur sa maladie. 31 questions traduites en 7 langues donnent aux patients l'opportunité de mieux faire connaître leur vie au quotidien avec la spasticité et leurs attentes en termes de prise en charge. Les résultats permettront aux différentes parties prenantes (médecins, associations, chercheurs...) de mieux définir les zones de progrès nécessaires. Le questionnaire en ligne est accessible jusqu'au 5 novembre 2014 aux patients en anglais, français, espagnol, allemand, italien, portugais et russe.

CHIFFRE D'AFFAIRES

DYSPORT®

242,2 M€

= 19,8 % DU CA CONSOLIDÉ

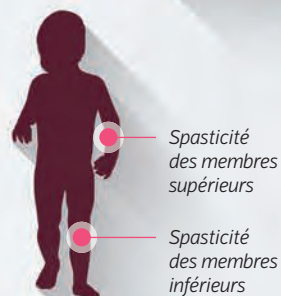
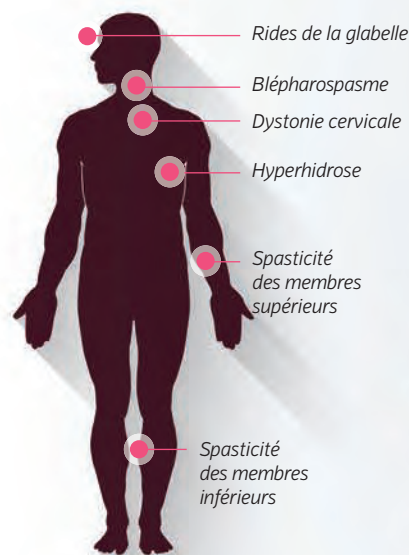
236,1 M€ 242,2 M€



ÉVOLUTION DYSPORT®

2012 2013

INDICATIONS* DYSPORT®



* Les indications peuvent varier selon les pays

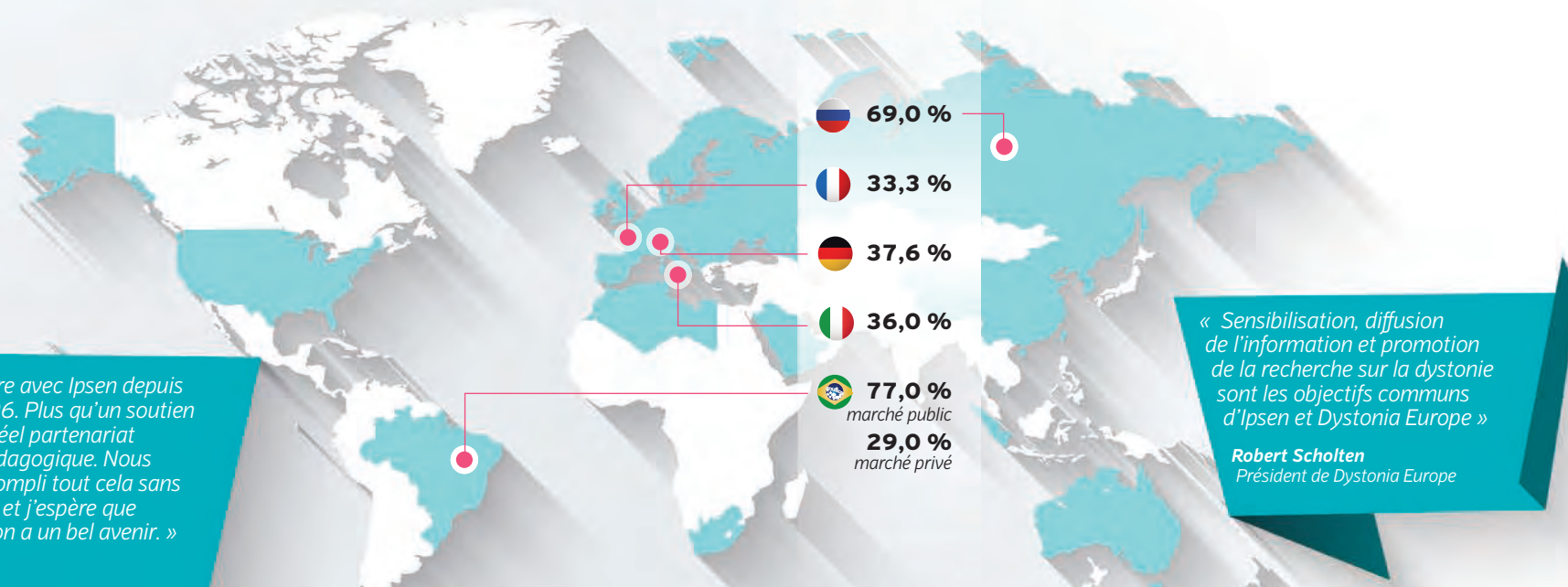
« Le WFNR collabore avec Ipsen depuis sa création en 1996. Plus qu'un soutien financier, c'est un réel partenariat universitaire et pédagogique. Nous n'aurions pas accompli tout cela sans le soutien d'Ipsen et j'espère que cette collaboration a un bel avenir. »

Pr Michael Barnes
ex-Président et Trésorier du World Federation of NeuroRehabilitation (WFNR)

PARTS DE MARCHÉ DYSPORT®

au 31/12/2013

Ipsen détient l'AMM de Dysport® dans plus de 75 pays



« Sensibilisation, diffusion de l'information et promotion de la recherche sur la dystonie sont les objectifs communs d'Ipsen et Dystonia Europe »

Robert Scholten
Président de Dystonia Europe

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DE LA TOXINE BOTULIQUE EN ESTHÉTIQUE (visage)

en millions d'euros



IXCELLENCE NETWORK

Initié en Europe, ce programme de formation médicale dispose aujourd'hui de 10 centres sur 3 continents.

ALLEMAGNE Dystonie

BRÉSIL Spasticité

CORÉE DU SUD Dystonie

ESPAGNE Spasticité

FRANCE Spasticité

ITALIE Dystonie

MEXIQUE Spasticité

PORTUGAL Spasticité

ROYAUME-UNI Dystonie

RUSSIE Spasticité

PROGRAMMES DE R&D

PHASE 2

DYSPORT®

Hyperactivité dérusorienne neurologique

DYSPORT® NEXT GENERATION

Correction temporaire des rides modérées à sévères de la glabrelle chez l'adulte

BN82451

Symptômes de la maladie de Huntington

PHASE 3

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres inférieurs chez l'adulte

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres supérieurs chez l'adulte

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres inférieurs chez l'enfant

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres supérieurs chez l'enfant

DYSPORT® NEXT GENERATION

Dystonie cervicale





MÉDECINE GÉNÉRALE



MÉDECINE GÉNÉRALE

Ipsen bénéficie d'une présence historique en médecine générale, qui représente plus de 26 % du chiffre d'affaires du Groupe.

Fin 2013, ces activités se sont organisées en *Business Unit* et ont été dotées de ressources propres.

Tout en encourageant ce qui gagne à être conçu et déployé localement, Ipsen souhaite ainsi coordonner globalement le développement, la production, la commercialisation et les partenariats en médecine générale au sein d'une même organisation.

La nouvelle organisation répond à une nouvelle donne, notamment sur les marchés dynamiques de pays émergents où les marques d'Ipsen ont su prendre leur place. Cet engagement est également prospectif : il permettra de mieux gérer le cycle de vie de chaque produit sur chaque territoire et de réinvestir dans les marques pour mieux les redynamiser, à l'écoute des impératifs locaux et des modèles de développement qui y ont démontré leur pertinence.

Des marques solides

Le portefeuille médecine générale du Groupe recouvre plusieurs aires thérapeutiques, principalement en gastroentérologie, dans le traitement des troubles cognitifs et en rhumatologie.

À base d'argile d'extraction naturelle purifiée, Smecta® est principalement indiqué dans le traitement symptomatique de la diarrhée aiguë chez l'enfant et l'adulte, des diarrhées fonctionnelles chroniques et des douleurs abdominales chez l'adulte. Smecta® est un des piliers du Groupe, notamment en Chine, où est localisée la production pour le marché local. Forlax®, laxatif osmotique, est indiqué dans le traitement symptomatique de la constipation chez l'adulte et l'enfant. Fortrans®, solution de lavage colique, est indiqué dans la préparation des patients préalablement aux investigations endoscopiques, radiologiques et chirurgicales. En octobre 2013, Ipsen a lancé une nouvelle génération de préparation colique : Eziclen® (Izinova®) indiqué dans le lavage intestinal avant toute procédure endoscopique (diagnostique et thérapeutique), radiologique et chirurgicale nécessitant un intestin propre. Il peut notamment être indiqué lors de l'utilisation d'une vidéocapsule. Tanakan® est un médicament à base d'extrait standardisé de ginkgo biloba, principalement indiqué dans le traitement symptomatique des troubles cognitifs du sujet âgé (mémoire, attention...), des vertiges et des acouphènes. Adenuric® est un traitement de fond de la goutte.

Présence forte et nouveaux territoires

La médecine générale est un vecteur de croissance significatif dans les pays émergents. L'extension de la couverture géographique d'Ipsen présente un fort potentiel. Le Groupe est présent depuis 1992 en Chine, depuis 1993 en Russie et plus généralement bien implanté en Europe de l'Est. En Chine, où Ipsen emploie 700 personnes en production et en commercialisation, Smecta® occupe une position de leader sur son marché. En Asie, les produits du Groupe en médecine générale sont également présents à Taiwan, au Vietnam, au Kazakhstan et en Malaisie.

En Russie, 60 % du chiffre d'affaires relèvent de la médecine générale et 44,3 % des seuls Smecta® et Tanakan®.

Alors que la médecine générale bénéficie d'une présence historique et toujours significative en France, portée par un mouvement récent vers la pharmacie (évolution des métiers de visite médicale, partenariat avec Mayoly Spindler), elle représente également plus de la moitié du chiffre d'affaires en Algérie, en Roumanie ou au Vietnam. À la variété des contextes réglementaires, économiques et culturels répond celle des solutions mises en oeuvre par les filiales. Cette expérience multiple de l'implantation locale et régionale permettra à Ipsen de se déployer sur de nouveaux territoires, notamment en créant des passerelles entre pays et, surtout, entre manières d'aborder le marché. Cette réflexion sur l'axe pays/produits ne manque pas de sujets : l'Europe de l'Ouest, l'Amérique du Nord, le Brésil, la Turquie, le Moyen-Orient ou l'Afrique de l'Est sont autant de nouveaux territoires qui pourraient bénéficier de ces produits.

Optimiser les stratégies locales

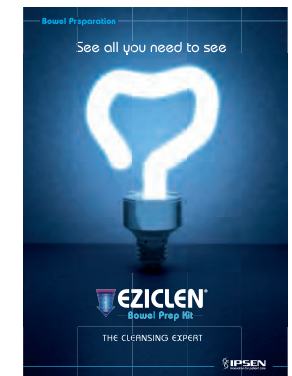
La *Business Unit* Médecine Générale va s'attacher à valoriser le travail accompli par les filiales, les impératifs et les modèles de développement locaux. La création d'une équipe de 1 600 collaborateurs dédiée doit notamment permettre d'optimiser la gestion de cycle de vie du produit. Innovations galéniques et nouvelles formulations, partenariats commerciaux ou industriels, repositionnement du curseur prescription pharmacien-patient (produits vendus sans prescription), redynamisation des marques... les pistes permettant à l'esprit d'entreprise local de bénéficier de l'appui et de l'expérience d'Ipsen sont nombreuses, riches et évolutives. La nouvelle *Business Unit* s'attachera par ailleurs à identifier les opportunités externes pour compléter le portefeuille d'Ipsen ou améliorer les formulations des produits existants. L'optimisation du savoir-faire OTX (de la prescription obligatoire ou facultative à l'OTC) est également un chantier essentiel.

Valoriser le capital industriel

Tanakan® et Smecta® bénéficient de processus de fabrication uniques. Le maintien d'unités de production de pointe, notamment en France et en Chine, implique de maximiser leur taux d'exploitation. Ipsen s'ouvre par conséquent à la production de médicaments pour d'autres laboratoires, en développant ainsi des activités de façonnage.

Eziclen® (Izinova®), une vraie innovation

Eziclen® (Izinova®) est une nouvelle génération de produit de lavage intestinal avant les explorations et traitements endoscopiques ou la chirurgie du côlon. Eziclen® (Izinova®) permet de réduire notablement la quantité de liquide à ingérer par le patient tout en augmentant la qualité du lavage, notamment au niveau du côlon droit, et contribue à l'efficacité de la coloscopie, en particulier dans le cadre du dépistage des cancers colorectaux. Son lancement fin 2013 en Europe constitue un vrai progrès pour le patient et les praticiens. Ipsen a acquis auprès des laboratoires Braintree Inc les droits exclusifs de fabrication, commercialisation et distribution de la formulation pour l'Union Européenne, la CEI, certains pays d'Asie dont la Chine, certains pays d'Afrique du Nord et plus récemment les droits de commercialisation en Amérique Latine. Ainsi, Eziclen® (Izinova®) est disponible en République tchèque, en Lituanie, en Lettonie, en Estonie, en Pologne et bientôt en Allemagne.



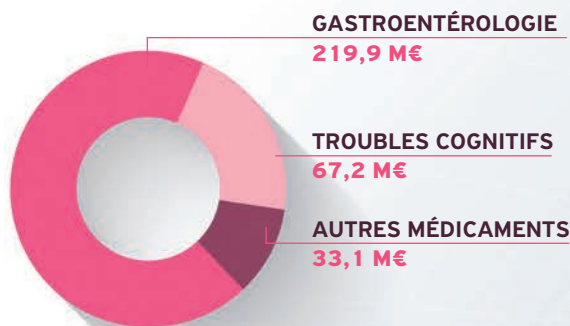
Smectalia®, OTC en France

Smectalia® est une nouvelle présentation de Smecta®. Réservé à l'adulte, ce produit de « médication officinale » lancé en 2013 en France peut être proposé en libre accès aux patients dans les pharmacies. Il fait l'objet d'une campagne grand public (affichage, TV) depuis juin 2014.

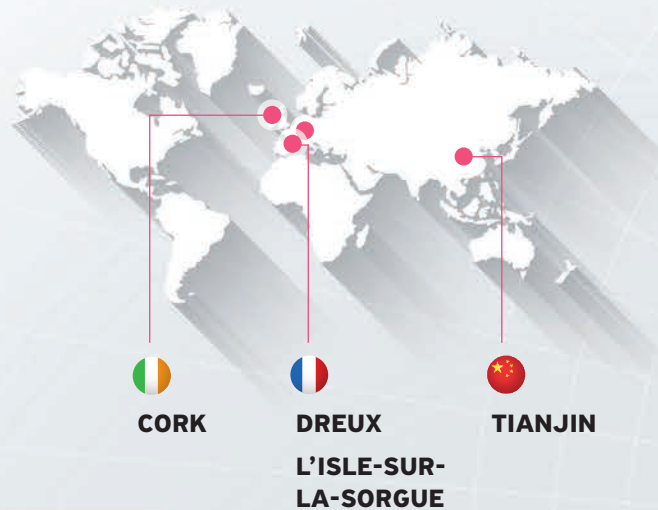


CHIFFRE D'AFFAIRES
MÉDECINE GÉNÉRALE

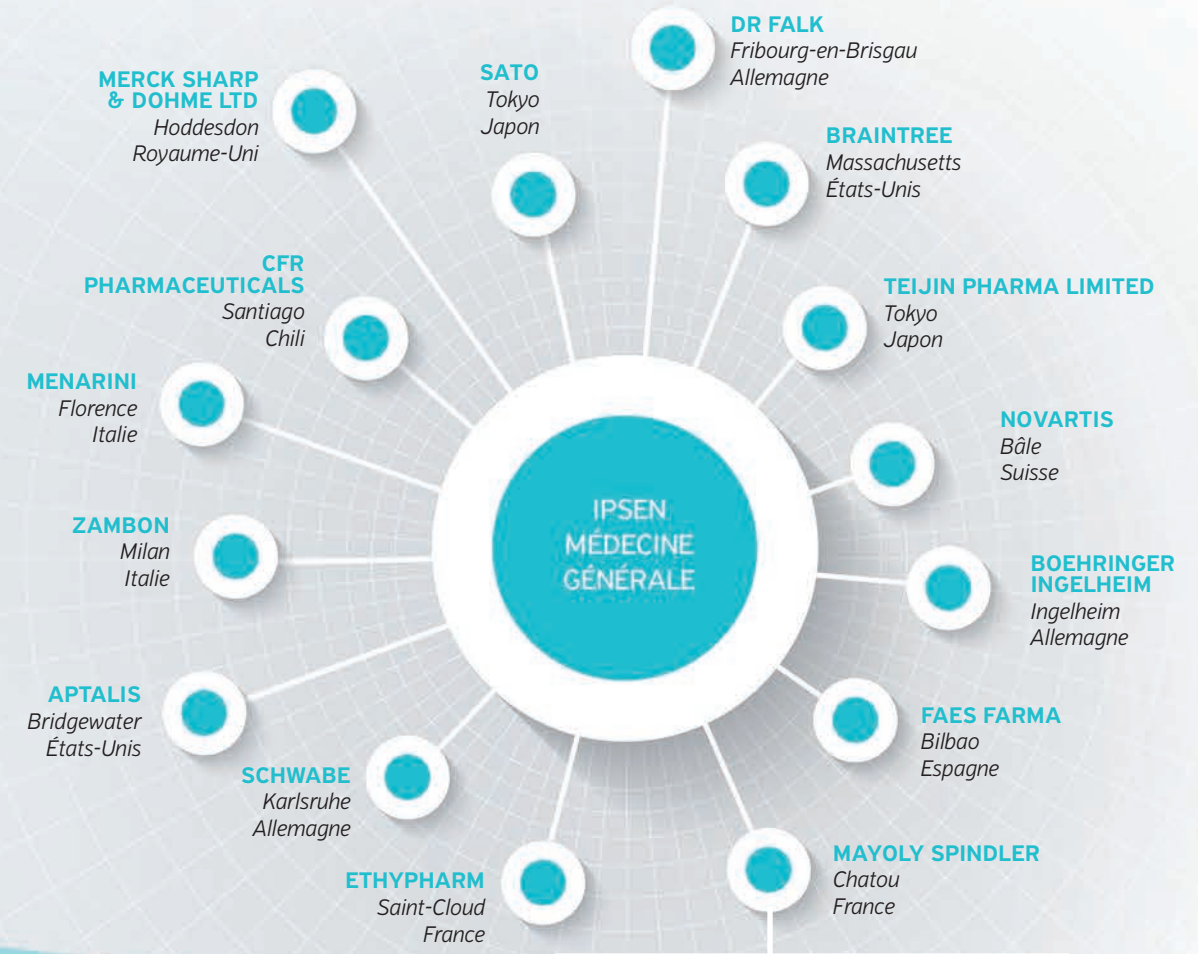
320,2 M€
= 26,1 % DU CA CONSOLIDÉ



SITES DE PRODUCTION



PARTENARIATS



+65% DU CA RÉALISÉ EN FRANCE, EN RUSSIE ET EN CHINE

GASTROENTÉROLOGIE

DONT **SMECTA®** 121,1 M€ **FORLAX®** 38,7 M€

TROUBLES COGNITIFS

DONT **TANAKAN®** 67,2 M€

AUTRES MÉDICAMENTS

DONT **GINKOR FORT®** 11,7 M€ **ADROVANCE®** 10,4 M€ **NISIS® ET NISISCO®** 7,8 M€

1,7 MILLIARD

D'ÉPISODES DE DIARRHÉES AIGÜES INFANTILES CHAQUE ANNÉE DANS LE MONDE

760 000

DÉCÈS D'ENFANTS PAR AN

2^E CAUSE DE MORTALITÉ ENFANTS DE 0 À 5 ANS

Depuis janvier 2014, Ipsen et Mayoly Spindler sont partenaires pour leurs activités de médecine générale en France. La mise en place d'une plateforme commerciale co-pilotée par les deux entreprises permettra de tirer profit de la complémentarité des compétences et des portefeuilles-produits de chacune des sociétés. Ipsen fera bénéficier Mayoly Spindler de son expertise auprès des médecins généralistes en France, notamment dans le domaine de la goutte et de la gastroentérologie. En parallèle, Mayoly Spindler apportera à Ipsen son expertise en pharmacie. En gastroentérologie, Météospasmyl®, utilisé dans le traitement des spasmes abdominaux, s'ajoute efficacement à la gamme d'Ipsen notamment composée de Smecta® et Forlax®. En rhumatologie, la Colchicine® viendra compléter l'Adenuric® d'Ipsen. Ce partenariat vient également renforcer la présence des deux laboratoires auprès du pharmacien d'officine, appelé à jouer un rôle clé dans le développement de l'automédication sécurisée et responsable, dans le cadre du parcours de soin pharmaceutique. Dans le cadre de cet accord, chaque entreprise continuera à enregistrer les ventes de ses produits.





R&D



UN ENGAGEMENT FORT

Dans un environnement toujours plus complexe, la taille d'Ipsen lui confère un véritable avantage concurrentiel : plus de flexibilité que les « big pharma », plus de sécurité qu'une start-up en biotechnologie.

Les ambitions d'Ipsen en Recherche & Développement sont portées par deux plateformes technologiques spécialisées dans les peptides et les toxines, un engagement marqué dans la recherche translationnelle, une politique renforcée de partenariats et un pipeline prometteur.

Les perspectives à l'horizon 2015 sont ambitieuses avec trois preuves de concept (*proof of concept*, PoC), cinq nouvelles entités moléculaires prêtes à entrer en développement et de nombreux projets de développement clinique en phase confirmatoire. La preuve de concept est l'étape de développement exploratoire du médicament qui permet d'établir une première démonstration de l'activité pharmacologique du médicament chez l'humain, afin de justifier la poursuite de son évaluation clinique et d'établir ultérieurement son efficacité et sa tolérance.

En 2013, les dépenses de R&D se sont élevées à près de 260 millions d'euros, représentant plus de 21% des ventes.

Le succès en R&D procède de six facteurs clés étroitement liés.

La focalisation sur le patient

« Innover pour mieux soigner ». La R&D applique ce leitmotiv d'Ipsen en concentrant ses énergies sur le patient, les besoins médicaux non satisfaits et – par conséquent – la nécessité d'apporter des solutions thérapeutiques innovantes. Cette focalisation sur le patient est impérative pour identifier les mécanismes physiopathologiques et les cibles biologiques à exploiter. Elle est tout aussi essentielle dans les phases de développement clinique et de mise sur le marché des molécules innovantes.

La vitesse d'exécution tout au long de la chaîne de valeur

Au cours du développement préclinique et clinique, la désignation précoce des cibles thérapeutiques et des marqueurs permet de mieux définir la valeur potentielle des molécules. On peut alors choisir d'accélérer le processus de développement et la constitution du dossier pour évaluation par les autorités réglementaires pour leur mise sur le marché. La R&D d'Ipsen, réorganisée et redynamisée, se donne les moyens d'un nouveau défi : être en mesure de proposer la commercialisation d'un nouveau médicament tous les quatre ans à partir du 2020.

La focalisation et l'alignement des priorités sur la stratégie des Franchises

Représentant les trois aires thérapeutiques de référence (urologie-oncologie, endocrinologie et neurologie), les Franchises mettent à jour le besoin médical non satisfait et contribuent à définir les populations les plus en demande de nouveaux traitements différenciés. La recherche définit ensuite les cibles moléculaires qui pourraient être stimulées ou inhibées pour combler ce besoin médical. Cette collaboration oriente le développement de molécules compétitives, elle permet de polariser les énergies et d'allouer de manière optimale les ressources.

Soigner la personne

En plaçant le patient au cœur de son dispositif de recherche et de développement, Ipsen favorise le développement d'une médecine de précision. Dans le cadre du cancer, par exemple, on sait désormais qu'il existe autant de formes de maladies que de malades : les mêmes traitements ne s'appliquent donc pas à tous de la même manière. Les sciences translationnelles offrent la possibilité d'une connaissance plus précise de la pathologie et de son évolution, elles visent par conséquent à anticiper les choix thérapeutiques. Elles permettent également d'identifier et de valider les biomarqueurs – sorte de capteurs moléculaires – afin d'évaluer très tôt l'efficacité et la toxicité éventuelle du traitement. Aujourd'hui intégrée à toutes les phases de la R&D d'Ipsen, la médecine translationnelle, en plaçant le patient au cœur du processus de recherche, permet de faire émerger tôt des concepts thérapeutiques puis d'accompagner les équipes de recherche dans la phase d'élaboration du produit. C'est une passerelle dynamique entre science fondamentale et médecine clinique, le chercheur et le clinicien constituant une équipe projet dont on attend les meilleures innovations thérapeutiques, au plus près du patient et de ses besoins

Page de droite : le centre de R&D américain à Cambridge (Massachusetts) avant ouverture.

Un modèle d'innovation ouvert et collaboratif

L'un des piliers opérationnels du modèle d'innovation, c'est l'organisation en équipes « projets » qui regroupent toutes les compétences autour d'objectifs communs. Ce fonctionnement matriciel, transverse et plus souple, permet d'optimiser les temps de recherche et de développement, processus souvent longs et coûteux. Cette recherche de flexibilité guide également la politique de partenariats d'Ipsen.

Noués avec les grands instituts de recherche (Salk Institute, États-Unis) et les centres d'excellence (Institut Gustave Roussy en France et Massachusetts General Hospital aux États-Unis, par exemple), ces partenariats sont l'autre composante du modèle. Ils permettent à Ipsen de tirer le meilleur parti de ses atouts et d'être, très probablement, parmi les laboratoires de taille et de positionnement comparables, celui qui dispose du plus grand nombre de programmes cliniques de phase III.

L'excellence scientifique et médicale

Focalisée en interne sur les peptides et les toxines, la R&D exploite et enrichit l'expertise de ces deux plateformes, tant en termes de compréhension des éléments de sciences fondamentales que sur le terrain clinique. Le transfert du centre de R&D américain à Cambridge (Massachusetts) contribue à renforcer le leadership d'Ipsen dans le domaine des peptides, en se rapprochant de plusieurs partenaires clés (laboratoires à forte spécialisation, grands instituts de recherche, centres médicaux d'excellence).

Des centres de R&D au cœur des clusters d'innovation

Chez Ipsen, l'innovation passe par la capacité à créer des conditions optimales d'échanges, de dialogues et de créativité entre des cultures différentes. Ipsen propose un cadre permettant à des équipes pluridisciplinaires de partager des idées pour faire avancer la recherche. Ipsen est là où sont les meilleurs, dans la phase de découverte des molécules. Le Groupe, qui a tiré les enseignements de sa longue expérience des alliances, cherche réellement à connecter les innovations au-delà de son secteur.

Ipsen est, en effet, la seule entreprise à avoir installé ses centres de R&D au milieu des trois plus importants pôles de compétitivité du monde : le plateau de Paris-Saclay (France), Oxford (Royaume-Uni) et Boston-Cambridge (États-Unis).





PIPELINE *

Les travaux de R&D d'Ipsen ont pour principaux axes les programmes de découverte et de développement de nouvelles molécules et la gestion du cycle de vie des produits déjà commercialisés : nouvelles formulations, extensions d'indications, enregistrements de produits dans de nouvelles zones géographiques. En 2013, Ipsen a consacré près de 260 millions d'euros à la R&D, soit plus de 21 % de son chiffre d'affaires.

* au 1^{er} mars 2014

■ UROLOGIE-ONCOLOGIE ■ ENDOCRINOLOGIE ■ NEUROLOGIE

ÉTUDES PRÉCLINIQUES

LRRK2 Maladie de Parkinson *Partenariat avec Oncodesign*
NOUVELLES TOXINES BOTULIQUES Neurologie
ANTAGONISTES DU RÉCEPTEUR DE L'ACTH Maladie de Cushing
COMPOSÉ CHIMÉRIQUE *associant un analogue de la somastatine et un agoniste dopaminergique (composé de réserve)* Acromégalie

PHASE 2 [POC]

BN8245 1
Symptômes de la maladie de Huntington

DYSPORT®
Hyperactivité détrusorienne neurologique
Étude complétée

DYSPORT® NEXT GENERATION

Correction temporaire des rides glabellaires modérées à sévères chez l'adulte
Étude complétée

TASQUINIMOD

Cancers hépatique, de l'ovaire, gastrique, et rénal

TASQUINIMOD

Maintenance post-chimiothérapie dans le cancer de la prostate

PHASE 3

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres inférieurs chez l'adulte

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres supérieurs chez l'adulte

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres inférieurs chez l'enfant

DYSPORT®

Spasticité des muscles des membres supérieurs chez l'enfant

DYSPORT® NEXT GENERATION

Dystonie cervicale
Étude complétée

SOMATULINE®

Contrôle tumoral des tumeurs neuroendocrines, étude internationale (**CLARINET®**)
Étude complétée

SOMATULINE®

Contrôle du syndrome carcinoïde des tumeurs neuroendocrines, États-Unis (**ELECT®**)
Étude complétée

DÉCAPEPTYL®

Thérapie hormonale combinée pour le cancer du sein pré-ménopausé

DÉCAPEPTYL®

Évaluation de l'efficacité de la formulation 3 mois pamoate par voie sous-cutanée

TASQUINIMOD

Cancer métastatique de la prostate résistant à la castration
Réalisé par Active Biotech

TASQUINIMOD

Cancer métastatique de la prostate résistant à la castration (Chine)
Réalisé par Ipsen



PLATEFORMES TECHNOLOGIQUES

La recherche d'Ipsen est focalisée sur les toxines et les peptides, domaines où le savoir-faire, la reconnaissance et le potentiel de différenciation compétitive du Groupe sont les plus forts. L'expertise acquise en matière de découverte de petites molécules est maintenue dans le cadre de partenariats.

Deux plateformes scientifiques innovantes

Peptides : une expertise historique

L'expérience d'Ipsen dans la découverte des peptides et leur formulation est ancienne. Le Groupe décline cette expertise sur des projets relatifs aux analogues des peptides naturels susceptibles de répondre aux besoins des patients. Somatuline® Autogel® symbolise la capacité du Groupe à combiner progrès de la recherche et innovation galénique. La plateforme peptides exploite cette connaissance des peptides dans des voies innovantes, avec pour perspective l'immense proportion de cibles moléculaires qui ne sont pas encore atteintes par des médicaments, comme les petites molécules et les anticorps. L'ingénierie des peptides était précédemment menée par les centres de recherche et développement de Milford (États-Unis) et des Ulis (France), en collaboration avec des centres de recherche universitaires. En 2014, les activités de R&D américaines sont transférées à Cambridge (Massachusetts), l'un des principaux pôles de recherche en biotechnologie, pour rapprocher Ipsen de plusieurs partenaires clés installés dans la région, notamment des centres hospitaliers, facultés de médecine, entreprises de biotechnologie et universités de premier ordre, et renforcer son leadership dans le domaine des peptides. Le développement pharmaceutique est conduit sur le site de Dreux (France).

Toxines : autour de la toxine botulique

Utilisée dans le traitement de la spasticité, la toxine botulique permet, grâce à son pouvoir inhibiteur, de traiter les dysfonctionnements de la jonction entre le muscle et le nerf, à l'origine d'une hypercontraction de certaines parties du corps. Néanmoins cette molécule unique a un potentiel d'applications thérapeutiques beaucoup plus large, dans de nombreux domaines : urologie, oncologie, endocrinologie, neurologie, médecine réparatrice... notamment lorsqu'on associe les peptides aux toxines pour obtenir des « TSI » (*targeted secretion inhibitors* – inhibiteurs ciblés de la sécrétion) qui permettent de diriger la toxine vers différents types cellulaires selon les peptides utilisés. Le Groupe est l'un des rares acteurs du marché à maîtriser la fabrication et le contrôle, ainsi que les technologies nécessaires à l'exploration de nouvelles applications et au développement de nouveaux produits à base de toxine.

Traitées jusqu'à présent de manière classique, par extraction de souches bactériennes naturelles mises en culture, les toxines botuliques peuvent désormais être produites par voie « recombinante » : introduits dans la souche bactérienne, des gènes autorisent un nouveau séquençage et donc une modification « à la demande » des propriétés des toxines. Avec l'acquisition en 2013 de la société britannique Syntaxin, leader dans l'ingénierie des toxines recombinantes, Ipsen accède à des expertises

L'acquisition de Syntaxin

En juillet 2013, Ipsen a fait l'acquisition de la société britannique Syntaxin, leader de l'ingénierie des toxines recombinantes. Syntaxin dispose d'une expérience étendue dans le domaine de la biologie des toxines botuliques, étayée par un vaste portefeuille de brevets, notamment 75 brevets délivrés et plus de 130 brevets en cours d'examen. Cette acquisition est l'aboutissement de trois années d'une fructueuse collaboration. Elle permettra au Groupe de prendre un temps d'avance sur la concurrence et de développer de nouveaux projets dans les années à venir.

et à des technologies complémentaires qui vont permettre de consolider sa plateforme toxines et de prendre un temps d'avance sur la concurrence. Ipsen a également mis en place une collaboration de recherche avec Harvard Medical School pour découvrir de nouvelles toxines botuliques recombinantes destinées au traitement de maladies neurologiques graves.

Au sein de chaque plateforme, l'accent est mis sur le partage des projets et des objectifs. La preuve de concept y joue son rôle de pierre angulaire, ce qui conduit, beaucoup plus rapidement qu'auparavant, les différents métiers à anticiper ensemble le cycle de vie de la molécule en R&D. Ce mode participatif est voué à répondre, à chaque étape, à la question essentielle de la singularité de la molécule et de sa différenciation.

Ipsen occupe une position unique qui résulte des synergies potentielles des toxines et des peptides, dans les molécules hybrides. À la différence des technologies totalement nouvelles comportant des risques aujourd'hui mal connus, Ipsen s'appuie sur un savoir-faire et une expérience solide dans les peptides et les toxines.

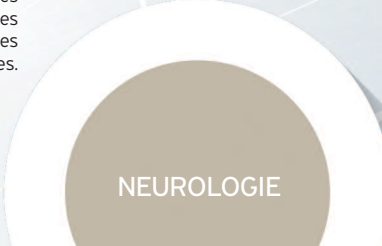




AFFAIRES SCIENTIFIQUES

Les collaborations externes de la recherche constituent une activité à part entière, désignée comme telle dans l'organisation de la R&D. Identifier, centraliser, organiser, planifier et coordonner de façon stratégique les partenariats existants et ceux que le Groupe envisage de développer : c'est la mission du département Affaires scientifiques.

De la recherche fondamentale au développement clinique, l'effort interne de R&D d'Ipsen est soutenu par une politique active de partenariats. Les échanges et la synergie des savoir-faire bénéficient à l'innovation : ces collaborations permettent à Ipsen de transformer les avancées scientifiques de ses partenaires en opportunités thérapeutiques pour les patients. Les partenariats offrent également au Groupe l'occasion de tester plus rapidement la faisabilité et la pertinence de ses concepts de recherche. Au stade de la recherche, ses nombreuses collaborations avec des centres académiques et ses partenariats avec des sociétés de biotechnologies ouvrent à Ipsen des technologies nouvelles et prometteuses pour la découverte de nouveaux candidats médicaments.



SYNTAXIN
Oxford, Royaume-Uni
En juillet 2013, Ipsen renforce ses capacités de R&D dans les toxines innovantes avec l'acquisition de Syntaxin.

INSTITUT DU CERVEAU ET DE LA MOELLE ÉPINIÈRE
Paris, France
Partenariat de recherche translationnelle en neurologie.

HARVARD MEDICAL SCHOOL
Boston, États-Unis
Collaboration de recherche et de développement sur de nouvelles toxines botuliques recombinantes, engagée en juillet 2013. Ipsen finance la recherche de l'équipe d'Harvard pendant au moins trois ans, l'objectif étant de découvrir, d'évaluer et de développer de nouvelles toxines botuliques recombinantes pour le traitement de maladies neurologiques graves.

HÔPITAL UNIVERSITAIRE
Uppsala, Suède
Partenariat de recherche en endocrinologie.

UNIVERSITÉ DE GÈNES
Gènes, Italie
Partenariat de recherche en endocrinologie.

UNIVERSITÉ DE CORDOUE
Cordoue, Espagne
Partenariat de recherche en endocrinologie.

UNIVERSITÉ DE ROME
Rome, Italie
Partenariat de recherche en endocrinologie.

ACTIVE BIOTECH
Lund, Suède
Partenariat pour le développement du tasquinimod dans le traitement du cancer de la prostate résistant à la castration. Signé en avril 2011, il élargit le périmètre de la franchise Urologie-oncologie d'Ipsen et vise à compléter son portefeuille de médicaments. Active Biotech est spécialisée dans le cancer et les maladies auto-immunes et inflammatoires.

MASSACHUSETTS GENERAL HOSPITAL
Boston, États-Unis
Partenariat de recherche signé en 2011 ; étude des effets des molécules d'Ipsen sur les tumeurs hypophysaires asymptomatiques et identification de nouvelles cibles potentielles.

PEPTIDREAM INC.
Tokyo, Japon
Partenariat de recherche signé en avril 2013, visant à découvrir, évaluer et – potentiellement – développer et commercialiser des peptides thérapeutiques indiqués pour le traitement de pathologies graves. En octobre 2013, la signature d'un deuxième accord élargit le champ de la collaboration.

ÉCOLE DE MÉDECINE ET HÔPITAL UNIVERSITAIRE DE LA CHARITÉ
Berlin, Allemagne
Partenariat de recherche en endocrinologie.

CLINIQUE G.B. ROSSI
Vérone, Italie
Partenariat de recherche en endocrinologie.

INSERM
Paris, France
Partenariat de recherche en endocrinologie et oncologie.

INSTITUT DE CANCEROLOGIE GUSTAVE ROUSSY (IGR)
Paris, France
Accord, signé en 2012, entre Ipsen et l'Institut de cancérologie Gustave Roussy dans le domaine de l'oncologie médicale. Les deux équipes de R&D travaillent notamment à l'identification de cibles thérapeutiques et de biomarqueurs novateurs qui permettront d'accélérer les transitions entre le développement préclinique et la preuve de concept clinique.

SALK INSTITUTE
La Jolla, États-Unis
Partenariat depuis 2008. Ce « Programme des sciences de la vie » a pour objectif de faire progresser les connaissances en biologie fondamentale dans le domaine des maladies prolifératives et dégénératives. En outre, le développement des technologies liées aux cellules souches a permis d'ouvrir de nouvelles perspectives de recherche dans les maladies neurodégénératives.

SNCC SINGAPOUR
Singapour
Partenariat de recherche en oncologie.

ONCODESIGN
Dijon, France
Partenariat de recherche signé en janvier 2012 : développement de nouveaux agents thérapeutiques pour évaluer des molécules élaborées par la technologie Nanocyclix® contre la cible LRRK2 impliquée dans la maladie de Parkinson.

A*STAR P53LAB
Singapour
Partenariat de recherche en oncologie.

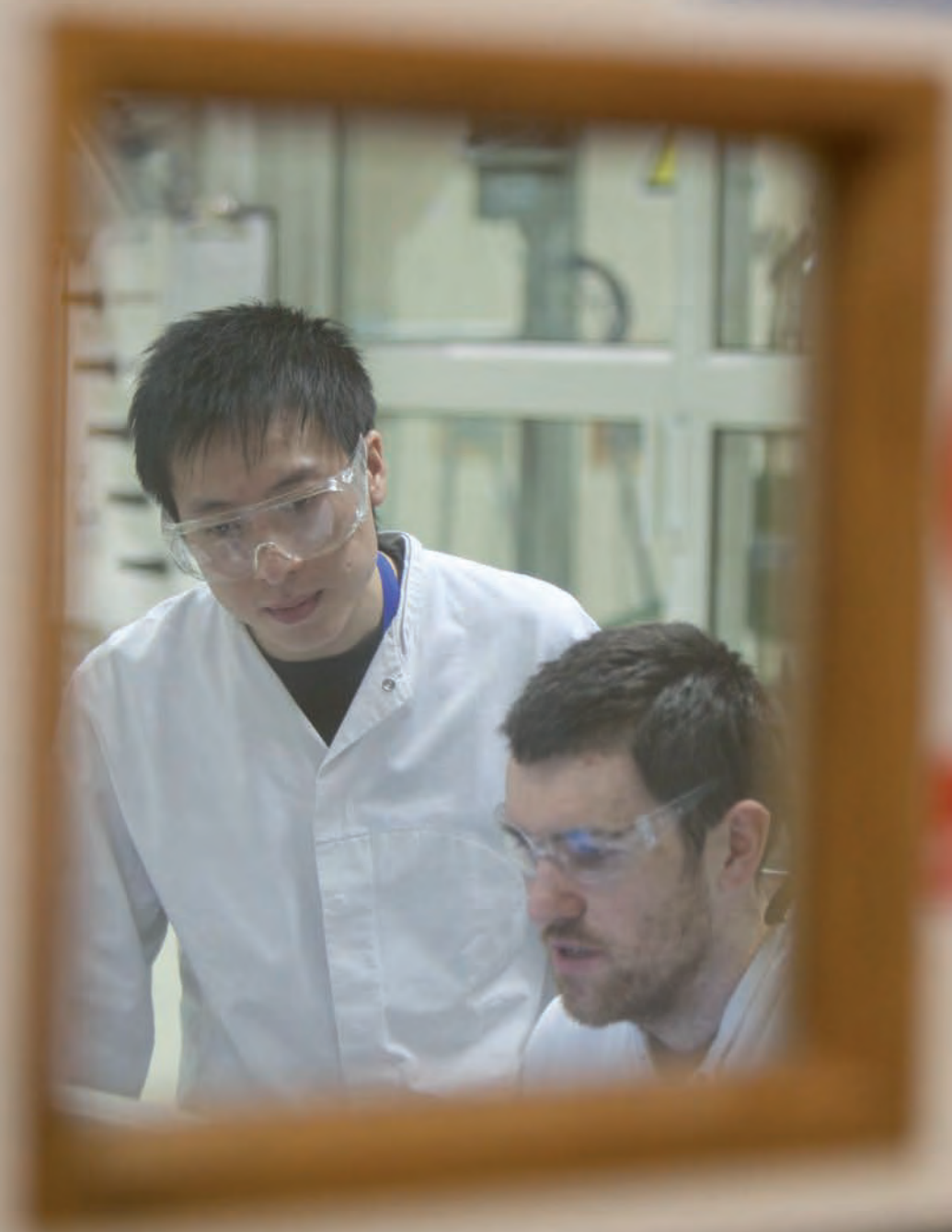
BIOMÉRIEUX
Marcy L'Etoile, France
Accord, signé en 2011, de mise en commun des expertises d'Ipsen (portefeuille de molécules innovantes), et bioMérieux (diagnostic *in vitro*) en vue d'améliorer leurs services en médecine personnalisée.

UNIVERSITÉ DE STRASBOURG
Strasbourg, France
Partenariat de recherche en oncologie.

UNIVERSITÉ DE LUND
Malmö, Suède
Partenariat de recherche dans le cancer de la prostate.

HÔPITAL SAINT-ANTOINE
Paris, France
Partenariat de recherche en oncologie.

INSTITUT CURIE
Paris, France
Partenariat de recherche en oncologie.



ENTREPRISE RESPONSABLE



RESSOURCES HUMAINES

Performance individuelle et collective des collaborateurs, acquisition et perfectionnement de nouvelles compétences, accompagnement au changement : la stratégie et le développement d'Ipsen structurent les Ressources humaines du Groupe.

Fidéliser et développer les talents

Les Ressources humaines s'attachent à permettre à chaque collaborateur de donner le meilleur de soi, au service des ambitions du Groupe. De nombreuses initiatives leur permettent ainsi de mesurer leur performance, de valoriser leur expérience professionnelle et de voir progresser leur potentiel et leur expertise.

Grandir dans et avec l'entreprise

Processus central de la gestion des ressources humaines, l'évaluation de la performance individuelle, baptisée IPAP (*Individual Performance Appraisal Process*), formalise le dialogue annuel entre collaborateur et manager. Ce dernier est incité à rappeler et clarifier pour ses équipes la stratégie de l'entreprise dont les objectifs sont alors traduits de manière individuelle. Projection des attentes et des moyens, identification des besoins de court terme, ces entretiens sont l'occasion d'un échange constructif. En 2013, l'IPAP a été pleinement mené à terme pour 73 % des collaborateurs du Groupe (hors Chine).

Mobilité interne

Fonctionnelle ou géographique, la mobilité interne est une volonté forte d'Ipsen autant qu'un facteur essentiel du développement de chaque collaborateur et de la dynamique collective. Elle permet de proposer différentes orientations de carrière à celles et ceux qui le souhaitent et contribue à la bonne performance de l'entreprise. Afin de faciliter les prises de poste, des accompagnements individuels et collectifs ont été menés à un rythme soutenu, notamment via des formules spécifiques de *coaching* et de *mentoring* et d'aide à la prise de poste. Ces dernières années, de nouveaux profils ont également été recrutés pour renforcer les expertises internes, plus particulièrement dans le domaine médical et en matière d'accès au marché.

En 2013, les modalités d'accompagnement des expatriés ont été revues pour mieux répondre aux besoins des collaborateurs concernés et de l'entreprise.

Développement et formation

Le plan de formation couvre deux volets : développement des compétences managériales et cohésion du Groupe d'une part, savoir-faire métiers d'autre part. Plus de 150 000 heures de formation ont été dispensées en 2013.

Par ailleurs, le plan de développement individuel (IDP) permet au collaborateur de se projeter dans l'avenir en l'aidant à objectiver son parcours, ses expériences et ses opportunités d'évolution. L'objectif étant de bâtir un plan d'actions et, le cas échéant, un parcours de formation personnalisé. Plus de 600 collaborateurs et managers ont été formés afin

Les 4 principes d'action

Ces quatre principes d'action forment un cadre de référence qui guide l'action au quotidien et oriente les comportements et attitudes, au sein de l'entreprise comme à l'égard des tiers et des partenaires.

- **La responsabilité**, qui encourage la décision et l'initiative. Valoriser la prise de risque, c'est nécessairement reconnaître le droit à l'erreur !
- **L'esprit d'équipe**, qui fait primer l'intérêt de l'entreprise. Encourager le travail transversal, le partage des bonnes pratiques et la valorisation du collectif.
- **L'exigence de résultat**, qui permet de passer de la réflexion à l'action. Se mesurer et se comparer pour mieux se connaître, connecter pragmatisme et exigence.
- **L'agilité**, qui encourage l'ouverture – des esprits comme sur le monde –, la réactivité, l'optimisation des modes de fonctionnement et des processus de décision.

de s'y préparer. Dans un environnement en constante mutation, face à des modèles économiques en évolution et à l'apparition de nouveaux métiers, l'IDP permet au collaborateur d'anticiper et de prendre en main son propre parcours professionnel.

Engagement en faveur de la diversité

Égalité professionnelle homme-femme

Diversité et respect mutuel sont, de longue date, des engagements d'Ipsen qui se traduisent notamment par la promotion de l'égalité des chances et la lutte contre toutes les discriminations, à l'embauche comme tout au long d'une carrière, de l'équité salariale à la compatibilité entre vie professionnelle et vie familiale.

Les parents qui le souhaitent peuvent bénéficier d'horaires aménagés, d'un accès facilité au temps partiel et à des crèches privées, sans que cette implication parentale fasse obstacle à l'évolution de leur carrière. Hommes et femmes ont accès aux mêmes droits de congés et de garde, en fonction des législations locales. L'égalité homme-femme est l'objet d'un suivi régulier, de rapports et d'indicateurs chiffrés.

Une philosophie et des pratiques qui ont notamment permis à Ipsen de rejoindre, en 2013, le club très fermé des entreprises « les plus en avance en matière d'égalité » au sein du SBF 120, le marché des 120 plus grandes entreprises cotées de France. Conçu par le ministère des Droits de la Femme avec *Ethic & Boards*, ce palmarès « Féminisation des instances dirigeantes des entreprises », rendu public le 17 octobre 2013, prend en compte trois grands critères : la féminisation du conseil, la représentation des femmes parmi les dirigeants et les politiques de féminisation. Ipsen y figure en 19^e place.

La solidarité intergénérationnelle

En France, un plan national promeut une gestion dynamique de l'emploi des jeunes et des seniors ainsi que de la transmission des savoirs et des compétences. Ipsen a signé son premier accord Génération en 2013. La formalisation d'un lien entre les générations favorise l'accès à un emploi durable des jeunes, elle améliore leur insertion dans l'entreprise et développe leurs compétences grâce à l'expérience de leurs aînés. Par ailleurs, l'objectif est de maintenir l'emploi des seniors en leur permettant de transmettre leurs savoirs, et, le cas échéant, de les aider à préparer leur nouveau projet de vie. 95 % des managers ont été formés au management intergénérationnel.

Le Plan en faveur des personnes en situation de handicap

En France, Ipsen développe depuis 2008 le plan PhARE qui recouvre notamment le maintien dans l'emploi et le recrutement de personnes handicapées ainsi que le recours aux services des Entreprises adaptées (EA) et des Établissements et services d'aide par le travail (ESAT). Ipsen est également partenaire de deux associations qui facilitent l'intégration en stage et en alternance de jeunes étudiants handicapés. L'ensemble des collaborateurs du Groupe est régulièrement sensibilisé à la question du handicap. En 2013, les collaborateurs en France ont peint des oeuvres collectives sous la direction d'artistes handicapés de l'association Art Prime. En octobre, l'équipe du site des Ulis a reçu le Trophée IBM « PhARE 2013 » pour la qualité de l'intégration d'une collaboratrice handicapée. Ipsen est également engagé aux côtés de l'association Cap Cités, spécialiste de l'accompagnement des personnes atteintes de troubles psychiques : Ipsen est membre fondateur du premier Clubhouse français, un lieu unique où sont rassemblés les services d'accompagnement indispensables et la promotion d'une insertion professionnelle innovante et adaptée. La gestion du Clubhouse est mixte (patients/salariés). Enfin, Ipsen a rejoint handiEM (handicap Entreprises du Médicament), une initiative du Leem (association professionnelle regroupant les entreprises du médicament en France) qui permet de mutualiser les efforts et les fonds investis par les entreprises du médicament « pour rendre la différence indifférente ».

40 ANS

ÂGE MOYEN
DES SALARIÉS
DU GROUPE

97 %

DES COLLABORATEURS
BÉNÉFICIENT
D'UN CONTRAT
DE TRAVAIL
PERMANENT

33

HEURES DE
FORMATION
PAR AN

EN MOYENNE PAR
COLLABORATEUR

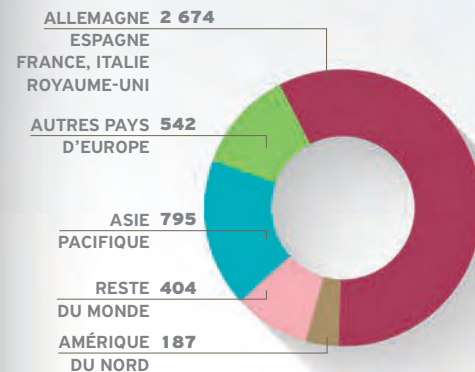
30 %

DE TEMPS GAGNÉ
POUR UN
RECRUTEMENT
(GRÂCE À LA
DÉMARCHE
D'EXCELLENCE
OPÉRATIONNELLE)

EFFECTIF TOTAL : 4 602

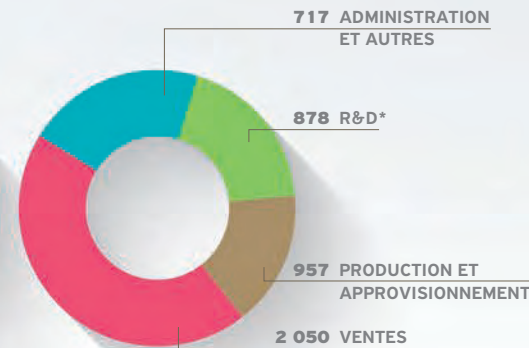
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

au 31/12/2013



RÉPARTITION PAR ACTIVITÉ

au 31/12/2013



* 406 = cœur de la R&D + 472 = fonctions associées à la R&D (CMC&E et Opérations commerciales)

RÉPARTITION HOMME/FEMME

en pourcentage







ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ

Les activités d'Ipsen requièrent un niveau de sécurité élevé et une stratégie de développement – des dites activités – respectueuse de l'environnement. Le Groupe a formalisé cet engagement dans sa démarche EHS (Environnement, Santé, Sécurité) fondée sur une politique de prévention en conformité avec les normes ISO 14001 (environnement) et OHSAS 18001 (santé-sécurité). Cette approche s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et vise à responsabiliser les acteurs à tous les niveaux.

L'environnement, la santé et la sécurité (EHS) sont partie intégrante des activités d'Ipsen. En 2012, Ipsen a renforcé sa politique EHS et mis l'accent sur la responsabilisation de chaque individu. Par ailleurs, le Groupe s'est engagé à :

- concevoir et gérer ses activités et ses produits pour limiter leur impact sur les personnes et l'environnement de manière éthique et conforme,
- limiter les risques d'accidents et les incidents,
- contribuer à l'amélioration continue des performances et de la culture EHS.

Certifications

Le Groupe poursuit une politique volontaire de certification ISO 14001 (environnement) et OHSAS 18001 (santé - sécurité). Dreux, Signes et L'Isle-sur-la-Sorgue (France) ainsi que Cork (Irlande) et Tianjin (Chine) : cinq sites de production sont aujourd'hui certifiés ISO 14001, attestant de leur engagement sur les questions environnementales. Dreux et Cork sont les deux sites certifiés OHSAS 18001 démontrant leur engagement pour la sécurité au travail. Ces certifications sont renouvelées chaque année et s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue. Les sites des Ulis (France), Milford (États-Unis) et Wrexham (Royaume-Uni) ont aligné leur système de management EHS avec les normes internes du Groupe et font régulièrement l'objet d'audits internes afin d'évaluer leur conformité. Par ailleurs, le site de Wrexham a obtenu des autorités locales la certification BS 8555 qui atteste de la mise en œuvre d'un système de gestion de l'environnement. Ce site a également reçu une reconnaissance des autorités locales pour la promotion de la santé au travail – le Corporate Health Standard – et la sécurité au travail – la RoSPA Gold Award (Royal Society for the Prevention of Accidents).

Formés et responsables

En 2013, Ipsen a reconduit et étendu les actions de sensibilisation et de formation en environnement, santé et sécurité au sein du Groupe. Chaque site a ainsi déployé son programme de formation en fonction des risques et des impacts qui lui sont propres. Chaque collaborateur est formé aux risques inhérents à son poste de travail et aux impacts environnementaux associés à ses activités. Les managers sont particulièrement concernés par la formation au travers de la démarche « People Based safety » initiée en 2013.

Ce dispositif de prévention contribue à renforcer l'attitude responsable des collaborateurs d'Ipsen dans la réalisation de leurs tâches quotidiennes.

Lutte contre le changement climatique, réduction des émissions de CO₂

Le Groupe s'est engagé à suivre ses émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (GES) afin de mesurer l'impact de ses activités sur l'environnement et de mettre en œuvre les actions de réduction prioritaires. Ceci s'est concrétisé en 2013 par une diminution significative de ses émissions de CO₂. Fin 2013, chaque entité a réalisé au minimum un premier bilan de GES permettant de sensibiliser les parties prenantes et d'établir un premier niveau de référence.

Ils ont également identifié et formalisé leur plan d'actions d'amélioration. Par ailleurs, depuis plusieurs années, le Groupe a engagé de nombreuses actions de réduction de son empreinte carbone, notamment via sa consommation d'énergie, avec, par exemple :

- le recours aux visioconférences et web conférences en alternative aux déplacements,
- le remplacement progressif de la flotte par des véhicules à plus faible émission de CO₂,
- le covoiturage et les navettes pour réduire l'utilisation des véhicules personnels,
- à Cork, la mise en place d'initiatives *lean* d'efficacité énergétique, notamment l'amélioration du système de traitement des déchets.

En France, conformément à l'article 75 du Grenelle II, Ipsen a établi et publié son bilan GES. Le Groupe a démontré son implication dans la lutte contre le réchauffement climatique en déclarant des émissions sur un périmètre plus large que ses obligations. Ces rapports sont disponibles sur le site Internet du Groupe.





ÉTHIQUE ET ACTIONS CITOYENNES

Chez Ipsen, la volonté d'améliorer la santé et la qualité de vie des patients impose d'avoir une démarche éthique des plus exigeantes à travers l'ensemble des activités du Groupe, de la recherche et du développement à la commercialisation. La promotion d'une culture d'éthique et de conformité aux principes qui nous gouvernent, respectée dans l'ensemble du Groupe, est un objectif majeur pour Ipsen.

Ipsen s'engage au travers de son programme global d'éthique et de conformité, dont le Code de Bonne Conduite est la pierre angulaire, avec un double objectif : intégrer les notions qui nous semblent essentielles en matière de bonne conduite, mais surtout mobiliser autour de notre vision de l'éthique.

Ce code définit les 6 piliers de notre vision de l'éthique (*ETHICS*) :

L'équité (*Equity*)

L'égalité de traitement des employés est un élément clé de notre réussite. Nous voulons que tous, employés et candidats à l'embauche, soient traités de la même manière : juste. Ipsen encourage une culture de respect de tous et de transparence dans l'évaluation de ses collaborateurs afin de leur permettre d'évoluer dans un milieu libre de toute discrimination, de tout harcèlement et de toute autre attitude non équitable.

La transparence (*Transparency*)

Elle est essentielle afin d'assurer la sécurité des patients mais également de favoriser la confiance de nos partenaires. Nous nous devons d'être transparents dans la communication sur nos produits et nos relations avec les médecins, les institutions de santé et les associations de patients, mais aussi dans le cadre de toute information pouvant avoir un impact financier pour Ipsen.

Notre dévouement à la santé (*Health dedicated*)

Améliorer la qualité de vie du patient est notre raison d'être, trouver des solutions nouvelles à des maladies invalidantes ciblées, notre raison de faire. Parce que la santé des patients en dépend, nous nous engageons à proposer des produits de la plus haute qualité, et à respecter les normes les plus strictes à tous les stades du cycle de vie de nos produits. De même, nous nous engageons à protéger notre environnement et la santé de nos employés.

L'intégrité (*Integrity*)

Elle est indispensable pour préserver notre succès et la confiance de nos partenaires. Toute pratique pouvant prêter à confusion sur l'intégrité de notre société ou d'un employé, telle que la corruption, le conflit d'intérêts, les ententes déloyales avec nos concurrents, l'utilisation des informations confidentielles à des fins personnelles n'est pas tolérée.

La conformité (*Compliance*)

Nous respectons les lois, les codes et les réglementations régissant notre industrie.

Parler ouvertement (*Speak up*)

Nous développons une culture qui prône la liberté de parole afin de favoriser les échanges sur les problématiques Éthique et Conformité.

MOVEMBER LUTTE CONTRE LE CANCER DE LA PROSTATE

En 2013, Ipsen a participé à *Movember*. Le mouvement d'origine australienne – la mode de la moustache en novembre, c'est *Movember* ! – a pour objectif la sensibilisation du grand public aux maladies masculines, notamment le cancer de la prostate, et l'appel aux dons. Dans 20 pays, 241 collaborateurs ont récolté 14 409,50 €. Reversés à la Movember Foundation, ils financeront des programmes de recherche.

ALLEMAGNE PROJETS MELZER- MADAGASCAR & SAFE PORT

Ipsen Allemagne soutient depuis 2002 le projet Melzer-Madagascar pour l'amélioration des soins et des installations de santé. La Clinique Saint-Luc bénéficie ainsi d'équipements médicaux, de médicaments et de formations professionnelles avancées, dispensées sur place et en Allemagne. Aujourd'hui, Ipsen Allemagne œuvre à ce qui est devenu une urgence : fournir aux patients et au personnel médical un nouvel espace sanitaire. D'autre part, Ipsen Allemagne a développé le projet *Safe Port* en faveur des enfants orphelins atteints de tuberculose en République de Bouriatie (au nord de la Mongolie). Afin de les préparer à leur future autonomie, ces enfants vivent au sein d'une communauté : auprès de leurs tuteurs, ils participent aux tâches ménagères, gardent les animaux de la ferme et jardinent en plus d'y apprendre les règles de la vie commune et leur futur métier.

ESPAGNE PARALYSIE CÉRÉBRALE

Ipsen, via sa fondation, et la FEPCAT (Fédération catalane de paralysie cérébrale) ont organisé pour la troisième année consécutive "*En marcha por la parálisis cerebral*", une course d'1 ou 5 km rassemblant des enfants et des adultes souffrant de paralysie cérébrale ou d'étiologies similaires. La participation a dépassé le chiffre record de 2 000 inscrits. Favoriser l'égalité des chances et l'intégration sociale, rassembler patients, familles,

amis et sportifs dans une ambiance festive : la course a tenu ses promesses. Ipsen et la FEPCAT souhaitent qu'elle devienne une référence dans le panorama solidaire du pays. La Fundación Ipsen Pharma a fait un don de 15 000 euros pour financer des programmes de rééducation, l'organisation de colonies de vacances pour les enfants souffrant de paralysie cérébrale ainsi que diverses activités conçues par la FEPCAT.

ÉTATS-UNIS DYSTONIE CERVICALE

Activement « orientée patient », la filiale nord-américaine a mis en place un programme en ligne pour les patients atteints de dystonie cervicale. Pour eux et pour le personnel soignant, informations, outils et ressources spécifiques facilitent un dialogue optimal avec le médecin sur les différentes options de traitement et la gestion de la maladie au quotidien. Depuis janvier 2013, plus de 130 patients et professionnels se sont enregistrés et abonnés aux communications. L'ambition : 500 connectés.

FRANCE APTED

La Course des Héros est un événement annuel de collecte de fonds pour toutes les associations. Comme en 2012, Ipsen s'est mobilisé pour courir aux couleurs de l'APTED (patients atteints de tumeurs neuroendocrines) le 16 juin 2013 au parc de Saint-Cloud. Chaque collaborateur avait pour objectif de collecter 100 €, le complément apporté par Ipsen permettant de tripler cette somme. Les collaborateurs et le Groupe ont ainsi contribué à hauteur de 12 000 € à la cause de l'APTED.

FRANCE FONDATION DE LA 2^e CHANCE

Ipsen soutient la Fondation de la 2^e chance qui accompagne des personnes en situation de grande précarité et apporte un soutien humain et financier au projet qui leur permettra de rebondir dans la vie active.

ITALIE CANCER DU SEIN

En octobre 2013, l'Italie a porté son ruban rose, symbole de la lutte contre le cancer du sein et Ipsen Italie a soutenu le

projet *Presenti*, parrainé par l'Observatoire national pour la santé des femmes (ONDA) et destiné aux jeunes femmes atteintes d'un cancer du sein pendant leur grossesse. Programmes éducatifs, formations, Ipsen Italie va prolonger son action aux côtés des oncologues spécialistes du cancer du sein afin d'améliorer la vie quotidienne de leurs patientes. En Italie, une femme sur dix est atteinte d'un cancer du sein.

MEXIQUE FONDATION CANDY

Au Mexique, Ipsen soutient la Fondation Candy qui vient en aide aux familles modestes dont les enfants sont atteints de paralysie cérébrale. Plusieurs centres ont vu le jour à Mexico, Puebla, Cuernavaca et Toluca depuis la première inauguration, en 2008. En 2013, la Fondation Candy a pris en charge plus de 120 enfants. Elle a été reconnue d'utilité publique en 2012, ce qui a permis de faciliter les dons d'institutions publiques et/ou de grandes entreprises privées.

NICARAGUA, GUATEMALA, COSTA RICA, HONDURAS BRIGADAS UROLÓGICAS

Tous les ans depuis 2007, Ipsen Espagne organise les *Brigadas Urológicas* au Nicaragua et étend peu à peu cette action : Guatemala, Costa Rica, Honduras. Les urologues espagnols des *Brigadas* s'y rendent pour opérer des patients sans ressources et partager leur expertise avec les urologues locaux. Ipsen envoie également du matériel chirurgical aux hôpitaux dans lesquels sont pratiquées les interventions. Depuis le lancement de l'initiative, plus de 1 000 patients ont été opérés.

PHILIPPINES SMECTA®

En novembre 2013, la catastrophe du typhon Hayian a entraîné des épidémies de diarrhées aiguës parmi les populations sinistrées. Le Groupe Ipsen a immédiatement fait don de 1 680 boîtes de Smecta® à *Tulipe*, association française qui fédère les dons des entreprises de santé pour répondre en urgence aux situations de crises sanitaires aiguës, de catastrophes naturelles et de conflits.

CHINE FORMATION DE PROFESSEURS EN MILIEU RURAL

Ipsen Chine travaille en coopération avec *Tianjin United Education Assistance Foundation* (TUAUF) pour améliorer la qualité de l'enseignement dans les collèges situés en zone rurale autour de Tianjin et y attirer ainsi davantage d'élèves. Le programme dispense des formations courtes aux enseignants et leur permet de travailler avec leurs confrères du collège de Tianjin. Ce partage d'expérience enrichit leur pratique et leurs manières d'enseigner. Les enseignants ruraux découvrent également la ville de Tianjin, ils prennent part à des ateliers et des événements culturels, ils visitent des entreprises. Ces expériences leur ouvrent de nouvelles perspectives sur leur métier, elles les rendent également plus forts devant les problèmes pédagogiques ou l'épuisement professionnel. Ce programme permet de ranimer la passion de ces professeurs et par conséquent, à moyen et long terme, d'aider les élèves des milieux ruraux.

Ipsen Chine apporte son soutien financier et des opportunités de formation à environ 50 enseignants et organise à leur intention un atelier présentant la culture française et l'histoire du Groupe, dans les locaux du site Ipsen. Depuis son lancement en 2011, le programme a bénéficié à environ 200 professeurs. À l'avenir, Ipsen Chine envisage de s'impliquer davantage dans la conception et l'organisation de ces formations, de recruter plus de volontaires parmi ses collaborateurs et de collecter des fonds pour la formation des professeurs et des élèves de milieux ruraux.

FRANCE PHARE

Depuis 2008, le projet PHARE mis en place par Ipsen a pour objectifs de maintenir dans leur emploi les collaborateurs confrontés à une situation de handicap, de recruter des personnes handicapées et de recourir à des services proposés par des Entreprises adaptées (EA) et des Établissements et services d'aide par le travail (ESAT). Sur chaque site, le projet PHARE s'appuie sur un réseau de correspondants et vise à sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à travers différents événements. Ipsen est, par exemple, partenaire des journées *Handivalides*, consacrées à sensibiliser au handicap les étudiants d'une quarantaine de grandes écoles et universités. En 2013, c'est Marie-Anne Montchamp, présidente de l'*Agence entreprises et handicap* et ancienne secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, qui a remis le trophée PHARE à l'équipe d'Ipsen des Ulis pour l'intégration d'un ingénieur bioinformaticien.

ESPAGNE PROJETS SOLIDAIRES ET MÉCÉNAT

C'est dans la catégorie « Projets solidaires et mécénat » qu'Ipsen Espagne s'est vu décerner en 2013 le prix de la meilleure initiative de l'année par le *Correo Farmacéutico*, revue de référence espagnole. Parmi les projets primés au rang de la responsabilité

sociale d'entreprise figure notamment la rénovation d'un foyer d'accueil pour enfants abandonnés ou maltraités. Les 92 collaborateurs de la filiale ont consacré une demi-journée à améliorer le cadre de vie dans la maison : ils ont peint plusieurs pièces, monté des meubles et rénové deux salles de bain et la salle commune de jeux et spectacles. Cette belle expérience a permis d'exprimer librement la responsabilité, l'esprit d'équipe et l'agilité, valeurs chères à Ipsen.

ÉTATS-UNIS ACTION HUMANITAIRE

En partenariat avec l'organisation *United Way*, les collaborateurs de la filiale nord-américaine se sont engagés dans deux projets : la distribution de produits de première nécessité à 400 seniors avec l'association *Helping Hands* de Vegas Valley ; le bénévolat dans une banque alimentaire du centre Sainte-Thérèse qui vient en aide à plus de 200 personnes atteintes du sida.

FRANCE PHARE

Depuis 2008, le projet PHARE mis en place par Ipsen a pour objectifs de maintenir dans leur emploi les collaborateurs confrontés à une situation de handicap, de recruter des personnes handicapées et de recourir à des services proposés par des Entreprises adaptées (EA) et des Établissements et services d'aide par le travail (ESAT). Sur chaque site, le projet PHARE s'appuie sur un réseau de correspondants et vise à sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à travers différents événements. Ipsen est, par exemple, partenaire des journées *Handivalides*, consacrées à sensibiliser au handicap les étudiants d'une quarantaine de grandes écoles et universités. En 2013, c'est Marie-Anne Montchamp, présidente de l'*Agence entreprises et handicap* et ancienne secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, qui a remis le trophée PHARE à l'équipe d'Ipsen des Ulis pour l'intégration d'un ingénieur bioinformaticien.

NATIONS UNIES « GLOBAL COMPACT »

En adhérant au programme des Nations Unies « *Global Compact* » (Pacte Mondial), le Groupe s'engage à aligner ses opérations et sa stratégie sur dix principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes du travail, à la défense de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Adhérer au Pacte Mondial, c'est partager la conviction que des pratiques commerciales fondées sur un certain nombre de principes universellement reconnus contribueront à l'émergence d'un marché mondial plus stable, plus équitable et plus ouvert, et contribueront à bâtir des sociétés prospères et dynamiques.

POLOGNE DEUX ÉCOLES SOUTENUES

Pour la première fois cette année, Ipsen Pologne soutient des enfants placés en institution, de tutorats et de formations qui les aident à préparer leurs futurs diplômes. À l'école de Kowalewo, Ipsen vient en aide via des cours d'anglais ; à Wojsławice, via des cours et du tutorat en polonais, mathématiques et langues étrangères. Les enfants de Kowalewo ont également accès au programme *Incentive System Orphanage*, une démarche de prévention des comportements négatifs susceptibles de perturber les enfants. Les bons comportements et les efforts pour mettre en place des actions positives permettent de gagner des points, un prix et une récompense : un voyage attractif à Mościcka Farm Illusion en mai, une visite au musée Mazovian ou au zoo à Płock, en octobre 2013, par exemple. Une initiative pour laquelle Kowalewo a reçu près de 1 000 euros d'Ipsen Pologne.

FRANCE LES ABEILLES « BIO-INDICATEURS »

C'est grâce aux abeilles de 4 ruches que le site d'Ipsen à Signes teste l'impact environnemental de ses activités : recherche des traces de composés chimiques résiduels dans le corps des abeilles et dans la cire, étude des niveaux de dommages que peuvent subir les hyménoptères (degré de mortalité des ruches, par exemple, etc.). Nombreuses, actives presque toute l'année et sensibles à la pollution, ces abeilles sont les « bio-indicateurs » de la condition de l'eau, l'air et le sol du site dont elles permettent de dresser un bilan fiable et régulier. L'ensemble des collaborateurs s'implique totalement dans cette démarche originale dont les résultats s'avèrent très satisfaisants.

FRANCE « CYCLAMED »

Ipsen soutient le programme *Cyclamed*, qui collecte les médicaments non utilisés et rapportés par les patients dans les pharmacies. Jetés à la poubelle, dans la nature ou dans les canalisations, les médicaments peuvent polluer les eaux de surface et souterraines. Récupérés par *Cyclamed*, ils sont éliminés dans des incinérateurs dédiés, l'énergie produite permettant d'éclairer et de chauffer des logements.

CHINE MUSÉE NATIONAL DE PÉKIN

Ipsen a sponsorisé l'exposition « *La Méditerranée dans les collections du Louvre* » au musée national de Chine. Inaugurée en présence du président-directeur du musée du Louvre, du ministre de la Culture chinois et du directeur du musée national de Chine, cette exposition restera la première collaboration entre le musée du Louvre et le musée national de Chine.

FRANCE MUSÉE DU LOUVRE

Mécène du musée du Louvre depuis 2007, Ipsen a notamment participé en 2007 à l'acquisition d'un papyrus médical égyptien datant du Nouvel Empire (1550-1050 av JC), et soutenu en 2010 l'exposition « *Méroé, un empire sur le Nil* » puis en 2012 l'exposition « *Les Belles Heures du duc de Berry* ».



LA FONDATION IPSEN



LA FONDATION IPSEN

Depuis sa création en 1983, la Fondation IPSEN, placée sous l'égide de la Fondation de France, accompagne les progrès de la recherche biomédicale en mettant l'accent sur l'essentiel.

A l'écart des modes, elle repère les savoirs émergents, les nouveaux paradigmes et les points de rencontre féconds entre des domaines apparemment distincts.

La Fondation IPSEN entend agir comme un catalyseur intellectuel au carrefour des savoirs.

Au service de la connaissance scientifique aux côtés de leaders de la recherche

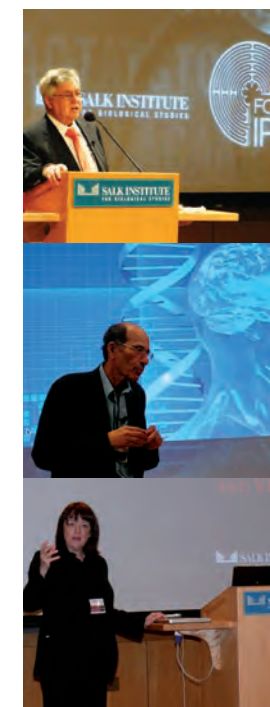
Accompagner les progrès scientifiques

Afin d'accompagner les progrès scientifiques, la Fondation IPSEN organise de nombreuses réunions, les Colloques Médecine et Recherche, publie des livres et des brochures et distingue des chercheurs pour leurs découvertes innovantes.

La Fondation IPSEN collabore également avec des partenaires qui partagent la même soif de connaissances : l'Organisation Mondiale de la Santé, la Fondation Nationale de Gérontologie, Harvard University, le Salk Institute, le Massachusetts General Hospital, et les revues scientifiques *Nature*, *Science* et *Cell*.

Réunir des cliniciens et des fondamentalistes

Afin de contribuer à éclairer les enjeux, d'aider aux nécessaires interactions entre spécialistes issus de domaines divers et de faire connaître les découvertes les plus récentes, la Fondation IPSEN a choisi de réunir des cliniciens et des fondamentalistes venus d'horizons très divers. Elle a fait le choix de privilégier l'excellence, la continuité et la liberté la plus étendue. Néanmoins, contrainte de focaliser ses efforts dans certains domaines, elle a mis tout particulièrement l'accent sur quelques-uns des enjeux les plus importants de l'évolution du monde et du savoir : le vieillissement des populations, la maladie d'Alzheimer, l'émergence des neurosciences et leur apport à la compréhension des mécanismes de l'esprit, les grands systèmes et interactions biologiques et les défis médicaux au cœur de la révolution en cours, en particulier le cancer.



Une réussite éclatante grâce à des partenaires exceptionnels...

- 31 Prix Nobel
- 186 membres de la National Academy of Sciences (NAS, l'Académie nationale des sciences)
- 96 membres de l'Institut de médecine de la NAS
- 62 membres de l'Académie française des sciences
- 46 membres de la Royal Society

Symposia : encourager les débats sur des sujets d'actualité



La Fondation fête ses 30 ans

Pour son 30^e anniversaire, la Fondation a choisi d'organiser une grande conférence sur le cancer : « *Biology viewed through the prism of cancer* ». Cette maladie, un fléau de santé publique, est un défi pour la recherche scientifique. Pour lutter contre le cancer, il faut fédérer l'ensemble de la recherche moderne en biologie. Cet événement, placé sous le haut patronage du Président de la République française, a été l'occasion de réunir l'élite mondiale de la recherche en biologie. Plusieurs centaines de scientifiques de premier plan, dont huit Prix Nobel étaient présents et ont débattu sur leurs connaissances et sur leurs interrogations. Cet événement est l'aboutissement logique de la mission de la Fondation IPSEN : centraliser les connaissances émergentes sans ignorer la complexité et la nécessité de la recherche fondamentale.



Cancer

Particulièrement dynamique, l'oncologie est largement imbriquée dans la recherche fondamentale en biologie moléculaire et cellulaire. Elle a notamment permis d'identifier de nouvelles cibles directement associées aux mécanismes de la pathologie, contribuant ainsi au développement de futurs traitements. Dans la pratique, il ne s'agit donc plus d'assurer la survie du patient à court terme ; le cancer, comme d'autres maladies courantes, est devenu une maladie chronique.

COLLOQUE 2014 *Cancer genomics*

Endocrinologie

Avec les systèmes nerveux et immunitaire, les interactions endocriniennes concernent l'un des principaux systèmes en contact avec l'ensemble du corps. Les hormones interviennent dans presque toutes les fonctions physiologiques. Autrefois associées individuellement à un organe spécifique du système endocrinien, les hormones sont aujourd'hui reconnues comme des éléments essentiels de différents processus de régulation. Elles sont de ce fait associées à des pathologies très variées, ainsi qu'aux mécanismes moléculaires de la sénescence. Plusieurs des maladies endocriniennes fréquentes restent parmi les maladies du monde moderne les plus difficiles à traiter, de l'obésité au diabète, en passant par différentes formes de cancer.

COLLOQUE 2014 *A time for metabolism and hormones*

Neurosciences

Les neurosciences, qui englobent les connaissances biologiques du niveau moléculaire jusqu'au niveau le plus intégré (les sciences cognitives ou la robotique), se sont imposées comme l'une des disciplines majeures des dernières décennies. Les progrès dans ce domaine permettront de mieux comprendre la nature même des phénomènes mentaux, ainsi que celle des maladies et le développement de nouveaux traitements. La Fondation IPSEN a cherché à accompagner cette évolution du savoir en choisissant les thèmes les plus innovants des différents aspects du domaine des neurosciences, depuis les cellules souches jusqu'aux micro-ARN en passant par la conscience ou la neurobiologie des valeurs humaines.

COLLOQUE 2014 *Micro-, meso- and macro-connectomics of the brain*

COLLOQUE 2015 *Micro-, meso- and macro-dynamics of the brain*

Partenariats avec des institutions et des revues prestigieuses

Consciente de l'importance des apports générés par les interactions humaines, la Fondation IPSEN s'est associée à des institutions qui partagent les mêmes valeurs afin d'aborder les aspects critiques de la science contemporaine. Les activités de la Fondation IPSEN se sont ainsi enrichies de plusieurs séries d'activités en partenariat.

Série « Biological Complexity »

Salk Institute for Biological Studies • Nature Publishing Group • Fondation IPSEN

Pour faire face à une complexité croissante, la biologie s'est dotée d'outils en rupture avec le réductionnisme ; la Fondation IPSEN organise une série de réunions annuelles dans les locaux du célèbre Salk Institute de La Jolla, en collaboration avec la prestigieuse revue scientifique *Nature*.

COLLOQUE 2014 *Genes and physiology*

COLLOQUE 2015 *Neurodegeneration*

Série « Exciting Biologies »

Cell Press • DMMGF • Fondation IPSEN

Spécialisé dans la publication de revues exceptionnelles, notamment *Cell* et *Neuron*, le groupe Cell Press a depuis sa création accompagné les principales avancées de la science fondamentale. En collaboration avec ce groupe et en association avec la DMM Global Foundation (Days of Molecular Medicine Global Foundation), la Fondation IPSEN a créé une nouvelle série de conférences annuelles intitulées « Exciting Biologies » dont l'objectif est de présenter les différentes facettes de la biologie moderne.

COLLOQUE 2013 *Biology of boundaries*

Et également...

- Série *Emergence and Convergence* (avec le groupe Nature Publishing)
- Organisation Mondiale de la Santé (OMS)
- Harvard University
- Journées Jean-Louis Signoret
- Fondation Nationale de Gérontologie – Inserm U324

Série « Days of Molecular Medicine »

AAAS/ Science • Karolinska Institute • DMMGF • Fondation IPSEN

Les conférences annuelles de la série « Days of Molecular Medicine » constituent aujourd'hui un événement majeur de la médecine translationnelle, fruit du partenariat entre la Fondation IPSEN, la DMMGF, l'American Association for the Advancement of Science (AAAS), qui publie les revues *Science* et *Science Translational Medicine*, ainsi que le Karolinska Institutet de Stockholm.

COLLOQUE 2012 *The translational science of rare diseases: From rare to care*

Série « Bridging Biomedical Worlds »

AAAS/ Science • Science Translational Medicine • Fondation IPSEN

L'Extrême-Orient (Chine, Corée, Japon, Singapour, etc.) devenant un partenaire majeur de la recherche biomédicale, il a semblé opportun de démarrer une nouvelle activité dans cette partie du monde en accord avec des centres de recherche en Europe, en Amérique du Nord et dans d'autres pays. Avec cette nouvelle série « Bridging Biomedical Worlds », élaborée en collaboration avec l'American Association for the Advancement of Science (AAAS), qui publie la revue *Science*, la Fondation IPSEN espère contribuer à la diffusion des connaissances biologiques dans cette partie du monde et promouvoir l'émergence de nouvelles approches par les échanges entre différentes cultures.

COLLOQUE 2014 *Turning obstacles into opportunities for stem cell therapy*

COLLOQUE 2015 *Neural circuitry*

Prix récompensant des découvertes exceptionnelles



Prix Longévité

Ce prix est attribué à un chercheur (biologiste, généticien, gérontologue, psychologue, démographe, statisticien, etc.) auteur d'une contribution remarquable dans le domaine de la longévité, l'un des défis majeurs de ce siècle.

LAURÉAT 2014 pour sa contribution aux études longitudinales sur le vieillissement
Luigi Ferrucci (*Harbor Hospital, Baltimore, États-Unis*)



Prix Régulations endocriniennes

Ce prix est accordé à un chercheur ou à un médecin ayant joué un rôle pionnier dans l'étude du rôle des interactions neuroendocriniennes dans la régulation des principales fonctions métaboliques de l'organisme.

Il récompense un ensemble de travaux plutôt qu'une découverte isolée.

LAURÉAT 2014 pour ses travaux sur l'endocrinologie pédiatrique
Maria I. New (*Mount Sinai School of Medicine, New York, États-Unis*)



Prix Plasticité neuronale

Ce prix est décerné à des chercheurs ayant contribué de façon remarquable au domaine de la plasticité neuronale : développement, synaptogenèse, vieillissement, régénération, facteurs de croissance, mémoire, etc. Il est partagé entre plusieurs chercheurs travaillant dans le même domaine de recherche.

LAURÉATS 2014 pour leurs recherches sur la neuropsychologie de la toxicomanie
Barry J. Everitt (*University of Cambridge, Cambridge, Royaume-Uni*),
George F. Koob (*The Scripps Research Institute, La Jolla, États-Unis*),
Michel Le Moal (*Université Bordeaux Segalen, Bordeaux, France*)

Prix Neuropsychologie

Ce prix, dédié au Professeur Jean-Louis Signoret (1933-1991), neurologue à l'Hôpital de la Pitié-Salpêtrière, distingue l'auteur d'une avancée significative dans le domaine de la neurologie comportementale.

LAURÉAT 2013 pour ses travaux sur les bases neuropsychologiques de l'empathie
Jean Decety (*The University of Chicago, Chicago, États-Unis*)

Publications

À ce jour, la Fondation IPSEN a publié plus d'une centaine d'ouvrages largement diffusés dans l'ensemble de la communauté scientifique.

Merci à tous les collaborateurs d'Ipsen qui ont prêté leur concours aux reportages photographiques.

Tous les noms de produits cités dans le présent document sont donnés en licence à Ipsen ou enregistrés à titre de marque par Ipsen ou ses partenaires dans plusieurs pays.

CONCEPTION ET RÉDACTION .tof, Ipsen, Direction des Affaires publiques et de la Communication

CRÉATION ET RÉALISATION .tof/Jean Yves Verdu sprl

CRÉDITS PHOTO © Gérard Uféras. Pages : 2, 22, 24, 32, 34, 42, 50, 58, 68, 70, 81, 84, 90, 95 © DR. Pages : 33, 43, 51, 59, 60, 69, 91

© Fondation IPSEN. Pages : 103, 104, 106

Achevé de rédiger le 20 avril 2014.

Imprimé à Bruxelles par Hayez/Elite Services

Imprimé sur papier Munkens Lynx de Arctic Paper (société certifiée ISO 14001, EMAS, OHSAS 18001, ISO 9001 ;

la pâte à papier est certifiée FSCTM & PEFC)

RCS Nanterre 419 838 529



65, quai Georges Gorse - 92 100 Boulogne-Billancourt - France

www.ipsen.com

Follow us

www.facebook.com/IpsenGroup   www.twitter.com/IpsenGroup