



Business Partners'  
**CODE FOR ETHICAL CONDUCT**



파트너 여러분께,

Ipsen의 목표는 환자의 건강과 삶의 질을 향상시키는 것으로, 이를 위해서는 매우 엄격한 윤리적 기준이 필요합니다.

Ipsen의 모든 활동은 윤리적 기준을 따라야 하며, 이는 우수한 서비스를 제공하는 데 국한되지 않고 회사 생활의 모든 영역에 적용됩니다. Ipsen이 서명인으로 참여한 UN Global Compact의 10대 원칙에는 Ipsen의 윤리 강령이 모두 반영되어 있습니다.

Ipsen은 EFPIA(유럽제약산업협회)의 회원으로 건강 불평등을 해소하고 환자가 보다 빠르고 원활하게 혁신적인 신약을 사용할 수 있는 환경을 만들고 환자의 안전을 증진하는 데 최선을 다하고 있습니다.

Ipsen은 환자, 의료 전문가, 공공기관, 경쟁업체, 파트너, 이해관계자 및 동료와 모두 함께 윤리적인 방식으로 비즈니스를 수행하고자 하며, 이를 Ipsen의 방식이라고 합니다.

Ipsen은 한 걸음 더 나아가 Ipsen의 비즈니스 파트너 또한 이 윤리 강령의 가치를 공유하기를 바랍니다.

모두가 함께 Ipsen의 방식을 지켜나감으로써 환자의 건강 증진과 삶의 질 개선이라는 사명을 이룰 수 있고 장기적인 비즈니스 파트너 관계를 유지해나갈 수 있을 것입니다.

Marc de Garidel  
Chief Executive  
Officer

# 노동권 및 인권

## 고용 선택의 자유

기본적으로 노동은 자유롭게 선택되어야 하며 근로자는 규정에 따라 자유롭게 고용을 종료할 권리가 있습니다.

형태에 관계없이 모든 종류의 직/간접적인 강제 노동, 부채로 인한 노동, 연기계약 노동 또는 비자발적 감금 노동은 금지됩니다.

## 아동 노동

모든 고용은 각 국가별로 지정된 최소 고용/근로 연령을 준수해야 합니다. 위험성이 높은 직업군의 경우 모든 국가에서 최소 기준 연령을 18 세로 정하고 있습니다.

## 임금, 복지 및 근로 시간

근로자는 공정한 대우를 받고, 최저 임금, 연장 근로 시간 및 규정된 복지 혜택을 비롯하여 임금 관련 준거법에 따라 임금을 받아야 합니다. 근로 시간은 해당 국가 법률과 규정을 따라야 합니다.

## 의사 표현과 단체 결성의 권리

근로자는 근로 환경에 대해 자유롭게 의견을 개진하고 우려를 표명할 권리가 있습니다. 또한 준거법에 해당하는 범위 내에서 자발적으로 원하는 노동 조합을 설립하거나 가입할 권리가 있습니다.

## 고용 평등

민족, 성별, 연령, 종교, 장애 또는 정치적 성향 등 개인의 특성으로 인해 고용 기회나 근로자의 대우에 차별을 두는 행위는 금지되어 있습니다. 단, 법규에 따른 사회적 약자 우대 정책은 차별에 해당되지 않습니다.

## 인간에 대한 존중

모든 근로자는 정중하게 존중을 받으며 존엄성을 인정 받을 권리가 있습니다. 어떤 형태로든 괴롭히는 행위는 금지되어 있습니다.

# 투명성

## 제품 투명성

보건 당국에서 요구하는 모든 제품 정보는 국제법과 국내법에 따라 공개되어야 합니다.

홍보 활동은 완전히 투명하고 공정하며 균형잡힌 방식으로 이행되어야 하며, 관련 당국이 승인한 처방 정보에 서술된 복용 지침과 약관에 대한 홍보 활동으로 엄격하게 제한됩니다.

## 의료 전문가, 의료 기관, 환자 집단 투명성

의료 전문가, 의료 기관 및 환자 집단과의 상호 작용은 공정해야 하며, 적법한 필요에 따라 정당하게 이뤄져야 합니다. 이러한 상호 작용은 법률, 규정 및 산업 규범에 따라 공개되어야 합니다.

## 재정 투명성

대중 공개를 전제로 하는 모든 재정 기록은 정확하고 신뢰할 수 있어야 합니다. 이러한 공개 기록에는 재무제표, 연간 보고서 및 이와 유사한 발행물을 비롯하여 보도 자료, 기자 회견, 분석가 학회, 대중 발표 등 다양한 경로로 대중에게 공개된 모든 정보가 포함됩니다. 기록에는 실제 거래 내역과 지급 내역이 정확하게 명시되어 있어야 합니다.

# 건강에 대한 헌신

최상의 제품을 공급하겠다는 사명을 달성하기 위해 제품의 모든 수명주기 단계는 엄격한 표준을 준수해야 합니다. 이러한 표준은 다음을 포함하여 이에 국한되지 않습니다.

- **GVP(우수의약품정보관리기준)**

연구 조사, 개발 과정 전체 및 제품 출시 후 전체 수명 주기에서 모든 안정성 데이터는 GVP 에 따라 수집 및 검토되어야 합니다.

- **GMP(우수의약품제조관리기준)**

제품은 GMP 에 따라 일관되게 제조되어야 하며, 용도에 적합하고 시판 허가에 필요한 품질 기준에 따라 관리되어야 합니다.

- **GDP(우수유통관리기준)**

제품의 특성이 변질되지 않고 의약품이 소비자에게 공급될 수 있도록 GDP 에 따라 제품의 품질 수준은 유통망 전체에서 동일하게 유지되어야 합니다.

- **GCP(임상시험실시기준)**

전 세계 모든 임상 연구에서는 GCP 에 따라 가장 엄격한 수준의 윤리적, 과학적, 임상적 표준을 준수함으로써 임상시험에 참가하는 모든 환자의 안전성을 확보해야 합니다.

- **GLP(우수실험실 운영기준)**

공업용 화학물질 및 생물학적 물질의 안정성과 관련된 실험 데이터를 생성할 때는 품질과 신뢰성을 확보하기 위해 GLP 를 따라야 합니다.

- **근로자 건강**

모든 활동은 근로자의 건강과 안전을 위협하지 않는 범위 내에서 수행되어야 합니다.

- **환경**

모든 활동은 준거법과 규정을 준수하고 환경을 존중하는 태도로 수행되어야 합니다.

- 동물 복지

연구 활동에 사용되는 동물에 대한 존중이 있어야 하고 동물 실험 시에는 실험동물을 사용하지 않거나(Replacement), 동물의 수를 줄이거나(Reduction), 고통을 완화하는(Refinement) 3R 원칙을 따라야 합니다.

# 청렴성

## 뇌물수수 금지

뇌물의 법적인 정의는 국가마다 다르지만 공통적으로는 "부당한 이익이나 특혜를 얻기 위해 금품을 제공하는 행위"라는 의미를 가지고 있습니다.

뇌물은 공정 거래를 훼손하고 경제 발전을 저해하며 사회 전반에 다양한 손실을 미치므로 어떤 형태로든 뇌물수수나 부정부패는 용납되지 않습니다.

## 이해의 충돌

이해의 충돌이 실제로 발생하거나, 발생한 것으로 보이는 어떤 상황도 일어나지 않도록 방지되어야 하며, 일어난 경우에는 적절하게 처리할 수 있도록 공개해야 합니다.

## 공정 경쟁

모든 활동은 적용되는 경쟁법 및 독점금지법과 규정에 따라 수행되어야 합니다.

## 지적재산권 - 기밀유지 - 데이터 보존

특허권, 상표권, 저작권, 기업기밀유지 법규 또는 지적재산권에 의해 보호 받는 모든 정보는 모든 준거법과 규정을 준수해야 합니다.

기밀정보는 항상 적절하게 윤리적인 방식으로 사용되어야 하며 도난, 손상, 남용 또는 오용되지 않도록 보호해야 합니다.

데이터 보호법과 규정을 준수해야 합니다.

## 규정 준수

Ipsen의 모든 파트너는 법률과 규정 및 본 윤리 강령의 내용을 준수해야 합니다. 이를 위반할 경우 파트너 관계가 해지될 수 있습니다.

## 건의사항/신고

위법 행위, 문제 또는 우려 사항을 보고하는 채널이 조직 내에 마련되어 있어야 합니다.

불법 행위 또는 부적절한 행위가 의심되는 경우 Ipsen 직원이라면 누구나 Ipsen의 Chief Ethics and Compliance Officer에게 즉시 보고해야 합니다.

이메일 연락처:

[Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com](mailto:Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com)

Ipsen은 모든 보고를 심각하게 다루며

최대한 기밀 유지에 최선을 다할 것을

약속합니다.