



Business Partners'
CODE FOR ETHICAL CONDUCT



尊敬的合作伙伴：

益普生恪守最高的道德标准，致力于改善患者的健康和生活质量。

道德始终指引着益普生的行动和行为，不仅仅是在我们提供更好的医疗服务时，更是贯穿于整个公司上下。作为联合国 (UN) 全球契约的签署人，我们的道德准则中纳入了该契约的 10 项原则。

作为欧洲制药工业协会联合会 (EFPIA) 的成员，我们致力于减少健康不平等现象、加快患者获得创新药物的速度并改善患者安全。

在与患者、专业医护人员、公共机构、竞争对手、合作伙伴、利益相关方以及同事相处的时候，我们都确保自己的行为合乎道德标准。这就是“益普生经营之道”。



益普生希望进一步发展，并确保业务合作伙伴同样恪守其在该道德行为准则中体现的价值观。

我们共同遵守益普生经营之道，这是我们对改善患者的健康和生活质量作出真正贡献的保证，也是发展可持续业务伙伴关系的关键。

Marc de Garidel

Chief Executive
Officer

劳工和人权

自由选择就业

根据法律，劳工有权按既定规则自由就业，员工也有权按既定规则自由离职。

禁止使用任何形式（直接或间接）的强迫劳工、抵押劳工、契约劳工或者非自愿的监狱劳工。

童工

任何雇佣合同都应遵守各个国家或地区有关最低就业或工作年龄的规定。对于危险性工作，所有国家或地区的最低年龄规定均为 **18** 周岁。

工资、福利和工作时间

公司应公平对待所有员工。公司应根据适用的工资法向员工支付薪酬，包括最低工资、加班工资和法定福利。工作时间应符合国家或地区的法律和法规。

言论和结社自由

员工有权进行自由交流、呼吁社会关注其工作条件以及自由和自愿地成立和参加自己选择的任何工会，但应遵守适用的法律和法规。

就业平等

无论是在获得就业机会还是在工作后的员工待遇方面，都禁止基于种族、性别、年龄、宗教、残疾或政治观点等个人特征的歧视，但法律和法规要求的正面差别待遇除外。

尊重员工

每位员工都有受到礼貌对待、受到尊重和享有尊严的权利。禁止任何形式的骚扰。

透明度

产品透明度

在披露卫生监管机构要求的任何产品信息时，必须充分尊重国际、地区和/或地方法律和法规要求。

推广应以完全透明、公正和平衡的方式进行，禁止超出经相关监管机构批准的处方信息所描述的适应症和使用条件进行推广。

专业医护人员、医疗保健机构和患者群体透明度

应出于正当需要以公平的方式与专业医护人员、医疗保健机构及患者群体进行互动。必须根据法律、法规和行业规范的要求披露这些互动。

财务透明度

据以进行公开披露的所有财务记录必须准确可靠。除其他信息外，这些披露还包括：财务报表、年度报告及类似出版物，以及以任何方式（包括新闻稿、新闻发布会、分析师会议、公开演讲等）公开的任何信息。记录必须反映实际和准确的交易和支付。

健康专用信息

为了实现我们提供最优质产品的承诺，必须遵照最高标准来执行产品生命周期的所有步骤，这些标准包括但不限于：

f 药物警戒管理规范 (GVP)

必须遵照药物警戒管理规范，从研究试验中、在整个开发过程中以及在产品进入市场后的整个生命周期内收集并审查所有安全性数据。

f 药品生产质量管理规范 (GMP)

产品必须始终遵照药品生产质量管理规范生产、按照适合于其预期用途的质量标准进行控制并符合上市许可的要求。

f 良好销售规范 (GDP)

根据良好销售规范，产品的质量水平必须在整个销售网络中得到维持，以确保向客户所销售药品的药品特性未发生任何改变。

f 药品临床试验管理规范 (GCP)

根据药品临床试验管理规范，应在全球所有研究活动中坚持最高的道德、科学和临床标准，以保证临床试验受试者的安全。

f 药品非临床研究质量管理规范 (GLP)

必须遵照 GLP 生成与工业化学和生物物质的安全性有关的测试数据，以确保质量和可靠性。

f 员工健康

执行所有活动时，应考虑如何避免给员工的健康和安全带来风险。

f 环境

所有活动都应当尊重环境，并遵守所有适用的法律和法规。

f 动物福利

研究活动中使用的动物必须受到尊重对待，且动物试验应符合 3R 原则（优化、减少和替代）。

诚信

反贿赂规范

各个国家和地区对贿赂的法律定义各不相同，但始终是指：“为谋取不正当利益或好处而提供财物的行为”。

由于贿赂会扭曲公平交易、阻碍经济发展并给社会大众强加诸多成本，因此我们不能容忍任何形式的贿赂或腐败。

利益冲突

必须避免实际存在、表面存在或让人感觉存在利益冲突的任何情况，或者披露此种情况以进行适当处理。

公平竞争

所有活动都必须符合适用的竞争/反垄断法律和法规要求。

知识产权 – 保密 – 数据保护

在处理受专利、商标、版权、商业秘密法或知识产权保护的任何信息时，应遵守所有适用的法律和法规。

在任何时候，保密信息都必须以合乎道德标准的方式正确使用，且必须防止被盗窃、损坏、挪用或误用。

应遵守数据保护法律和法规。

合规

益普生期望所有合作伙伴都遵守所有法律、法规及本准则的要求。如若违反，即可能导致双方的合作关系终止。

说出口

您的机构应当设置报告不当行为、问题或疑虑的渠道。

若发现任何益普生员工有任何潜在违法或不当行为，应及时向益普生 Chief Ethics and Compliance Officer 举报。

联系方式：

Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com

益普生会将举报内容视为敏感信息

,

并尽可能确保其机密性。